

UNIVERSIDADE FEDERAL DO MARANHÃO

Fundação instituída nos termos da Lei nº 5.152, de 21/10/1966

ANEXO ÚNICO DA RESOLUÇÃO Nº 155/CONSUN, DE 18/04/2011

Plano Estratégico de Desenvolvimento Institucional

PEDI

Reitor Prof. Dr. Natalino Salgado Filho	Centro de Ciências Biológicas e da Saúde - CCBS Diretora - Profa. Msc. Elizabeth de Sousa Barcelos Barroqueiro
Chefe de Gabinete Profa. Msc. Silvia Cristina Duailibe Costa	Centro de Ciências Exatas e Tecnologia - CCET Diretor - Prof. Dr. Antônio Carlos Pereira
Vice-Reitor Prof. Dr. Antonio José Silva Oliveira	Centro de Ciências Humanas - CCH Diretor - Prof. Dr. Lyndon de Araujo Santos
Pró-Reitoria de Ensino – PROEN Prof. Dr. Aldir Araújo Carvalho Silva	Centro de Ciências Sociais - CCSO Diretor - Prof. Dr. Cesar Augusto Castro
Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação – PPPG Prof. Dr. Fernando Carvalho Silva	Centro de Ciências Sociais, Saúde e Tecnologia - CCSST Diretor - Prof. Dr. Antônio Jeferson de Deus Moreno
Pró-Reitoria de Extensão – PROEX Prof. Dr. Antonio Luiz Amaral Pereira	Centro de Ciências Agrárias e Ambientais - CCAA Diretor - Prof. Dr. Jocélio Santos Araújo
Pró-Reitoria de Recursos Humanos – PRH Maria Elisa Cantanhede Lago Braga Borges	Campus III – Bacabal Diretora - Profª. Drª. Maria Raimunda Santos Garcia
Pró-Reitoria de Gestão e Finanças – PROGF Prof. Msc. José Américo da Costa Barroqueiro	Campus IV – Pinheiro Diretor - Prof. Francisco de Assis Conceição
Prefeitura de Campus Prof. Dr. Antonio Cordeiro Feitosa	Campus VI – Codó Diretor - José Augusto Medeiros Silva
Auditoria Interna Profa. Msc. Maria Eugênia Rodrigues Araújo	Campus São Bernardo Diretor – Prof. Dr. José Maria do Amaral Resende
Procuradoria Jurídica Procurador-Chefe – José Rinaldo de Araújo Maya	Campus Grajaú Diretora – Profª. Msc. Sandra Maria Barros Alves Melo

**Assessoria de Planejamento e Ações
Estratégicas – ASPLAN**
Assessora Chefe – Rosária de Fátima Silva

Assessoria de Orçamento – ASORC
Assessora – Maria do Carmo Gonçalves de Almeida

Assessoria de Convênio – ASCONV
Assessora - Maria de Fátima Silva Fonteles

**Assessoria de Planejamento e Avaliação
Institucional – ASPLAI**
Assessora - Profa. Msc. Maria de Fátima Sopas
Rocha

Assessoria de Comunicação – ASCOM
Assessora - Profa. Msc. Giselle Carvalho Marques
Gonçalves

Assessoria de Interiorização
Assessor - Profa. Dra. Cenidalva Miranda de Sousa
Teixeira

Núcleo de Assuntos Estudantis – NAE
Diretor – Marcos Antonio Ferreira de Araújo

Núcleo de Bibliotecas – NB
Diretora - Profa. Esp. Maria da Conceição Pereira
de Sousa

Hospital Universitário – HU
Diretor - Prof. Dr. Vinícius José da Silva Nina

Núcleo de Eventos e Concursos – NEC
Diretor - Prof. Msc. Raimundo Luna Neres

Rádio Universidade
Diretor - Prof. José Arnold da Serra Costa Filho

Imprensa Universitária
Diretor - Ezequiel Antônio Silva Filho

Colégio Universitário – COLUN
Diretora - Profa. Msc. Raimunda Rodrigues Moreno
da Silva

Restaurante Universitário – RU
Diretora – Profa. Msc. Isabela Leal Calado

**Núcleo de Tecnologia da Informação
de Rede e Educação a Distância - NTIREAD**
Diretor - Prof. Dr. Carlos Alberto Brandão Barbosa
Leite

Núcleo de Tecnologia da Informação – NTI
Diretor – Prof. Esp. Nélio Alves Guilhon

Núcleo de Educação a Distância – NEAD
Diretor – Prof. Esp. Nélio Alves Guilhon

APRESENTAÇÃO

A UFMA, por meio da sua Assessoria de Planejamento e Ações Estratégicas – ASPLAN, apresenta o Plano Estratégico de Desenvolvimento Institucional – PEDI – 2008/2011, em que se apresentam eixos estratégicos institucionais, orientadores do Plano de Metas da atual Administração, que deverá desdobrar-se e torna-se mais preciso em Planos Operacionais Setoriais e no Plano Pedagógico Institucional.

Construído a partir do diagnóstico dos cenários nacional e regional, o PEDI tem como fundamentos os princípios e finalidades estabelecidos no Estatuto da Instituição e reiterados no Plano de Gestão da atual Administração. Organiza-se em três grandes eixos estratégicos, construídos a partir da colaboração dos diferentes setores da Instituição, no estabelecimento dos objetivos prioritários e metas.

Deste Plano Estratégico de Desenvolvimento Institucional espera-se que sirva de orientação às ações institucionais, uma vez que estabelece as prioridades e estratégias, para o cumprimento das metas consideradas fundamentais para redesenhar o perfil da UFMA.

A atual Administração acredita que o PEDI é um passo importante para a construção do Plano de Desenvolvimento Institucional, em fase de elaboração, e contribuirá para um novo paradigma de concepção e gestão da Universidade, reafirmando cada vez mais seu compromisso institucional com o desenvolvimento de um Maranhão voltado para a construção de uma sociedade mais livre, justa e solidária, tendo como foco o crescimento com inovação tecnológica e inclusão social.

HISTÓRICO DA UFMA

A Universidade Federal do Maranhão tem sua origem na antiga Faculdade de Filosofia de São Luís do Maranhão, fundada em 1953, por iniciativa da Academia Maranhense de Letras, da Fundação Paulo Ramos e da Arquidiocese de São Luís. Embora inicialmente sua mantenedora fosse aquela Fundação, por força da Lei Estadual n.º 1.976 de 31/12/59 dela se desligou e, posteriormente, passou a integrar a Sociedade Maranhense de Cultura Superior-SOMACS, que fora criada em 29/01/56 com a finalidade de promover o desenvolvimento da cultura do Estado, inclusive criar uma Universidade Católica.

A Universidade então criada, fundada pela SOMACS em 18/01/58 e reconhecida como Universidade livre pela União em 22/06/61, através do Decreto n.º 50.832, denominou-se Universidade do Maranhão, sem a especificação de católica no seu nome, congregando a Faculdade de Filosofia, a Escola de Enfermagem 'São Francisco de Assis' (1948), a Escola de Serviço Social (1953) e a Faculdade de Ciências Médicas (1958).

Posteriormente, o então Arcebispo de São Luís e Chanceler da Universidade, acolhendo sugestão do Ministério da Educação e Cultura, propõe ao Governo Federal a criação de uma Fundação oficial que passasse a manter a Universidade do Maranhão, agregando ainda a Faculdade de Direito (1945), a Escola de Farmácia e Odontologia (1945) – instituições isoladas federais – e a Faculdade de Ciências Econômicas (1965) - instituição isolada particular.

Assim foi instituída, pelo Governo Federal, nos termos da Lei n.º 5.152, de 21/10/66 (alterada pelo Decreto Lei n.º 921, de 10/10/69 e pela Lei n.º 5.928, de 29/10/73), a Fundação Universidade do Maranhão – FUM, com a finalidade de implantar progressivamente a Universidade do Maranhão.

A administração da Fundação Universidade do Maranhão ficou a cargo de um Conselho Diretor, composto de seis membros titulares e dois suplentes, nomeados pelo Presidente da República, que entre si elegeram seu primeiro Presidente e Vice-Presidente.

O primeiro Conselho Diretor, a quem coube as providências preliminares da implantação da Universidade, foi assim constituído: Prof. Clodoaldo Cardoso, Presidente; Prof. Raymundo de Mattos Serrão, Vice-Presidente; Cônego José de Ribamar Carvalho, Prof. José Maria Cabral Marques, Dr. José Antonio Martins de Oliveira Itapary e Sr. Francisco Guimarães e Souza (substituído, por renúncia, pelo Prof. Orlando Lopes Medeiros) e suplentes Cônego Benedito Ewerton Costa e Prof. Joaquim Serra Costa.

O Decreto n.º 59.941, de 06/01/67, aprovou o Estatuto da Fundação, cuja criação se formalizou com a escritura pública de 27/01/67, registrada no cartório de notas do 1º Ofício

de São Luís. Por fim, em lista tríplice votada pelo Conselho Universitário, foram eleitos, pelo Conselho Diretor, os primeiros dirigentes da nova Universidade, cuja posse se realizou no dia 01/05/67. Foram eles o Prof. Pedro Neiva de Santana, Reitor; o Prof. Mário Martins Meireles, Vice-Reitor Administrativo e o Cônego José de Ribamar Carvalho, Vice-Reitor Pedagógico, isso de conformidade com o projeto do Estatuto da Universidade, já aprovado pelo Conselho Diretor e posto em execução, como norma provisória, até sua homologação e aprovação pelas autoridades competentes, o que só ocorreu em 13/08/70 pelo Decreto Lei n.º 67.047 e pelo Decreto n.º 67.048.

Em 14 de novembro de 1972, na gestão do Reitor Cônego José de Ribamar Carvalho, foi inaugurada a primeira unidade do Campus do Bacanga, o prédio 'Presidente Humberto de Alencar Castelo Branco'; a partir daí, a mudança da Universidade para o seu campus tornou-se irreversível.

A história da Universidade Federal do Maranhão, suas relíquias e seus tesouros patrimoniais e arquitetônicos, estão devidamente catalogados e em exposição permanente no Memorial Cristo Rei, térreo da Reitoria, na Praça Gonçalves Dias.

O Palácio Cristo Rei, sede da Reitoria da UFMA, um marco da arquitetura colonial de São Luís, foi construído em 1877. Seus primeiros proprietários pertenciam a uma tradicional família maranhense que, mais tarde, o doaram para o Clero, transformando-se na primeira sede da Diocese da capital maranhense, abrigando mais tarde a antiga Faculdade de Filosofia. Apesar de ter parte de sua estrutura destruída por um incêndio, em 1991, o Palácio Cristo Rei foi totalmente recuperado, sendo hoje um símbolo da antiga arquitetura maranhense.

A Universidade Federal do Maranhão encontra-se no seu décimo primeiro reitorado, e durante sua existência, foi e está sendo marcada por mudanças na sua estrutura administrativa e pedagógica: ampliaram-se campos e espaços de abrangência de sua ação educativa de produção e socialização de conhecimentos culturais e científicos. Tais mudanças refletem os elementos ambientais e as pressões do momento histórico que a instituição vive.

Desde o primeiro reitorado, que teve início em 1967, os seus reitores conviveram com os conflitos internos motivados pela pluralidade que compõe a Instituição, bem como pela dificuldade financeira tão presente na história da UFMA. Nos primeiros anos, a cultura foi fortemente ditada pela Igreja. As disputas de poder em determinados momentos tinham de um lado os interesses dos colegiados, de outro, os interesses da equipe de gestão acadêmica. No início, as eleições para ocupar a Reitoria da UFMA foram fortemente influenciadas pelos interesses do Estado do Maranhão.

Deve-se destacar que no terceiro reitorado, que foi de 1972 a 1973, período muito curto, houve uma preocupação com a interiorização da instituição, cumprindo uma importante

função social da universidade. Além da interiorização, também foi introduzido o planejamento nas ações da Fundação Universidade do Maranhão.

Somente no quinto reitorado, de 1975 a 1979, o planejamento foi incorporado formalmente à estrutura da instituição. Foi criada a Secretaria de Planejamento, ligada diretamente ao Reitor. Houve nesse período transformações radicais na estrutura administrativa e acadêmica da instituição.

O ensino à distância, na UFMA, foi configurar-se como ponto de discussão somente no nono reitorado, que foi de 1996 a 2003, quando a estrutura inicial foi instalada, colocando a UFMA no mapa do ensino virtual.

Nessa gestão a UFMA passou a integrar o SINAES – Sistema Nacional de Avaliação do Ensino Superior.

Em 2007, tomou posse o último reitorado, com o lema a UFMA tem pressa, buscando agilizar os processos e imprimir uma nova realidade acadêmica e administrativa à instituição. Logo no início, a nova gestão tomou posição em relação a uma proposta do Governo Federal, com a aprovação da participação da UFMA no Programa de Reestruturação das Universidades Federais – REUNI.

Crescimento com inovação tecnológica e inclusão social é o mote da atual gestão, congregando assim a preocupação com a atualização tecnológica e a visão humanística, que devem orientar uma universidade pública.

Desde a fundação até o momento atual, a Universidade Federal do Maranhão teve como Reitores:

1967/1968 – Prof. Pedro Neiva de Santana
1968/1972 – Cônego José de Ribamar Carvalho
1972/1973 – Escritor Josué de Souza Montello (Reitor Pró-Tempore)
1973/1975 – Prof. Manuel Soares Estrela (Vice-Reitor no exercício da Reitoria)
1975/1979 – Prof. José de Maria Ramos Martins
1979/1988 – Prof. José Maria Cabral Marques
1988/1992 – Prof. Jerônimo Pinheiro
1992/1996 – Prof. Aldy Mello de Araújo
1996/2003 – Prof. Othon de Carvalho Bastos
2003/2007 – Prof. Fernando Antônio Guimarães Ramos
2007/ – Prof. Natalino Salgado Filho

MISSÃO

A missão da Universidade Federal do Maranhão é gerar, ampliar, difundir e preservar idéias e conhecimentos nos diversos campos do saber, propor soluções visando ao desenvolvimento intelectual, humano e sócio-cultural, bem como à melhoria de qualidade de vida do ser humano em geral e situar-se como centro dinâmico de desenvolvimento local, regional e nacional, atuando mediante processos integrados de ensino, pesquisa e extensão, no aproveitamento das potencialidades humanas e da região e na formação cidadã e profissional, baseada em princípios humanísticos, críticos, reflexivos, investigativos, éticos e socialmente responsáveis.

PRINCÍPIOS BÁSICOS

A Universidade Federal do Maranhão, fundação pública de educação superior, integra a Administração Federal Indireta, e tem sede e foro em São Luís; assegura, em seu estatuto, os seguintes princípios:

- educação superior pública, gratuita, democrática, laica e de qualidade social;
- indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão;
- liberdade de aprender, ensinar, pesquisar e divulgar a cultura, o pensamento, a tecnologia, a arte e o saber;
- respeito ao pluralismo de idéias e de concepções pedagógicas;
- educação superior articulada com o trabalho e as práticas sociais;
- universalidade do conhecimento e fomento à interdisciplinaridade;
- descentralização administrativa na organização das estruturas acadêmicas, com respeito à autonomia dos diversos setores institucionais;
- democracia social, cultural, política e econômica, com o exercício da justiça e do bem-estar do ser humano;
- democratização da educação no que concerne à gestão, à igualdade de oportunidades de acesso e à socialização de seus benefícios;
- desenvolvimento cultural, artístico, tecnológico e sócio-econômico do Estado do Maranhão, da Região e do País;
- compromisso com a paz, com a defesa dos direitos humanos e com a preservação do meio ambiente;
- publicidade dos atos e das informações;
- planejamento e avaliação periódica das atividades;
- prestação de contas acadêmica e financeira;
- avaliação institucional democrática, como subsidiária do processo de definição de práticas e estruturas acadêmicas.

Finalidades

São finalidades da Universidade Federal do Maranhão:

- I – ministrar educação em nível universitário;
- II – produzir, sistematizar e socializar o saber, ampliando e aprofundando a formação do ser humano para o exercício profissional e da cidadania, a reflexão crítica, a participação e a solidariedade, com vista à construção de uma sociedade justa e democrática e à defesa da qualidade de vida;
- III – desenvolver, de forma plural, um processo formativo em diferentes campos do saber, necessário à compreensão da natureza e da cultura;
- IV – contribuir para o desenvolvimento dos diversos ramos do conhecimento, através do ensino, da pesquisa e da extensão;
- V – desenvolver e difundir o conhecimento, tendo em vista preparar o indivíduo para o exercício da reflexão crítica e da participação na produção, sistematização e desenvolvimento do saber;
- VI – desenvolver e difundir a pesquisa científica, objetivando o avanço do conhecimento teórico e prático, em seu caráter universal e autônomo, contribuindo para a solução dos problemas sociais, econômicos e políticos, nacionais e regionais, e para a elevação do nível de vida do povo brasileiro;
- VII – desenvolver a formação de profissionais e pesquisadores, em diferentes áreas de conhecimento;
- VIII – contribuir para a solução dos problemas sociais, econômicos e políticos da sociedade, mediante a produção de conhecimentos científicos, tecnológicos e culturais e o desenvolvimento de práticas educativas;
- IX – estimular a necessidade permanente de aperfeiçoamento cultural e profissional e criar alternativas de concretização das expectativas de formação, de modo a possibilitar a integração dos conhecimentos adquiridos nas diversas experiências educativas;
- X – desenvolver a extensão como processo educativo, cultural e científico, aberta à participação dos diversos segmentos da sociedade, viabilizando-a na articulação ensino-pesquisa;
- XI – diagnosticar os problemas e demandas regionais, condicionados pelas políticas da economia mundial, numa perspectiva de construir respostas críticas e significativas de formação profissional e produção científica, artística e cultural para o desenvolvimento social;

XII – promover a melhoria das condições de vida da população, com a produção e socialização da ciência e da cultura, superando as condições desumanas e injustas da sociedade;

XIII– estimular a solidariedade humana e os ideais de liberdade.

EIXOS ESTRATÉGICOS

Diante dos inúmeros desafios postos à Universidade e que passam por sua adequação ou reação, conforme o caso, às circunstâncias do mundo, da nação e da região em que está localizada é necessário estabelecer de que forma se darão as transformações inevitáveis de funções e perfil a que estará sujeita a Universidade, levando em conta não só o momento histórico mas ainda o espaço, a vocação regional, a possibilidade de inserção no mundo, a capacidade de inovação e criação que orientarão a capacidade, o interesse e o potencial de estabelecer com o mundo uma relação de permanente intercâmbio.

A constituição de um Plano Estratégico de Desenvolvimento Institucional, para uma Universidade do porte e com a localização espacial e histórica da Universidade Federal do Maranhão, deve levar em conta as circunstâncias em que se desenvolvem as suas atividades, a sua circunscrição ao Estado do Maranhão e a demanda social em que se insere.

Além disso, deve levar em consideração as políticas do Governo para a Educação como um todo e para o Ensino Superior em particular.

Alguns aspectos fundamentais e que integram esses critérios devem ser levados em conta: o crescimento da demanda por vagas no Ensino Superior e de recursos humanos qualificados e com perfis profissionais adequados às demandas criadas pelos novos pólos industriais e de negócios que estão ou serão implantados brevemente na região; a exigência de formação continuada e a qualificação não só do quadro docente e administrativo mas dos egressos dos cursos de graduação, através de uma política de incremento da pós-graduação como também do aproveitamento dos recursos que disponibiliza a informática ou pela implantação de Programas de Ensino a Distância. Assim, reconhece-se a necessidade da crescente influência e participação da Universidade na busca de solução às questões atuais que mobilizam o mundo, o país, a região, o Estado do Maranhão e as políticas de ensino, como a necessidade de reorganização da sociedade e do conhecimento, de política de inserção social com o compromisso da valorização do mérito, de desenvolvimento sustentável e proteção ao ambiente, firmando-se assim a credibilidade da Instituição junto à sociedade.

Por outro lado, há que reconhecer alguns pontos favoráveis que as Instituições públicas em geral apresentam, entre os quais, a produção científica resultante da Pesquisa, associada freqüentemente, mas não exclusivamente, à Pós-Graduação.

Além disso, são motivos de orgulho e estímulo à continuidade do exercício das atividades universitárias: a natureza pública e gratuita da Instituição e o ambiente em que se favorece a valorização por mérito; a aceitação da pluralidade de idéias; a orientação, cada vez

mais definida, das ações e atividades interdisciplinares e da indissociabilidade entre Ensino, Pesquisa e Extensão; a formação diversificada de Recursos Humanos, com a busca da ampliação da quantidade e da qualidade da formação profissional e cidadã; o apoio e a difusão da cultura; o exercício da liberdade; a valorização da qualidade e o reconhecimento do valor da cooperação.

A UFMA apresenta um perfil em tudo semelhante às suas congêneres do Nordeste. Nascida, como outras, da junção de várias faculdades anteriormente existentes, foi testemunha participativa da história recente do país.

Há que reconhecer que o caminho a trilhar é longo na busca do patamar de qualidade, que é a meta a alcançar e a exigência da sociedade diante da consciência da necessidade de incremento progressivo de acesso às redes de informação, de aumento de ofertas de cursos, especialmente os noturnos, de cada vez maior descentralização administrativa e de maior articulação interna para otimização dos recursos humanos, para benefício interno e externo, da constatação das necessidades de crescimento e da criação de novas formas de ensino que possam atender a crescente demanda da sociedade orientam a definição das prioridades para elaboração do Plano de Desenvolvimento Institucional.

Para o Plano Estratégico de Desenvolvimento Institucional foram considerados 3 (três) eixos fundamentais: Acadêmico, Administrativo e de Assistência ao servidor e ao estudante.

EIXO 1 – ACADÊMICO

Tem como objetivos essenciais :

Ampliar as atividades de ensino em todos os níveis, promovendo a indissociabilidade com a pesquisa e a extensão, inclusive articulando a graduação à pós-graduação e buscando a melhoria da qualidade do ensino, sempre respeitando a diversidade das áreas de conhecimento, mas incentivando a interdisciplinaridade, a atenção às mudanças de paradigmas e o atendimento às demandas sociais.

Ampliar e consolidar programas de qualificação docente e gerar novos conhecimentos disseminando-os através da articulação com o Ensino e a Extensão, buscando atingir padrões de qualidade e atender as demandas regionais.

Ampliar as ações de extensão universitária, reforçando o compromisso da Instituição com a sociedade, na busca de soluções para os problemas locais e regionais e promovendo a divulgação do saber com vistas à redução das desigualdades sociais. Promover a divulgação

da cultura em seus diferentes aspectos, consolidando e ampliando os eventos já existentes e incentivando a geração de outros.

Implantar políticas de expansão das ações de ensino, pesquisa e extensão, nos Campi situados no interior do Estado, adequando e ampliando espaços e promovendo a ampliação de cursos regulares e daqueles criados por Programas, Contratos e Convênios.

EIXO 2 - ADMINISTRATIVO

Tem como objetivos:

Criar mecanismos e agregar setores que possibilitem o planejamento das atividades, a agilização dos procedimentos, a racionalização do uso de espaços e equipamentos, a otimização dos recursos, a ampliação das parcerias, a articulação interna e externa, a valorização do potencial humano e a modernização dos diferentes setores da Instituição.

Realizar o planejamento das atividades da Instituição de forma abrangente, estimulando a articulação entre setores internos e entre a Universidade e outras Instituições e empresas, na busca de parcerias que possibilitem e facilitem o desenvolvimento institucional.

Criação, inovação e permanência são forças que se opõem no desenvolvimento de quaisquer atividades. O novo se insinua combatendo as permanências que consagraram o novo em outras épocas, posto que as idéias arraigadas somente serão ultrapassadas em face do vigor da inovação. Ora, se o mundo atual é muito complexo, pleno de problemas e obstáculos a serem superados, o planejamento qualitativo será aquele fundado na criatividade e na inovação. Assim, terão apoio os programas e projetos criativos, inovadores, atentos às demandas emergentes, e que possam trazer melhorias às atividades administrativas e acadêmicas.

EIXO 3 – ASSISTÊNCIA AO SERVIDOR E AO ESTUDANTE

Tem como objetivos:

Valorizar e estimular, principalmente, o servidor e o aluno, criando condições para o desenvolvimento pessoal, profissional e cidadão, com ações que promovam a melhoria do clima organizacional, a humanização do ambiente de trabalho e estudo, o convívio social e cultural em espaços com adequação física e ambiental para as atividades ali realizadas.

EIXO 4 – PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO

A pós-graduação da UFMA tem sido um referencial importante para o estado. Com os primeiros cursos de mestrado e doutorado iniciados em 1985 e 2001, respectivamente, até 2007 a instituição ofertava 80% dos cursos de mestrado, ofertando também o único doutorado em todo o estado. Assim, observando as competências instaladas, as peculiaridades regionais, a demanda do estado, as áreas estratégicas, os objetivos vinculados especificamente à pós-graduação são os seguintes:

- Ampliar a oferta de cursos de pós-graduação em áreas consideradas de relevância para o crescimento científico e tecnológico do estado, considerando um aumento de 50%, nos próximos quatro anos;
- Ampliar a oferta de vagas na pós-graduação *stricto sensu* e *lato sensu*, em cursos presenciais e a distância;
- Estimular parcerias com programas de pós-graduação consolidados, nacional e internacionalmente, visando aos intercâmbios de docentes e discentes dos programas da instituição;
- Desenvolver uma política de qualidade para a Pós-Graduação da UFMA, seguindo os critérios do sistema nacional de avaliação da pós-graduação;
- Promover a divulgação dos programas de pós-graduação da instituição;
- Estimular o aumento da produção intelectual dos programas de pós-graduação e a divulgação dos seus produtos em veículos de referência no QUALIS.

No tocante à pesquisa, a UFMA conta com menos de cem grupos de pesquisa cadastrados na base do CNPQ. Tais grupos são responsáveis pela maioria dos projetos de pesquisa e bolsas de iniciação científica em andamento na instituição. Assim, o desenvolvimento da pesquisa na UFMA passa pela consolidação dos grupos existentes, mas também na expansão e nucleação de grupos de pesquisa. Pensando nisso, o principal eixo da pesquisa é a construção de espaços multiusuários destinados a alavancar a pesquisa e,

conseqüentemente, a produção científica (refletindo diretamente na pós-graduação) e a inovação. Portanto, os principais objetivos da pesquisa são os seguintes:

- Desenvolver uma política de infraestrutura de grande porte para o desenvolvimento de pesquisas em forma multiusuário visando uma ruptura no nível da pesquisa realizada hoje.
- Desenvolver uma infra-estrutura de apoio às atividades de redação e de tradução de trabalhos científicos, com vistas a aumentar o número de publicações em periódicos de maior impacto.
- Desenvolver uma política de inserção de jovens doutores na pesquisa da instituição.
- Atualizar a legislação que envolve a pesquisa na UFMA, visando dar mais agilidade na tramitação/avaliação dos projetos de pesquisa que são desenvolvidos na instituição.
- Manter diálogo constante com agências financiadoras, empresas e pesquisadores, para auxiliar na elaboração de propostas de financiamento de projetos de pesquisa.
- Monitorar a distribuição de bolsas de iniciação científica visando maior equilíbrio na distribuição das bolsas entre as diversas áreas do conhecimento e pesquisadores com o intuito de gerar um crescimento equilibrado da produção científica e formação nas diversas áreas.
- Elaborar uma avaliação dos periódicos científicos produzidos nas diversas Unidades acadêmicas da UFMA visando compreender as questões envolvidas na produção de tais publicações, como subsídio para embasar propostas de apoio

PLANO DE METAS - UFMA

EIXO - ACADÊMICO					
OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011	
O1 - Ampliar a oferta de vagas e criar novos cursos na graduação presencial.	E1 - Aumentar o quadro de professores para atender à demanda do sistema de graduação.	M1 - Nomear 110 professores DE e contratar ou renovar contrato de 50 professores substitutos.	M1 - Nomear 100 professores efetivos, sendo: 64 professores em DE e 36 professores em 40 ou 20 h	M1 – Nomear 160 professores efetivos, sendo: 140 professores em DE e 20 professores em 40 ou 20 h	
			M2 - Contratar ou renovar contrato de 50 professores substitutos, sendo: 30 professores 40 h, 20 professores 20 h	M2 – Contratar ou renovar contrato de 50 professores substitutos 40h	
	E2 - Fortalecer os Programas de Ações Afirmativas e de Assistência Estudantil, facilitando a permanência de estudantes em situação de vulnerabilidade social e econômica.	M1 - Promover o ingresso de 25% para afro-descendentes, 25% para escola pública e 2 vagas para indígenas e deficientes nos processos seletivos de ingresso.			
		M2 - Reestruturar 40% dos projetos pedagógicos existentes sem revisão.	M1 – Aprovar os projetos pedagógicos dos novos cursos de graduação.	M1 – Aprovar os projetos pedagógicos dos novos cursos de graduação.	
			M2 – Implantar e ofertar 18 novos cursos de graduação.	M2 – Implantar e ofertar 1 novo curso de graduação no campus sede (Bacharelado em Ciência e Tecnologia).	
	E3 - Ocupar vagas ociosas.	M1 - Preencher 25% das vagas ociosas.	M1 - Preencher 25% das vagas ociosas.	M1 – Ofertar e preencher TODAS as vagas remanescentes em cursos existentes e novos	M1 – Ofertar e preencher todas as vagas remanescentes em cursos existentes e novos.
		M2 - Selecionar candidatos para provimento de cargos na categoria funcional técnico-administrativos em educação do quadro permanente da UFMA.	M2 - Selecionar candidatos para provimento de cargos na categoria funcional Técnico-Administrativo em Educação, do quadro permanente desta Universidade.		
		M3 - Realizar serviços externos à Instituição para diversificar atividades e otimizar o uso de equipamentos e recursos humanos			

EIXO - ACADÊMICO

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011
O1 - Ampliar a oferta de vagas e criar novos cursos na graduação presencial.		M4 - Expandir os serviços de execução de concursos de forma adequada e com qualidade, para viabilizar recursos financeiros para custeio de algumas despesas		
	E4 – Ampliar a oferta de vagas pela criação de novos cursos.		M1 – Ofertar 1080 vagas em novos cursos	M1 – Ofertar 600 vagas no novo curso
	E5 – Ampliar a oferta de vagas pela criação de novos cursos.		M1 – Realizar Concursos Públicos e Processos Seletivos Externos.	
	E6 - Ampliar as ações do Núcleo de Eventos e Concursos		M1 – Realizar Concursos Públicos e Processos Seletivos Externos.	
	E7 - Ampliar as ações do Núcleo de Eventos e Concursos		M1 – Selecionar candidatos até o limite de vagas ofertadas no ano de 2010, para o curso de graduação de Pedagogia da Terra, mediante parceria entre a UFMA e o Ministério do Desenvolvimento Agrário – MDA através do Instituto de Colonização e Reforma Agrária – INCRA.	
			M2 – Selecionar educadores que atuam na educação básica do campo, no âmbito do Estado do Maranhão, por meio do Processo Seletivo Vestibular Especial 2010, para o curso de Licenciatura em Educação do Campo (PROCAMPO), até o limite de vagas ofertadas.	

EIXO - ACADÊMICO

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011
O1 - Ampliar a oferta de vagas e criar novos cursos na graduação presencial.	E7 - Ampliar as ações do Núcleo de Eventos e Concursos		M3 – Selecionar candidatos para os cursos de graduação na modalidade Educação a Distância, até o limite de vagas definidas para o ano de 2010, através do Programa Universidade Aberta do Brasil – UAB, do Ministério da Educação/Secretaria de Educação a Distância – MEC/SEED.	
			M4 – Selecionar candidatos para os cursos de graduação do Programa Especial de Formação de Professores para a Educação Básica – PROEB.	
O2 - Reduzir Taxas de Evasão.	E1 - Estimular a permanência dos estudantes nos cursos de graduação, de modo a evitar a evasão.	M1 - Elevar a taxa média de conclusão de curso em 10%	M1 – Elevar a taxa de conclusão de curso de graduação (TCG) para 65%.	M1 – Elevar a taxa média global de conclusão de curso de graduação (TCG) para 70%.
				M2 – Ampliar em 50% a oferta de bolsas do Programa Institucional de Bolsas de Monitoria (PIM/UFMA) e em 80% a oferta de bolsas do Programa Institucional de Bolsas de Iniciação à Docência (PIBID/UFMA).
	E2 - Ampliar programas de bolsas acadêmicas, bem como de bolsas de iniciação à docência e criar grupos de Programa de Educação Tutorial (PET)	M1 - Conceder 8 bolsas para alunos, no PET		
				M1 – Implantar o Núcleo Docente Estruturante em todos os cursos
O3 - Promover a Renovação Pedagógica da Educação Superior	E1 – Minutar e encaminhar para aprovação uma resolução CONSEPE instituindo NÚCLEO DOCENTE ESTRUTURANTE (NED) em todos os cursos de graduação	M1 - Adequar 40% da estrutura curricular às determinações da nova Lei de Estágio, incluindo atividades que articulem a educação superior com a profissional e tecnológica		

EIXO - ACADÊMICO

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011
O3 - Promover a Renovação Pedagógica da Educação Superior	E2 - Incentivar a articulação da educação superior com a educação básica, profissional e tecnológica	M1 - Conceder 40 bolsas para monitoria		
	E3 - Fortalecer as atividades de docência de Ensino Superior	M1 - Conceder 40 bolsas para iniciação à docência		
		M1 - Reestruturar 40% dos projetos Pedagógicos dos cursos de graduação modalidade Bacharelado e Licenciatura		
	E4 - Propor novas diretrizes institucionais para reestruturar os projetos pedagógicos dos cursos de graduação, de acordo com o Programa REUNI	M1 - Realizar 1 fórum de graduação e licenciatura, semestralmente		
	E5 - Revisar a estrutura acadêmica buscando a constante elevação da qualidade	M1 - Promover programas de formação continuada e de apoio pedagógico para 100 professores e 100 servidores		
	E6 - Atualizar metodologia e tecnologia de ensino aprendizagem	M1 - Finalizar a implantação do sistema de controle acadêmico		
	E7 - Modernizar o Sistema de Controle Acadêmico		M1 – Diagnosticar problemas na estrutura curricular e operacional de 50% dos cursos de graduação	M1 – Reestruturar 50% dos projetos pedagógicos existentes.
	E8 – Promover a criação de comissão própria de avaliação por curso, com tarefas e objetivos definidos pelo SINAES.			
	E9 – Diagnosticar problemas na estrutura curricular e operacional dos cursos de graduação.			

EIXO - ACADÊMICO

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011
O3 - Promover a Renovação Pedagógica da Educação Superior	E10 – Formar grupos de trabalho para reestruturar os projetos pedagógicos a partir dos fóruns de graduação e das licenciaturas			
	E11 – Criar, para atuação junto à PROEN, a Assessoria Pedagógica multidisciplinar, para orientar a revisão dos projetos pedagógicos			
	E12 – Contratar consultores externos para auxiliar na reestruturação dos projetos pedagógicos dos cursos de graduação		M1 – Adequar os projetos pedagógicos de 70% dos cursos de modo a atender às atuais exigências legais.	
	E13 – Reestruturar os projetos pedagógicos nas comissões de trabalho por NDE.		M1 – Aprovar, com os novos cursos, modalidades intermediárias e diversificadas de certificação	
	E14 – Promover a construção e aprovação dos projetos pedagógicos dos novos cursos (licenciaturas interdisciplinares)		M1 – Consolidar o formato pedagógico-institucional das 17 Licenciaturas da UFMA	M1 – Consolidar o novo formato pedagógico-institucional das Licenciaturas Interdisciplinares da UFMA
	E15 – Promover 2 seminários técnicos e 1 Fórum de Licenciatura, com o apoio do PRODOCÊNCIA.		M1 – Concluir o processo de implantação da sistemática de gestão do estágio na UFMA	M1 – Consolidar a sistemática de gestão do estágio na UFMA.
	E16 – Promover a criação das 6 Comissões Setoriais de Estágio por Unidade Acadêmica.			M1 – Consolidar a sistemática de gestão do estágio na UFMA.
	E17 – Promover encontros e seminários semestrais com coordenadores, supervisores e comissões setoriais de estágio.			M1 – Consolidar a sistemática de gestão do estágio na UFMA.
	E18 – Incentivar a articulação da educação superior com a educação básica, profissional e tecnológica e o		M1 – Elaborar a proposta do Centro de Idiomas da UFMA	M1 – Elaborar a proposta do Centro de Idiomas da UFMA

EIXO - ACADÊMICO

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011
	mundo do trabalho.			
O3 - Promover a Renovação Pedagógica da Educação Superior	E19 – Realizar encontros técnicos com o Departamento de Letras e outras entidades de formação linguística		M1 – Elaborar proposta do Centro de Formação de Professores	M1 – Elaborar proposta do Centro de Formação de Professores
	E20 – Realizar encontros técnicos com os Departamentos de Educação I e II		M1 – Lançar o Portal PROEN a partir do sítio eletrônico, com links para os portais de Estágio e do professor, disponibilizando as informações e serviços da PROEN por meio eletrônico	M1 – Lançar o Portal PROEN a partir do sítio eletrônico da UFMA, com links para os portais de Estágio e do professor, disponibilizando as informações e serviços da PROEN por meio eletrônico
	E21 – Licitar novo sítio eletrônico da PROEN com recursos do PRODOCÊNCIA			M1 – Consolidar os novos setores criados em 2009 (DEPLAC, COGEST, DIPES, DEB e DED).
	E22 – Equipar os setores criados com novos servidores técnicos			M1 – Propor a reestruturação das diretrizes institucionais para os projetos pedagógicos das Licenciaturas Disciplinares da UFMA.
O4 - Elevar a relação aluno X professor (RAP).	E1 – Realizar Seminários das Licenciaturas (São Luís, Imperatriz e Chapadinha		M1 – Elevar a Relação Aluno X Professor para 1/18	M1 – Elevar a Relação Aluno X Professor para 1/16
O5 - Reestruturar acadêmico-curricular e institucionalmente o sistema de graduação.	E1 - Implantar Núcleo Docente Estruturante (NDE) nos cursos com altas taxas de retenção e evasão.		M1 – Desenvolver o Projeto Pedagógico Institucional (PPI).	M1 – Desenvolver, por meio de comissão de trabalho, o Projeto Pedagógico Institucional (PPI).
			M2 - Construir, com as comissões setoriais de Estágio, as Normas Complementares de Estágio (avaliação por competências).	M2 – Construir, com as comissões setoriais de Estágio, as Normas Complementares de Estágio (avaliação por competências).
	E2 – Realizar o Fórum de Graduação 2010 para discutir a proposta final da nova base normativa a ser apresentada ao CONSEPE.		M1 – Elaborar a nova base normativa do sistema acadêmico.	M1 – Concluir a minuta de resolução da nova base normativa do sistema acadêmico

EIXO - ACADÊMICO

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011
O5 - Reestruturar acadêmico-curricular e institucionalmente o sistema de graduação.			M2 – Ampliar a atuação da PROEN para duas novas áreas.	M2 – Ampliar a atuação da PROEN para duas novas áreas.
	E3 – Criar, na PROEN, os setores de Educação Básica e à Distância		M1 – Consolidar os três novos setores criados em 2009 (DEPLAC, COGEST e DIPES).	M1 – Consolidar os novos setores criados em 2009 (DEPLAC, COGEST, DIPES, DEB e DED).
	E4 – Equipar e implementar os setores criados com novos servidores técnicos		M1 – Aprovar o Regime Interno da PROEN	M1 – Aprovar o Regimento Interno da PROEN
	E5 – Construir novo regimento interno e submetê-lo ao CONSEPE.		M1 – Aprovar nova Resolução de planejamento acadêmico	M1 – Desenvolver, por meio de comissão de trabalho PROEN, a proposta da nova base normativa a ser apresentada ao Fórum de Graduação.
	E6 – Construir, a partir de sistemática aprovada pelo Fórum de Graduação, a nova proposta de regulação.		M1 – Implantar o novo sistema de controle acadêmico.	M1 – Implantar o novo sistema de controle acadêmico.
	E7 – Promover reuniões sistemáticas com o NTI para a migração do sistema atual, até sua implantação final		M1 – Regularizar os processos de avaliação institucional do sistema de graduação.	M1 – Regularizar os processos de avaliação institucional do sistema de graduação
	E8 – Aprovar, junto ao CONSEPE, sistemática de avaliação docente e discente.		M1 – Selecionar professores e técnicos em assuntos educacionais em todos os centros, para comporem a Assessoria, com plano de trabalho definido	M1 – Contratar serviços de consultoria externa especializada para desenvolvimento do PPI da UFMA
	E9 – Criar, para atuação junto à PROEN, a Assessoria Pedagógica multidisciplinar, para orientar a revisão dos projetos pedagógicos.		M1 – Aprovar o Regimento Interno da PROEN	
	E10 – Construir novo regimento interno e submetê-lo ao CONSEPE		M1 – Implantar o novo sistema de controle acadêmico.	

EIXO - ACADÊMICO

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011
	E11 – Promover reuniões sistemáticas com o NTI para a migração do sistema de controle acadêmico – modelo UFRN – da UFMA, até sua implantação final		M1 – Regularizar os processos de avaliação institucional do sistema de graduação	
O6 - Expandir o ensino de graduação, com qualidade, formando pessoas com qualificação científica, técnica e humanística.	E1 – Aprovar, junto ao CONSEPE, sistemática de avaliação docente e discente.	M1 - Expandir em 20% o número de convênios com Municípios, para o PROEB	M1 – Expandir em 30% o número de convênios com os Municípios, para o PROEB.	
		M2 - Reestruturar 20% dos Convênios de Estágio Rural	M2 – Reestruturar 20% dos Convênios de Estágio Rural	
		M3 - Expandir em 20% o número de convênios com os Municípios, para Cooperação Técnica		
		M4 - Ampliar em 20% o Projeto de Alfabetização Solidária do programa Grandes Centros Urbanos (PGCU)		
		M5 - Ampliar em 20% o Projeto de Alfabetização Solidária Programa Nacional (PN) vale Alfabetizar		
		M6 - Ofertar 336 vagas aos alunos de Assentamento e Áreas de Reforma Agrária, em parceria com o COLUN/MST/ASSEMA-PROEJA/PRONERA		
		M7 - Disponibilizar 34 bolsas de extensão aos alunos universitários da UFMA para atuarem junto aos projetos do PRONERA de assentamento e área de reforma agrária		
		M8 - Implantar o Projeto Rondon		

EIXO - ACADÊMICO

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011
<p>O6 - Expandir o ensino de graduação, com qualidade, formando pessoas com qualificação científica, técnica e humanística.</p>	<p>E1 – Aprovar, junto ao CONSEPE, sistemática de avaliação docente e discente.</p>	<p>M9 - Disponibilizar 226 bolsas aos alunos do Curs de Magistério dos Assentamentos e áreas de reforma agrária</p>		
		<p>M10 - Implantar as Ações Articuladas em parceria com a Secretaria de estado da Educação e o MEC</p>		
		<p>M11 - Receber semestralmente relatórios de gestão de campi do interior</p>		
		<p>M12 - Publicar anualmente a revista da Assessoria de Interiorização</p>	<p>M3 – Publicar anualmente a revista da Assessoria de Interiorização.</p>	
		<p>M13 - Firmar parceria para viabilizar a equipe do ALFASOL, para atuar na formação de educadores de Jovens e Adultos - EJA</p>		
			<p>M4 – Promover Encontros com os Coordenadores Locais do PROEB e do PROFEPPAR</p>	
			<p>M5 – Atender ao Plano Nacional de Formação de Professores, com a oferta de cursos de licenciatura no programa PROFEPPAR, através da Plataforma Freire</p>	
			<p>M6 – Iniciar o PROEB nos municípios de Vargem Grande, Loreto, Turiaçu e Morros</p>	
			<p>M7 – Promover 4 (quatro) cursos de capacitação à distância até o final de 2010, envolvendo todos os Campi.</p>	
	<p>M8 – Promover 1 (um) curso de capacitação presencial no Campus de Imperatriz</p>			

EIXO - ACADÊMICO

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011	
			M9 – Realizar 2 (duas) viagens de sensibilização dos servidores dos Campi do interior, até final de 2010		
O6 - Expandir o ensino de graduação, com qualidade, formando pessoas com qualificação científica, técnica e humanística.	E2 - Consolidar e expandir o ensino a distância	M1 - Firmar 6 (seis) convênios com a UNIVIMA, sendo dois cursos de graduação e 4 de pós-graduação	M1 – Fortalecer convênios com a UNIVIMA para formar 770 professores da rede pública de ensino.		
		M2 - Aprovar 5 (cinco) novos cursos de graduação em 13 pólos - UAB	M2 – Ofertar 4 novos cursos no projeto PAR (Plano de Ações Articuladas) com 905 vagas EM 25 municípios		
			M3 – Estabelecer 1 convênio com Instituição nacional para o doutorado na capacitação de 10 docentes vinculados a modalidade à distância		
			M4 – Assinar 13 convênios com 13 prefeituras para implantar 5 novos cursos para atender 890 alunos		
			M5 – Instalar 4 equipamentos que propiciem as ações da EaD nos seguintes CAMPI: Imperatriz, Codó, Caxias e Pinheiro		
	E3 - Divulgar ações e eventos promovidos pelo NEaD	M1 - Editar 4 (quatro) periódicos de divulgação (trimestrais)	M1 – Editar 2 (dois) periódicos de divulgação (semestrais).	M1 – Editar 2 (dois) periódicos de divulgação (semestrais).	
			M2 – Contratação de 1 estagiário de comunicação	M2 – Criar comitê editorial e comitê científico para produção de material impresso.	
			M3 – Lançamento da página do NEaD na Internet	M3 – Ampliar os serviços do site do NEaD (ouvidoria, cadastro on-line e enquetes).	
		E4 – Dar continuidade ao PRONERA NEPHECC - Estudos e Pesquisas		M1 – Elaborar Projeto de Pesquisa	M1 – Elaborar e executar Projetos de Pesquisa
	O6 - Expandir o ensino de graduação, com	E4 – Dar continuidade ao PRONERA NEPHECC - Estudos e		M2 – Organizar Publicações sobre o PRONERA / UFMA	M2 – Publicar livro das Ações do PRONERA / UFMA

EIXO - ACADÊMICO

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011	
qualidade, formando pessoas com qualificação científica, técnica e humanística.	Pesquisas		M3 – Realizar seminários de formação	M3 – Realizar os seminários de Certificação do Programa de Formação Continuada Patrimonial no município de Alcântara-MA	
			M4 – Publicar artigos		
			M5 – Participar de eventos de natureza científica (organização e participação)	M4 – Participar de eventos de natureza científica (organização e participação).	
			M6 – Organizar o 1º Encontro Estadual de Estudos e Pesquisas sobre Questão Agrária e Educação do Campo do Maranhão		
				M5 – Acompanhar e monitorar as Ações do Programa de Formação Continuada Patrimonial no município de Alcântara-MA.	
				M6 – Aprovar Projeto de Ensino Fundamental EJA-PRONERA	
				M7 – Aprovar Projeto de Alfabetização EJA-PRONERA	
	E5 - Dar continuidade ao projeto de Apoio Técnico a Capacitação Pedagógica de Educadores e Educadoras do Campo, em Assentamentos e Áreas Tradicionais Rurais Quilombolas, no Estado do Maranhão.			M1 – Integrar as atividades do NEPECC	
				M2 – Apoiar as pesquisas e elaboração de monografias dos alunos do Curso de Pedagogia da Terra	
				M3 – Acompanhar e viabilizar o processo de Assinatura e Publicação do 1º e 2º Planos de Trabalho / Destaque Orçamentário ao Projeto	
				M4 – Ofertar ensino de graduação a 100 alunos de áreas de assentamentos – MDA/INCRA/PRONERA	
				M5 – Realizar Aula Inaugural	
O6 - Expandir o ensino de graduação, com qualidade, formando pessoas com	E5 - Dar continuidade ao projeto de Apoio Técnico a Capacitação Pedagógica de Educadores e Educadoras do Campo, em				

EIXO - ACADÊMICO

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011	
qualificação científica, técnica e humanística.	Assentamentos e Áreas Tradicionais Rurais Quilombolas, no Estado do Maranhão.		M6 – Realizar atividades de escolarização presenciais.		
			M7 – Realizar atividades de tempo-comunidade		
			M8 – Avaliar os processos didáticos – docentes, discentes e equipe técnica do projeto		
			M9 – Coordenar reuniões técnicas e colegiadas		
	E6 - Dar continuidade à implantação do CCAA.			M1 – Divulgar as Ações do CCAA	
				M2 – Ampliar bolsas de Assistência Estudantil, em 35 bolsas	
				M3 – Incentivar os 450 Acadêmicos dos Cursos nas atividades do CCAA	
				M4 – Viabilizar a ampliação de Bolsas Científicas e outras Modalidades	
				M5 – Viabilizar junto ao PRH, a contratação dos professores aprovados em concursos	
				M6 – Pleitear vagas para concurso Público para cargo de Técnico Administrativo	
				M7 – Concluir as Obras do Prédio Central, Laboratório de Máquina e Implementos Agrozootécnicos	
	O6 - Expandir o ensino de graduação, com qualidade, formando pessoas com			M8 – Iniciar Obras do Galpão de Insumos Agropecuários, Fábrica de Ração, Unidade de Estudos Biológicos	
				M9 – Aumentar o quadro de motoristas	

EIXO - ACADÊMICO

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011
qualificação científica, técnica e humanística.	E7 – Dar continuidade à implantação do Campus de Pinheiro.		M1 – Implantar Novos Cursos de Graduação, a partir de demandas sociais previamente diagnosticadas	
			M2 – Elaborar Projetos para o Campus de Pinheiro (solicitação à Bancada de Parlamentares para a Inclusão do Campus V, na Expansão do MEC).	
	E8 – Dar continuidade à implantação do Campus de Codó.		M1 – Concluir a construção do muro na área do Campus VII	
			M2 – Aumentar o Quadro de Docentes sendo 02 professores de Informática, 02 de Inglês, 02 de Matemática	
			M3 – Pleitear 5 vagas para concurso Público para cargo de Técnico Administrativo	
	E9 – Dar continuidade à implantação do Campus de Bacabal		M1 – Iniciar as Obras do Campus III	
	E10 – Dar continuidade à implantação do Campus de Bacabal.		M1 – Construir um auditório com capacidade para 100 pessoas	
			M2 – Construir um estúdio para produção de vídeoaulas	
			M3 – Construir uma sala para desenvolvimento de projetos especiais	
			M4 – Adquirir 2 veículos utilitários 4x4 para avaliações; visitas periódicas; traslados de docentes para atendimento dos 21 pólos	
O6 - Expandir o ensino de graduação, com qualidade, formando pessoas com	E10 – Dar continuidade à implantação do Campus de Bacabal.		M5 – Construir um laboratório de informática para capacitações e treinamentos de atores na EaD	
			M6 – Construir uma sala de tutoria	

EIXO - ACADÊMICO

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011
qualificação científica, técnica e humanística.			M7 – Construir uma sala para coordenação de pesquisa	
			M8 – Adquirir mobiliários e utensílios para atender ao auditório, estúdio, sala de projetos, laboratório de informática, sala de tutoria e sala de coordenação	
	E11 – Atualizar metodologia de ensino-aprendizagem.		M1 – Oferecer duas capacitações semestrais para 300 professores e tutores na EaD	
			M2 – Promover 4 seminários e encontros com coordenadores, professores e tutores, que atendem aos 13 pólos aprovados	
			M3 – Capacitar 300 professores para o uso de ambiente virtual de aprendizagem –AVA	
			M4 – Capacitar 26 técnicos para manipulação de videoconferência	
			M5 – Treinar 300 professores e tutores para uso da lousa interativa; PowerPoint narrado; Adobe Connect Videoaula	
			M6 – Capacitar 5 técnicos para práticas pedagógicas com alunos portadores de necessidades especiais (cegos e surdos)	
	E12 – Promover ações de capacitação em educação continuada		M1 – Qualificar 200 professores da rede pública de ensino, proporcionado-lhes licenciaturas	
O6 - Expandir o ensino de graduação, com qualidade, formando pessoas com	E13 – Promover ações de capacitação em educação continuada.		M1 – Contratar 2 (dois) profissionais bibliotecários especialistas em arquivo com experiência em EaD para atuar no NEaD e nos pólos aprovados	

EIXO - ACADÊMICO

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011	
qualificação científica, técnica e humanística.			M2 – Capacitar 2 (dois) profissionais bibliotecários especialistas, para atuar em biblioteca digital		
	E14 – Realizar a formalização jurídica para a Educação a Distância.		M1 – Produzir, junto com a PROEN, um documento, para aprovação no Conselho, sobre a legislação em EaD na UFMA		
			M2 – Criar uma Coordenação de Avaliação Institucional		
	E15 – Criar unidades da EaD nos campi da UFMA: Codó, Chapadinha, Pinheiro, Imperatriz, São Bernardo e Bacabal.				M1 - Instalar salas com infraestrutura em EaD.
					M2 – Contratar 3 docentes colaboradores para apoiar os projetos NEaD/UAB/UFMA nos campi da UFMA
					M3 – Capacitar 100 docentes envolvidos em projetos EaD.
					M4 – Acompanhar, avaliar e capacitar atores nos campi da UFMA – técnicos e tutores
	E16 – Consolidar e expandir o ensino à distância.				M1 – Realizar convênios com outras IES para efetivação de parcerias institucionais para firmar estágios/socialização de conhecimentos/troca de experiências no tocante ao processo educacional.
					M2 – Estabelecer convênio com IES internacionais (anuais).
					M3 – Visitar outra IES a cada semestre letivo
	O6 - Expandir o ensino de graduação, com qualidade, formando pessoas com qualificação científica,				M4 – Promover seminários e mesas redondas na UFMA ao final do período letivo
					M5 – Realizar convênios com ministérios: da Educação, da Saúde e

EIXO - ACADÊMICO

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011
técnica e humanística.				da Ciência e Tecnologia
	E17 – Atualizar metodologia de ensino-aprendizagem.			M1 – Oferecer duas capacitações semestrais para 300 professores e tutores na EaD
				M2 – Promover encontros com os coordenadores de pólo e tutores presenciais ao final de cada semestre, com uma previsão de participação de 200 profissionais
				M3 – Expandir a UFMA nos pólos para atingir um total de 24, no projeto Universidade Aberta do Brasil
				M4 – Capacitar os técnicos dos campi da UFMA e dos pólos UAB, com uma previsão de 40.
				M5 – Capacitar 5 técnicos para práticas pedagógicas com alunos portadores de necessidades especiais – curso de LIBRAS
	E18 – Aumentar o quadro de servidores para atender a demanda de EaD dos cursos de graduação			M1 – Realizar concurso efetivo para 15 docentes efetivos em parceria com a UAB; 3 técnicos-educacionais e 2 técnicos em Informática
	E19 – Aplicar os 20% da carga horária presencial com o uso das TIC's.			M1 – Realizar cursos de capacitação, aperfeiçoamento e pós-graduação para 500 docentes.
			M2 – Melhorar a infraestrutura (salas com equipamentos de informática e mobiliário).	
O6 - Expandir o ensino de graduação, com qualidade, formando pessoas com	E20 – Criar os colegiados de EaD.			M1 – Produzir juntamente com a PROEN um documento para aprovação no Conselho sobre a legislação em EaD na UFMA

EIXO - ACADÊMICO

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011
qualificação científica, técnica e humanística.				M2 – Criar colegiados de cursos de EaD
				M3 – Criar uma Comissão de Avaliação Institucional para avaliar cursos de EaD.
	E21 – Criar curso de graduação na modalidade EaD.			M1 – Oferecer cursos de Licenciatura em Matemática e teatro em 8 municípios, cada curso – Plataforma Freire
				M2 – UAB: oferecer cursos de Física, Letras, Biblioteconomia e Informática em 8 municípios, cada curso
	E22 - Interiorizar as ações da UFMA.			M1 – Ampliar a oferta do número de contratos do PROEB, nos municípios maranhenses, em 10%, com os cursos de História e Geografia
				M2 – Criar os Colegiados do PROEB/PROFEBPAR.
				M3 – Executar e operacionalizar as ações do Programa ALFASOL PGCU (em fase de finalização).
				M4 – Publicar artigos, em anais de eventos de natureza científica
				M5 – Publicar anualmente a revista da Assessoria de Interiorização.
				M6 – Promover Encontros com os Coordenadores Locais do PROEB e do PROFEBPAR
O6 - Expandir o ensino de graduação, com qualidade, formando pessoas com qualificação científica,	E22 - Interiorizar as ações da UFMA.			M7 – Promover Seminários Interdisciplinares nos Municípios onde funciona o PROEB e PROFEBPAR, EDUCAÇÃO DO CAMPO e PEDAGOGIA DA TERRA

EIXO - ACADÊMICO

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011
técnica e humanística.				<p>M8 – Ampliar o número de vagas em 2.900 alunos do Plano Nacional de Formação de Professores com a oferta de cursos de licenciatura em Geografia, Línguas, Educação Física, Matemática, Sociologia, História e Física no programa PROFEBPAR através da Plataforma Freireoroatá, Nina Rodrigues, Imperatriz, Codó, Grajaú, Lago da Pedra, Poção de Pedras, Santa Quitéria do Maranhão, São José de Ribamar, Timbiras, Bom Jesus das Selvas e Caxias</p>
				<p>M9 – Melhorar as condições de trabalho, humanizando o ambiente, redefinindo os espaços físicos de funcionamento dos Programas e Projetos, equipando-os com materiais permanentes.</p>
				<p>M10 – Divulgar as ações da ASEI, criando página da ASEI no site</p>
	<p>E23 - Acompanhar o Projeto de Apoio Técnico a Capacitação Pedagógica de Educadores e Educadoras do Campo, em Assentamentos e Áreas Tradicionais Rurais Quilombolas, no Estado do Maranhão.</p>			<p>M1 – Acompanhar as atividades acadêmicas da Educação do Campo e Pedagogia da Terra.</p>
				<p>M2 – Ampliar e monitorar as Ações do PAR/AMAZÔNIA, nos 217 municípios maranhenses</p>
	<p>E24 - Dar continuidade a implantação dos Campi.</p>			<p>M1 – Acompanhar os Campi, dando suporte à parte administrativa e técnica</p>
				<p>M2 – Acompanhar as obras nos Campi de Bacabal, Codó, São Bernardo, Pinheiro, Grajaú e Imperatriz.</p>

EIXO - ACADÊMICO

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011
O7 - Fortalecer a política de ações afirmativas.	E1 – Definir, junto à COPEVE, base normativa de consolidação do sistema de ingresso de estudantes em situação de vulnerabilidade social e econômica, por meio de cotas.		M1 – Promover o ingresso de 50% de estudantes de escola pública, sendo 25% geral e 25% de afro-descendentes e mais 2 vagas anuais para indígenas e 2 para portadores de deficiência	M1 – Promover o ingresso de 50% de estudantes de escola pública, sendo 25% geral e 25% de afro-descendentes e mais 2 vagas anuais para indígenas e 2 para portadores de deficiência
	E2 – Organizar sistema de gestão, junto à DIPES/PROEN, das bolsas PIBID/MEC		M1 – Conceder 240 bolsas de iniciação à docência no Programa PIBID/MEC	M1 – Gerir a concessão de 240 bolsas de iniciação à docência no Programa PIBID/MEC
	E3 – Lançar editais de chamadas públicas internas de seleção de projetos.		M1 – Conceder 100 bolsas de iniciação à docência no Programa PIBID/UFMA	M1 – Conceder 100 bolsas de iniciação à docência no Programa PIBID/UFMA
			M2 – Conceder 80 bolsas de iniciação à Monitoria no Programa PIM/UFMA	M2 – Conceder 80 bolsas de iniciação à Monitoria no Programa PIM/UFMA.
	E4 – Ampliar o número e diversificar os tipos de instituições concedentes de estágio obrigatório.		M1 – Colocar TODOS os estudantes regulares em situação de estágio obrigatório nos campos apropriados	M1 – Colocar TODOS os estudantes regulares em situação de estágio obrigatório nos campos apropriados
	E5 – Fortalecer o sistema de gestão do estágio nos cursos e centros			
	E6 – Estruturar. Junto à DIPES-PROEN, sistemática de concessão de bolsas e substituir o interlocutor do PET		M1 – Conceder 72 bolsas no âmbito do Programa de Educação Tutorial (PET)	M1 – gerir a concessão de 144 bolsas no âmbito do Programa de Educação Tutorial (PET)
E7 – Lançar chamadas públicas internas de seleção de estudantes.		M1 – Conceder até 15 bolsas no Programa de Mobilidade Acadêmica ANDIFES – UFMA	M1 – Conceder até 20 bolsas no Programa de Mobilidade Acadêmica ANDIFES – UFMA	
		M2 – Conceder 6 Bolsas no Programa de Mobilidade ANDIFES/SANTANDER	M2 – Gerir a concessão de 6 Bolsas no Programa de Mobilidade ANDIFES/SANTANDER	
O8 - Fortalecer e expandir a extensão à comunidade.	E1 - Ampliar e melhorar as ações de extensão no HU	M1 - Ampliar até 2011 o atendimento do Huzinho em 20%/ano, tendo como referência o ano base de 2007		

EIXO - ACADÊMICO

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011
	E2 - Aumentar o número de bolsas de extensão para alunos na graduação	M1 - Aumentar em 10%/ano até 2011 o número de bolsas de extensão para o aluno de graduação, tendo como referência o ano base de 2007	M1 – Aumentar em 10%, em 2010, o número de bolsas de extensão para o aluno de graduação, tendo como referência o ano base de 2009.	M1 – Aumentar em 20% o número de bolsas de extensão para o aluno de graduação, tendo como referência o ano base de 2010.
	E3 - Estimular a participação da comunidade universitária em projetos de extensão.	M1 - Inserir as atividades de extensão nas grades curriculares em 10%/ano, até 2011, nos cursos de graduação, tendo como referência o ano de 2007	M1 – Ampliar as atividades de extensão nas grades curriculares em 10% em 2010, nos cursos de graduação, tendo como referência o ano de 2009	M1 – Expandir em 10% as atividades de extensão nos projetos político-pedagógicos dos cursos de graduação.
M2 - Realizar 2 fóruns de extensão por ano		M2 – Realizar 2 fóruns de extensão em 2010	M2 – Consolidar ações de extensão em cursos de ensino à distância	
			M3 – Realizar 1 fórum de extensão e um fórum da 3ª idade	
				M4 – Realizar uma Jornada de extensão nos campi de Chapadinha e de Imperatriz
	E4 - Apoiar os eventos culturais	M1 - Apoiar 5 eventos culturais por ano até 2011	M1 – Apoiar 5 eventos culturais em 2010	M1 – Apoiar eventos culturais em cinco áreas – audiovisual, música, literatura, artes visuais e dança.
	E5 - Reestruturar a PROEX.	M1 - Implantar o SIEX	M1 – Consolidar o SigProj em 2010	M1 – Manter e consolidar o SIGPROJ
		M2 - Capacitar 1 técnico-administrativo por ano, em programa de gestão, até 2011	M2 – Capacitar 01 técnico-administrativo, em programa de gestão, em 2010	M2 – Capacitar 01 técnico-administrativo
				M3 – Criar um núcleo de inovação cultural – NIC
	E6 - Interiorizar as ações da Extensão	M1 - Efetivar, em 03 campi do interior, 02 projetos de extensão por ano e por campus até 2011	M1 – Estimular, nos Campi do interior, a expansão dos Programas e Projetos de Extensão em 5%, no ano de 2010, tendo por base o ano de 2009	
	E7 – Oferecer cursos de extensão da Rede Diversidade nos pólos UAB.			M1 – Capacitar professores da Plataforma Paulo Freire.

EIXO - ACADÊMICO

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011
O9 - Desenvolver a cultura empreendedora e da inovação, internacionalizando a UFMA.	E1 – Oferecer cursos de extensão da Rede Diversidade nos pólos UAB.	M1 - Criar duas unidades administrativas na estrutura da PROEX até 2011	M1 – Criar duas unidades administrativas na estrutura da PROEX até 2011	M1 – Construir o prédio do Centro de Empreendedorismo
		M2 - Realizar 3 eventos relativos à inovação e empreendedorismos, por ano, até 2011	M2 – Realizar 3 eventos relativos às ações de inovação e empreendedorismo em 2010	M2 – Realizar 3 eventos relativos às ações de inovação e empreendedorismo
				M2 – Promover a organização administrativa do PIBITI – criação do comitê
				M3 – Ampliar em duas telas o Projeto TVEX
				M4 – Construir o prédio do Centro de Empreendedorismo
				M5 – Apoiar a execução do projeto de inclusão social inovadora nos Campi: Bacanga, Chapadinha e Bacabal, período 2011-2013
	E2 - Dinamizar a Assessoria de Internacionalização na UFMA	M1 - Criar o site da Assessoria de Internacionalização	M1 – Consolidar o site da Assessoria de Internacionalização	
O10 - Qualificar professores e técnicos em nível de Mestrado e Doutorado.	E1 - Melhorar a formação dos professores e técnicos de nível superior.	M1 - Capacitar 9 servidores em nível de mestrado MINTER (Comunicação Social) e 10 via solicitação individual		
		M2 - Capacitar 28 servidores em nível de doutorado via DINTER (18 em FISCLINEX e 6 em Filosofia) e 30 pelo PRODOUTORAL da CAPES		
	E2 - Aprovar doutorado e mestrado interinstitucionais	M1 - Aumentar o número de DINTER de 5 para 8 e de MINTER de 2 para 4		
O10 - Qualificar professores e técnicos em nível de Mestrado e Doutorado.	E3 - Aprovar doutorado e mestrado interinstitucionais.	M1 - Estimular o aumento da produção científica dos programas de pós-graduação com vistas ao aumento do conceito CAPES em 2010		

EIXO - ACADÊMICO

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011
		M2 - Aumentar o número de cursos de pós-graduação em nível de Mestrado, de 13 para 18		
		M3 - Aumentar para 15 o número de vagas para alunos em nível de mestrado e para 20 o de novas vagas em nível de doutorado		
	E4 - Ampliar o número de vagas dos cursos de especialização	M1 - Criar 500 vagas nos cursos de especialização		
	E5 - Ampliar o número de vagas dos cursos de especialização.	M1 - Elaborar e aprovar no CONSEPE a política de pós-graduação para cursos Lato Sensu		
		M2 - Criar 10 novos cursos de especialização		
	E6 - Desenvolvimento do curso de pós-graduação Stricto Sensu e Formato Marc 21	M1 - Promover a Qualificação Profissional deste Núcleo de acordo com o enquadramento funcional no Plano de Cargos e Carreiras dos Técnicos-Administrativos em Educação		
		M2 - Potencializar as habilidades frente à implantação do novo sistema de automação adquirido pela UFMA		
O11- Fortalecer e expandir a pesquisa e a pós-graduação da UFMA.	E1 - Estimular a participação de docentes e alunos nos programas de iniciação científica.	M1 - Criar 31 vagas de iniciação científica voluntária		
		M2 - Divulgar o Programa de Iniciação Científica, para aumentar a demanda por bolsas de iniciação científica		
O11 - Fortalecer e expandir a pesquisa e a pós-graduação da UFMA.		M3 - Implantar 25 bolsas de iniciação científica		
		M4 - Aprimorar o sistema de inscrição e entrega de projetos on line no PIBIC		

EIXO - ACADÊMICO

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011	
	E2 - Ampliar as parcerias internas e externas, para captação de recursos para pesquisa	M1 - Estimular a colaboração entre grupos de pesquisa			
	E3 - Elaborar e revisar política de pós-graduação e pesquisa para a UFMA.	M1 - Realizar anualmente 1 Fórum de Pesquisa e pós-Graduação			
		M2 - Iniciar o trâmite da documentação de criação do Departamento de Projetos			
		M3 - Elaborar e aprovar no CONSEPE a política de pós-graduação, pela revisão da Resolução 45/90-CONSEPE, definindo horas de aulas dos docentes na graduação e pós-graduação			
		M4 - Elaborar e aprovar no CONSEPE a política de pesquisa, com revisão das resoluções sobre o trâmite e aprovação dos projetos, grupos e núcleos de pesquisas.			
	E4 - Divulgar a produção científica da UFMA.	M1 - Divulgar a produção científica da UFMA por meio de SEMIC anual, com participação do Comitê Externo do PIBIC			
		M2 - Publicar a revista Científica da UFMA tiragem de 500 exemplares, para divulgação de publicações científicas			
		M3 - Desenvolver e instalar um software para otimizar a inscrição e entrega dos projetos			
	O11 - Fortalecer e expandir a pesquisa e a pós-graduação da UFMA.		M4 - Desenvolver um banco de dados dos projetos de pesquisa, com todas as informações dos projetos aprovados no CONSEPE		

EIXO - ACADÊMICO

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011	
	E5 - Aumentar o número de publicações e projetos de pesquisa da UFMA.	M1 - Incentivar os pesquisadores a apresentarem projetos em editais, pela divulgação dos editais publicados pelos órgãos de fomento			
		M2 - Contratar tradutores para publicar os artigos em inglês em revistas internacionais			
	E6 - Criar novos cursos de especialização, mestrado e doutorado à distância e assim contribuir para a ampliação do número de vagas.	M1 - Criar 7 cursos de pós-graduação à distância			
	E7 - Criar novos cursos de especialização, mestrado e doutorado à distância e assim contribuir para a ampliação do número de vagas.	M1 - Criar 2 novos cursos de Especialização nos campi V e VII			
	E8 – Promover a melhoria dos Cursos de Mestrado e Doutorado já existentes e expandir os Programas de Pós-Graduação Strito sensu e Lato sensu.			M1 – Submeter 2 novos MINTERS à aprovação da CAPES	
				M2 - Encaminhar 6 propostas de cursos novos no APCN CAPES em nível de mestrado (Ciências Agrárias, História, Desenvolvimento Socioeconômico, Energia e Ambiente, Design)	
				M3 – Encaminhar 3 novos Doutorados no APCN CAPES (Ciências Sociais, Ciências da Saúde, Física).	
	O11 - Fortalecer e expandir a pesquisa e a pós-graduação da UFMA.	E8 – Promover a melhoria dos Cursos de Mestrado e Doutorado já existentes e expandir os Programas de Pós-Graduação Strito sensu e		M4 – Criar 74 novas vagas de Mestrado e 27 novas vagas de Doutorado	
			M5 – Aprovar 10 novos cursos de especialização presenciais		

EIXO - ACADÊMICO

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011
	Lato sensu.		M6 – Aprovar 4 novos cursos de especialização à distância	
			M7 – Revisar a Resolução 536-CONSEPE dos Cursos <i>Lato Sensu</i> e aprovar no CONSEPE	
			M8 – Revisar a Resolução 45/90 dos cursos de Pós-Graduação <i>Stricto Sensu</i> e aprovar no CONSEPE	
			M9 – Elaborar Portaria para as atividades dos pós-graduandos, que possuem Bolsas REUNI, junto à graduação	
			M10 – Elaborar um livro com as informações da Pós-Graduação da UFMA	
			M11 – Realizar o III Fórum de Pós-Graduação da UFMA	
			M12 – Criar o Programa de Qualidade dos Cursos de Pós-Graduação da UFMA, por Resolução, visando à apresentação de propostas e consolidação dos cursos	
			M13 – Criar e executar a 1ª Edição do Prêmio UFMA de Dissertações, por meio de edital.	
			M14 – Estimular o aumento da produção científica com a tradução de artigos (português-inglês) dos docentes dos programas de pós-graduação em Revistas com <i>Qualis</i> superior a B3	
O11 - Fortalecer e expandir a pesquisa e a pós-graduação da UFMA.	E8 – Promover a melhoria dos Cursos de Mestrado e Doutorado já existentes e expandir os Programas		M15 - Aumentar em 20 % o número de bolsistas da graduação envolvidos em projetos de iniciação científica	

EIXO - ACADÊMICO

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011	
	de Pós-Graduação Strito sensu e Lato sensu.		M16 – Ampliar em 10% o Projeto de Alfabetização Solidária do Programa Grandes Centros Urbanos (PGCU)		
			M17 – Ampliar em 10% o Projeto de Alfabetização Solidária do Programa Nacional (PN) Vale Alfabetizar		
			M18 – Integrar as atividades do Programa de Pós-Graduação em Educação da UFMA		
			M19 – Firmar convênio com a UNIVIMA para oferecer 4 cursos de pós-graduação <i>lato -sensu</i> com 1775 vagas.		
	E9 – Estímulo à criação de novos programas a partir da formação de docentes.				M1 –. Aumentar em 10% o número de doutores da instituição até dezembro
					M2 – Apresentação dos novos programas de Pós-Graduação no APCN de 2011 até abril.
	E10 – Desenvolver mecanismos de suporte à expansão da Pós-Graduação na UFMA.				M1 – Criação de Comissão Gestora Institucional do PLANFOR até março de 2011
					M2 – Aprovação do novo Regimento da Pós-Graduação Lato Sensu até abril.
					M3 – Aprovar Programa de Qualidade da Pós-Graduação da UFMA em abril
					M4 – Publicar dissertações e emitir certificados de Lato Sensu
				M5 – Solicitar impressão dos certificados dos cursos de especialização até março	
O11 - Fortalecer e expandir a pesquisa e a				M6 – Montar as coordenações e salas de alunos dos Programas recém criados	

EIXO - ACADÊMICO

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011
pós-graduação da UFMA.				M7 – Solicitar FG's para os novos coordenadores dos programas de pós-graduação recém criados
	E11 – Promover a melhoria dos Cursos de Mestrado e Doutorado já existentes e expandir os programas de Pós- graduação <i>stricto sensu</i> e <i>lato sensu</i> .			M1 – Oferecer cursos da Rede de Diversidade a – 960 vagas – em cursos de extensão e especialização.
				M2 – Reoferecer pelo Projeto PNAP, 320 vagas para 8 pólos e 4 cursos: Gestão Pública, Gestão em Saúde, Pública Municipal e Administração Pública Bacharelado
				M3 – Reoferecer cursos de especialização em P. Saúde da Família, Materno Infantil e Saúde Mental – 3 cursos X 40 vagas X 8 pólos.
			M4 – Oferecer 4 especializações: Ciências, Matemática, Filosofia e Sociologia.	
E12 – Fortalecer Programas de Pós-Graduação			M1 – Criar calendário de reuniões semanais com programas de pós-graduação a fim de que se possa melhorar a comunicação entre os programas e a PPPG. Atendimento	
O12 - Oferecer Educação Básica (ensino Fundamental e Médio), com qualidade, formando pessoas críticas, participativas para exercer cidadania, proporcionando-lhes	E1 - Ampliar oferta de vagas no Ensino Médio.	M1 - Oferecer 70 vagas para 1ª série do Ensino Médio	M1 – Oferecer 60 vagas para o 5º ano do Ensino Fundamental	
			M2 – Oferecer 20 vagas para o 6º ano do Ensino Fundamental	

EIXO - ACADÊMICO

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011
conhecimento sólido, técnico e humanístico.	E2 - Realizar Processo Seletivo para ingresso de alunos na 1ª série do Ensino Médio	M1 - Preencher as 70 vagas existentes na 1ª série do Ensino Médio	M1 – Preencher as 70 vagas existentes na 1ª série do Ensino Médio	M1 – Preencher as 105 vagas existentes na 1ª série do Ensino Médio
	E3 - Implementar práticas pedagógicas inovadoras	M1 - Realizar 9 projetos didáticos que viabilizemo processo ensino-aprendizagem de forma mais significativa	M1 – Realizar 10 projetos didáticos para a melhoria do processo ensino-aprendizagem	
	E4 - Capacitar os docentes, técnicos-administrativos do Colégio Universitário para melhoramento das práticas inclusivas	M1 - Oferecer 4 turmas de Cursos de Libras, Braille, e Soroban para docentes, técnicos-administrativos, discentes e comunidade	M1 – Oferecer 2 turmas de Cursos de Libras, 2 de Braille e 1 de Soroban para docentes, técnico-administrativos, discentes e comunidade	
	E5 - Oferecer curso de língua Espanhola para docentes, discentes, técnico-administrativos e comunidade	M1 - Abrir uma turma nova de comunicação da língua espanhola	M1 – Abrir uma turma nova de comunicação da língua espanhola	
	E6 - Implementar os cursos técnicos com práticas pedagógicas significativas e inclusivas	M1 - Realizar projeto pedagógico que promova a inclusão de idosos, cujo objetivo é valorização e qualificação da vida	M1 – Abrir uma turma nova para o projeto de inclusão com idosos	
	E7 - Melhorar q formação pedagógico do professor, através de estudos e cursos da capacitação para docentes do COLUN	M1 - Realizar encontros pedagógicos e sessões de estudos mensalmente aos docentes do COLUN	M1 – Oferecer 2 turmas de Cursos de Libras, 2 de Braille e 1 de Soroban para docentes, técnico-administrativos, discentes e comunidade	M1 – Oferecer 2 turmas de Cursos de Libras, 2 de Braille e 1 de Soroban para docentes, técnico-administrativos, discentes e comunidade
	E8 - Capacitar os docentes, técnicos-administrativos do Colégio Universitário para melhoramento das práticas inclusivas	M1 - Abrir uma turma nova de comunicação da língua espanhola	M1 – Abrir uma turma nova de comunicação da língua espanhola	
	E9 - Oferecer curso de língua Espanhola para docentes, discentes, técnico-administrativos e comunidade	M1 - Realizar projeto pedagógico que promova a inclusão de idosos, cujo objetivo é valorização e qualificação da vida	M1 – Abrir uma turma nova para o projeto de inclusão com idosos	M1 – Abrir uma turma nova de comunicação da língua espanhola
O12 - Oferecer Educação Básica (ensino Fundamental e Médio),	E10 - Implementar os cursos técnicos com práticas pedagógicas significativas e inclusivas.	M1 - Realizar encontros pedagógicos e sessões de estudos mensalmente aos docentes do COLUN		M1 – Realizar 10 projetos didáticos para a melhoria do processo ensino-aprendizagem

EIXO - ACADÊMICO

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011
com qualidade, formando pessoas críticas, participativas para exercer cidadania, proporcionando-lhes conhecimento sólido, técnico e humanístico.	E11 – Implantar o Ensino Fundamental de 5º ao 9º ano, em parceria com o COLUN /MST/ ASSEMA – PROEJA/ PRONERA.		M1 – Aprovar Projeto de Ensino Fundamental – EJA – PRONERA	
	E12 – Realizar processo seletivo para ingresso de alunos no Ensino Fundamental.			M1 – Oferecer 55 vagas para o 5º ano do Ensino Fundamental.
				M2 – Oferecer 30 vagas para o 6º ano do Ensino Fundamental
				M3 – Oferecer 30 vagas para o 7º ano do Ensino Fundamental
				M4 – Oferecer 30 vagas para o 8º ano do Ensino Fundamental
				M5 – Oferecer 35 vagas para o 9º ano do Ensino Fundamental
	E14 – Participar, por meio de Processo Seletivo de Supervisores Docentes junto aos subprojetos do PIBID-MEC.			M1 – Conceder três bolsas de supervisão para professores do Colégio Universitário participantes do PIBID/MEC
	E15 – Inserir alunos do COLUN em Projetos de Iniciação Científica Júnior – PIBICJR.			M1 – Buscar em Agência de Fomento financiamento para execução do projeto
E16 – Implementar práticas pedagógicas inclusivas com idosos, para valorização e qualificação da vida.			M1 – Abrir uma turma nova para o projeto de inclusão com idosos.	
E17 – Capacitar 100 docentes da rede básica estadual e municipal – Projeto UCA – UM COMPUTADOR POR ALUNO.			M1 – Formação dos técnicos em NTE´s e NTM´s das Secretarias de Educação do Estado e do Município.	
O13 - Oferecer ensino profissionalizante (cursos de Administração,	E1 - Ampliar ofertas de vagas para os Cursos Técnicos	M1 - Oferecer 70 vagas para cada curso técnico: Administração, totalizando 210 vagas	M1 – Oferecer 70 vagas para o curso técnico de Administração, 35 para Enfermagem e 35 para Meio Ambiente, totalizando 140 vagas	M1 – Oferecer 35 vagas para o curso técnico de Administração

EIXO - ACADÊMICO

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011	
Enfermagem e Meio Ambiente) de qualidade formando pessoas para ingressarem no mundo do trabalho com qualificação.				M2 – Oferecer 35 vagas para o curso técnico de Enfermagem	
				M3 – Oferecer 35 vagas para o curso técnico de Meio Ambiente, totalizando 105 vagas	
	E2 - Ampliar o número de professores para atendimento dos Cursos Técnicos.		M1 - Realizar concurso público para carreira da Educação Tecnológica para preenchimento de 10 códigos de vagas para atendimento dos Cursos Técnicos	M1 – Contratar 3 novos professores	M1 – Contratar 3 novos professores
				M2 – Contratar 3 novos professores	
	E3 - Melhorar o Sistema de Avaliação.		M1 - Finalizar a implementação da sistemática de Avaliação		
	E4 - Ampliar o número de técnicos-administrativos para dotar a escola de melhor suporte de trabalho.		M1 - Realizar concurso público para carreira de técnico-administrativo, sendo 4 vagas para técnico de nível intermediário e 2 npivel superior		M1 – Contratar 3 técnicos de laboratório (Enfermagem, Química e Informática) e 1 Técnico de Nível Superior (Psicólogo
	E5 - Analisar e avaliar o projeto pedagógico da escola que temos para a escola que queremos.		M1 - Reunir periodicamente os segmentos da escola para avaliação e discussão do projeto político pedagógico do COLUN		
	E6 - Articular a educação básica, profissional e tecnológica como ensino superior.		M1 - Ampliar em 20% o atendimento do Estágio no COLUN para licenciaturas da UFMA e Cursos Técnicos	M1 – Ampliar em 30% o atendimento do Estágio no COLUN para licenciaturas da UFMA e Cursos Técnicos.	M1 – Ampliar em 30% o atendimento do Estágio no COLUN para licenciaturas da UFMA e Cursos Técnicos
M2 - Realizar 10 Encontros Pedagógicos e Sessões de Estudos				M2 – Realizar Encontros Pedagógicos e Sessões de Estudos mensais	M2 – Realizar Encontros Pedagógicos e Sessões de Estudos mensais.
E7 - Elaborar diretrizes acadêmicas do Colégio Universitário.		M1 - Concluir a elaboração do Projeto Político pedagógico	M1 – Concluir a elaboração do Projeto Político Pedagógico	M1 – Concluir a elaboração do Projeto Político Pedagógico.	
			M2 - Reformular o Regimento Interno do COLUN	M2 – Reformular o Regimento Interno do COLUN	M2 – Reformular o Regimento Interno do COLUN.
E8 - Apoiar os eventos culturais e esportivos		M1 - Incentivar a participação dos alunos em 10 eventos anuais das Escolas Técnicas Federais - Jogos do JETA's e Inter-Classes	M1 – Incentivar a participação dos alunos em eventos anuais: JEM's e Inter-Classes	M1 – Incentivar a participação dos alunos em eventos anuais: JEM's e Inter-Classes	

EIXO - ACADÊMICO

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011	
	E9 – Oferecer ensino na modalidade de educação de Jovens e Adultos		M1 – Oferecer 30 vagas na modalidade Educação de Jovens e Adultos.	M1 – Oferecer 30 vagas na modalidade Educação de Jovens e Adultos	
O14 - Agilizar o processo de Circulação de Acervo.	E1 – Ampliar o número de Técnicos de Nível Superior	M1 - Organizar o acervo			
	E2 - Reordenar o acervo de livre acesso no período de férias acadêmicas	M1 - Retirar os materiais da Consulta Local			
	E3 - Implantar o Serviço de Reserva em todas as unidades	M1 - Realizar atendimento no horário diurno			
	E4 - Ampliar o horário de atendimento da unidade setorial do CCET e do Campus de Codó.		M1 - Melhorar o desenvolvimento dos serviços existentes	M1 – Contratar 8 (oito) servidores auxiliares de biblioteca	
				M2 – Substituir parcialmente a mão de obra estudantil (bolsistas).	
	E5 – Inibir a perda de material bibliográfico oriunda de furtos.				M1 – Aplicar etiquetas anti-furto no acervo da unidade de medicina, até fevereiro
					M2 – Adquirir sistema anti-furto para as unidades que ainda não possuem o equipamento, no segundo semestre
					M3 – Instalar sistemas anti-furto adquiridos em 2010.
				M1 – Adquirir câmeras de segurança para a Biblioteca Central, até o segundo semestre	
E6 – Instalar sistemas de monitoramento				M2 – Adquirir e/ou ativar sensores de presença em todas as unidades, até o segundo semestre	
O15 - Formar um banco de dados bibliográficos consistente e	E1 - Implantar o módulo Periódicos, para gerenciamento da coleção de periódicos do NIB.	M1 - Realizar procedimentos/mês de desenvolvimento programa no NTI	M1 – Implementar em novo sistema de gerenciamento de acervo, a base de dados de periódicos.		

EIXO - ACADÊMICO

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011	
compartilhado,maximizando o acesso às coleções do NIB, visando a migração de dados do novo sistema.	E2 - Instrumentalizar Setor de Encadernação.	M1 - Agilizar o processo de recuperação física do acervo	M1 – Adquirir equipamento de corte (guilhotina) para acelerar o processo de recuperação física do acervo		
	E3 - Implementar Política de Higienização.			M1 – Contratar equipe especializada para realização sistemática de higienização do acervo das unidades	M1 – Contratar equipe especializada para realização sistemática de higienização do acervo de todas as unidades, até o segundo semestre
					M2 – Designar equipe do NIB para elaboração da política de higienização até março de 2011
					M3 – Elaborar política de higienização até junho de 2011
	E4 – Aumentar os recursos humanos para os setores de Processamento Técnico.			M1 – Contratar 2 (dois) servidores para a função de auxiliar de biblioteca	
				M2 – Agilizar o tratamento das coleções do NIB oriundas do Setor de Processos Técnicos e Encadernação	
O16 - Atualizar acervo bibliográfico do NIB, de acordo com o plano de ensino dos cursos de graduação.	E1 - Aplicar critérios de distribuição de verbas entre unidades universitárias.	M1 - Adquirir livros-textos de graduação	M1 – Adquirir livros-textos para a graduação e pesquisa	M1 – Adquirir livros-texto para a Educação Básica e Cursos de Educação Profissional Tecnológica do COLUN	
				M2 – Adquirir livros destinados tanto a Graduação quanto a Pesquisa e Pós-Graduação.	
		M2 - Usar o recurso disponível ainda no primeiro semestre do ano	M2 – Assegurar assinatura anual de periódicos corrente para cada Centro		
	E2 - Agilizar o processo de aquisição dos livros	M1 - Manter assinatura anual periódicos corrente para cada Centro	M1 – Obter recursos para aquisição de livros destinados à pós-graduação		
O17 - Sistema de gerenciamento de bibliotecas, que disponibilize serviços on-line.	E1 - Implantar sistema on line em todo o NIB	M1 - Otimizar o acesso as coleções do NIB	M1 – Otimizar o acesso às coleções do NIB		
	E2 - Aquisição de equipamentos adequados	M1 - Atendimento do usuário plenamente no novo sistema			

EIXO - ACADÊMICO

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011
	E3 - Treinar servidores	M1 - Desenvolver habilidades pertinentes ao sistema adquirido pela UFMA	M1 – Desenvolver habilidades pertinentes ao sistema adquirido pela UFMA	
	E4 – Implantar o código de barras na circulação de materiais bibliográficos		M1 – Adquirir equipamentos para leitura de código de barras	M1 – Ativar serviços on-line (consulta, reserva e renovação) após a implantação do módulo Biblioteca pelo NTI
	E5 – Disponibilizar imediatamente todos os serviços do novo sistema de bibliotecas		M1 – Usar efetivamente os serviços de automação do novo sistema	
	E6 – Otimizar o acesso às coleções do NIB.			M1 – Adquirir equipamentos para leitura de código de barras/sistema biométrico após a implantação do módulo Biblioteca pelo NTI
	E7 – Implantar o módulo Periódicos, para gerenciamento da coleção de periódicos do NIB.			M1 – Realizar procedimentos técnicos para implantação e uso da base de dados de periódicos, após a implantação do módulo Periódicos, pelo NTI.
O18 - Melhorar o espaço físico e o conforto ambiental.	E1 – Fazer manutenção preventiva permanente dos aparelhos de ar condicionado de todas as unidades		M1 – Promover maior durabilidade funcional dos equipamentos	
	E2 – Propiciar instalações físicas apropriadas para as atividades da Biblioteca Central		M1 – Construir o prédio próprio para a Biblioteca Central	
	E3 – Substituir mobília inadequada dos postos de trabalho de todas as unidades		M1 – Adquirir móveis ergonômicos para os postos de trabalho	M1 – Adquirir móveis ergonômicos para os postos de trabalho
O18 - Melhorar o espaço físico e o conforto ambiental.	E4 – Promover maior durabilidade funcional dos equipamentos			M1 – Executar manutenção preventiva permanente dos aparelhos de ar condicionado de todas as Unidades.
	E5 – Propiciar instalações físicas apropriadas para as atividades da Biblioteca Central			M1 – Construir o novo prédio próprio para a Biblioteca Central

EIXO - ACADÊMICO

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011
	E6 – Acompanhar o andamento da construção do novo prédio da Biblioteca Central.			M1 – Elaborar cronograma de encontros para acompanhamento até janeiro de 2011.
				M2 – Realizar visitas trimestrais no local da obra
	E7 – Realizar levantamento de mobiliário moderno e serviços de biblioteca inovadores para implementação no novo prédio da Biblioteca Central.			M1 – Montar comissão específica para o 1º semestre
				M2 – Fazer visitas técnicas em Instituições que possuam bibliotecas modernas ou com serviço diferenciado, no segundo trimestre
				M3 – Elaborar relatório de necessidades no final do segundo semestre
	E8 – Adquirir mobiliário especializado para acondicionamento do acervo da Biblioteca do CCSO.			M1 – Adquirir arquivo deslizante para a Biblioteca do CCSO
O19 - Fortalecer política de recursos humanos do NIB.	E1 – Incentivar a qualificação profissional dos servidores.			M1 – Incentivar a participação em curso de pós-graduação lato e strictu sensu para qualificação da equipe.
	E2 – Potencializar as habilidades técnicas frente às novas tecnologias de informação em bibliotecas			M1 – Desenvolvimento do Curso Biblioteca Digital, até jun de 2011
O19 - Fortalecer política de recursos humanos do NIB.	E3 – Aumento do quadro de recursos humanos para os setores do NIB.			M1 – Contratar 10 (dez) servidores para a função de assistente administrativo com conhecimentos específicos em técnicas de bibliotecas, até junho de 2011.
				M2 – Contratar bibliotecários para as unidades de Grajaú, Bacabal, São Bernardo, CCSO e CCH, até junho de 2011.

EIXO - ACADÊMICO

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011
O20 - Divulgar o Repositório e o Portal de Periódicos UFMA.	E1 – Tornar públicas as produções científicas do Repositório e do Portal de Periódicos UFMA.			M1 – Incentivar o acesso às coleções do Repositório e do Portal de Periódicos da UFMA através de campanhas informativas realizadas uma vez por semestre
O21 - Promover a articulação da graduação com a pesquisa e a pós-graduação.	E1 – Auxiliar na construção de norma específica de atendimento da graduação por pós-graduandos junto com a PPPG (Bolsas REUNI/Demanda Social - CAPES)		M1 – Aprovar normas de Tutoria dos graduandos pelos pós-graduandos	M1 – Aprovar normas de Tutoria dos graduandos pelos pós-graduandos
	E2 – Definir junto com a PPPG, o sistema de atendimento tutorial pelos pós-graduandos		M1 – Organizar o sistema de atendimento tutorial pelos pós-graduandos	M1 – Organizar o sistema de atendimento tutorial pelos pós-graduandos
	E3 – Articular com a PPPG o aumento do número de bolsas PIBIC		M1 – Aumentar em 20% o número de alunos de graduação inseridos em projetos de pesquisa (PIBIC).	M1 – Aumentar em 20% o número de alunos de graduação inseridos em projetos de pesquisa (PIBIC).
O22- Promover a articulação da educação presencial com o ensino à distância.	E1 – Articular com a PPPG o aumento do número de bolsas PIBIC		M1 – Elaborar Base Normativa dos Cursos de Graduação a Distância	M1 – Elaborar Base Normativa dos Cursos de Graduação a Distância
	E2 – Realizar encontros técnicos com o NEAD para construção da proposta.		M1 – Integrar a formulação de políticas de graduação à distância na UFMA	M1 – Integrar a formulação de políticas de graduação à distância na UFMA
O23 – Promover a articulação da educação superior com a educação básica.	E1 – Criar comissão técnica junto ao NEAD para o desenvolvimento dos cursos de graduação à distância, por meio da DED (Divisão de Educação a Distância da PROEN).		M1 – Integrar a formulação de políticas de desenvolvimento da educação básica na UFMA.	M1 – Integrar a formulação de políticas de desenvolvimento da educação básica na UFMA
	E2 – Criar comissão técnica junto ao COLUN para o desenvolvimento dos cursos das licenciaturas, por meio da DEB (Divisão de Educação Básica da PROEN).		M1 – Integrar a formulação de políticas de desenvolvimento da educação básica na UFMA.	

EIXO - ACADÊMICO

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011
	E3 – Selecionar os supervisores junto aos subprojetos do PIBID-MEC.		M1 – Conceder 24 bolsas de supervisão para professores das escolas públicas estaduais participantes do PIBID/MEC	
O24 - Modernizar a infraestrutura do Gabinete e dos Departamentos da PPPG.	E1 – Melhorar a infraestrutura da PPG.		M1 – Reformar os departamentos e o gabinete da PPG	
O25 – Qualificar professores e técnicos em nível de Mestrado e Doutorado.	E1 – Fomar doutores e mestres por meio de DINTeRs e MINTeRs e liberar docentes e técnicos administrativos para Mestrado e Doutorado no Programa PLANFOR da CAPES.		M1 – Titular no mínimo, 06 docentes e técnicos em nível de mestrado	
			M2 – Titular no mínimo, 19 docentes e técnicos em nível de doutorado	
			M3 – Liberar dentro do Plano de Formação da CAPES (Pró Doutoral) 70 docentes para o doutorado	
			M4 – Liberar no mínimo, 08 docentes em nível de Pós-Doutorado	
			M5 – Submeter à aprovação DA CAPES de 3 novos DINTeRs	
O26 - Fortalecer e expandir a Pesquisa da UFMA.	E1 – Ampliar e consolidar o programa de iniciação científica da UFMA.		M1 – Ampliar o Programa de Iniciação Científica Voluntário	
			M2 – Aprimorar o sistema para a inscrição e entrega de projetos on-line, no PIBIC	
			M3 – Estabelecer a Política de Iniciação Científica da UFMA, por meio de Resolução	
			M4 – Realização do SEMIC com participação do Comitê Externo do PIBIC	
			M5 – Aumentar em 10% o número de projetos de parceria	

EIXO - ACADÊMICO

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011
	E2 – Ampliar as parcerias internas e externas para capacitação de recursos para pesquisa.		M1 – Aumentar em 5% o percentual de grupos consolidados no Diretório de Grupos de Pesquisa do CNPq	
			M2 – Aumentar em 5% a captação de recursos nos Fundos Setoriais e outros projetos, e estimular a implantação de Centrais Analíticas	
			M3 – Viabilizar recursos para os recém-doutores iniciarem as suas atividades de pesquisa na Instituição por meio de edital enxoval.	
	E3 – Consolidação das Pesquisas na UFMA.		M1 – Publicar Revista Científica da UFMA, com tiragem de 500 exemplares	
			M2 – Implantar o Portal das Revistas Científicas da UFMA	
			M3 – Expandir informações do banco de dados dos projetos de pesquisa	
O26 - Fortalecer e expandir a Pesquisa da UFMA.	E3 – Consolidação das Pesquisas na UFMA.		M4 – Estabelecer um banco de dados com todos os equipamentos de pesquisa da UFMA para que sejam utilizados pelos pesquisadores	
			M5 – Preparar um livro com as informações da Pesquisa	
			M6 – Reformar o antigo setor do NUDEPRO para recebimento do DAPIT	
O27- Estabelecer a Política de Inovação da UFMA.	E1 – Implantar o Departamento de Apoio a Projetos de Inovação e Gestão de Serviços Tecnológicos (DAPL).		M1 – Aquisição de mobiliário de escritório para o DAPIT e o NIT	
			M2 – Aprovar a Resolução da criação do Departamento e do Núcleo de Inovação Tecnológica da UFMA	

EIXO - ACADÊMICO

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011
			M3 – Elaborar material para a divulgação do novo departamento e do Núcleo de Inovação Tecnológica	
			M4 – Realizar o 1º Workshop sobre Inovação e Transferência de Tecnologia da UFMA.	
			M5 – Realizar o I Fórum de Inovação Tecnológica da UFMA	
			M6 – Implantar o Núcleo de Inovação Tecnológica da UFMA vinculado ao DAPIT/PPPG	
			M7 – Realização de estágio no NINTEC/UFPI	
			M8 – Elaboração de um Banco de Dados de Pl's existentes em potencial	
			M9 – Realização de cursos para prospecção de Patentes.	
			M10 – Realização do Curso de Redação de Patentes	
O28 - Executar o Processo Seletivo.	E1 – Selecionar candidatos para ingresso nos cursos de graduação de Pedagogia da Terra (Tradicional e Territórios de Cidadania).			M1 – Preencher, até o limite, as vagas ofertadas para o ano de 2011, mediante parceria entre a UFMA e o Ministério do Desenvolvimento Agrário – MDA através do Instituto de Colonização e Reforma Agrária – INCRA
	E2 – Avaliar candidatos para o preenchimento de vagas ofertadas para o ingresso no Curso de Licenciatura em Educação do Campo (PROCAMPO).			M1 – Selecionar através de Processo Seletivo Vestibular Especial 2011, até o limite de vagas ofertadas, educadores que atuam na educação básica do campo e jovens e adultos residentes em comunidades rurais, no âmbito do Estado do Maranhão, que tenham concluído o ensino médio e não sejam

EIXO - ACADÊMICO

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011
				portadores de diploma de graduação
	E3 – Selecionar e classificar candidatos para o ingresso nos Cursos de Graduação, na modalidade de Educação a Distância			M1 – Preencher, até o limite, as vagas definidas para o ano de 2011 através do Programa Universidade Aberta do Brasil – UAB, do Ministério da Educação/Secretaria de Educação a Distância – MEC/SEED
	E4 – Selecionar candidatos para complementação de vagas do ENEM-UFMA			M1 – Avaliar candidatos para complementação das vagas remanescentes do ENEM-UFMA
	E5 – Selecionar candidatos para o preenchimento de vagas em Curso de Licenciatura-Graduação, através de Convênios firmados entre a UFMA e Prefeituras Municipais do Maranhão			M1 – Classificar candidatos nos Cursos de Graduação do Programa Especial de Formação e Professores para Educação Básica – PROEB
	E6 – Selecionar candidatos para preenchimento de vagas ofertadas para o 5º ano e Ensino Médio do COLUN			M1 – Avaliar e classificar os candidatos para ingresso no 5º ano e Ensino Médio do COLUN
	E7 – Avaliar candidatos para Residência Integrada Multiprofissional em Saúde para o Hospital Universitário da UFMA e Residência Médica para o Hospital Geral			M1 – Classificar candidatos para residentes no Hospital Universitário e Hospital Geral

EIXO - ACADÊMICO

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011
O29 - Executar Concursos Públicos para a carreira de Técnico-Administrativos em Educação do Quadro Permanente de Pessoal da UFMA.	E1 – Selecionar candidatos na categoria funcional de Técnico-Administrativos em Educação do Quadro Permanente da UFMA			M1 – Promover o ingresso de servidores habilitados através do Concurso Público
O30 - Realizar Concursos Públicos e processos seletivos externos.	E1 – Assegurar cumprimento de contratos e serviços externos à Instituição			M1 – Apresentar resultados que visem a atender o nível de satisfação do contratante
O31 - Preservar a memória da extensão universitária no âmbito da UFMA.	E1 – Criar e conservar o memorial da extensão.			M1 – Consolidar o Memorial da Extensão (2ª Etapa) – elaborar o Projeto “Preservação e Memória da Extensão” e disponibilizar espaço para a sede multimidiática.
O32 - Propiciar o fomento de arranjos produtivos, como consequência de projetos de extensão, em comunidades que apresentam vocação empreendedora	E1 – Implementar arranjos produtivos de acordo com a vocação empreendedora da comunidade.			M1 – Criar uma cooperativa popular em uma comunidade extensionista
O33 - Aperfeiçoar fluxo de informações e procedimentos internos.	E1 – Implantar melhorias na comunicação interna da PPPG.			M1 – Criar calendário de reuniões internas bimestrais com diretores do DPG, DPQ e DAPI
	E2 – Melhorar atendimento ao público interno			M1 – Emitir Portaria estabelecendo novo horário de expediente interno na quinta e na sexta-feira à tarde
034 - Realizar melhoria na infraestrutura e suporte administrativo da Pós-Graduação,	E1 – Fortalecer quadro de colaboradores			M1 – Solicitar contratação de: 2 secretárias executivas, uma para DPQ e outra para DAPI, 1 estagiária para o Gabinete, 1 vaga nível médio para DCD

EIXO - ACADÊMICO

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011
Pesquisa e Inovação na UFMA.	E2 – Investimento em mobiliário e recursos tecnológicos.			M1 – Instalar na PPPG: 7 ar condicionados: (2) gabinete, (1) DCD, (1) DCPG, (1) RENORBRIO, (1) Comitê de Ética, (1) Coord. Caderno de Revista
				M2 – Solicitar notebooks para as coordenações de programas de pós-graduação recém-criados até março
				M3 – Solicitar pedido de mobiliário e recursos físicos no 1º trimestre e acompanhar solicitações
				M4 – Emitir Portaria para constituir equipe para realizar acompanhamento da reforma, aquisição de mobiliário e dimensionamento de novos espaços para a PPPG até janeiro
				M5 – Solicitar 2 Notebooks - DPQ e DPG, 1 impressora colorida, 2 scanners
	E3 – Otimizar recursos físicos e estrutura disponíveis.			M1 – Emitir Portaria para criação do programa de manutenção de equipamentos até janeiro.
				M2 – Reformar a estrutura da PPPG em divisões; preparar projeto arquitetônico até janeiro
O35 - Realizar melhoria na infraestrutura e suporte administrativo dos programas em rede.	E1 – Oficializar os programas RENORBIO e RENASF.			M1 – Reformar sala da BIONORTE e RENORBIO até fevereiro
				M2 – Ação junto às Coordenações e à CAPES para resolução da situação da UFMA às redes RENORBIO e RENASF até março.
O36 - Fortalecer e consolidar Inovação na	E1 – Criar órgão destinado exclusivamente a Projetos e			M1 – Aprovar Departamento de Apoio a Projetos e Inovação - DAPI em 2011

EIXO - ACADÊMICO

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011
UFMA.	Inovação na UFMA.			M2 – Solicitar CD para Diretor do DAPI e FG's para os coordenadores e chefes de divisões do DAPI
				M3 – Solicitar à Reitoria aumento da Dotação Orçamentária da PPPG para atender as demandas do DAPI até janeiro
O37 - Realizar maior integração da PPPG com os campi do interior.	E1 – Ampliar atendimento e melhorias na comunicação da PPPG junto aos campi do interior.			M1 – Nomear representante oficial da PPPG nos Campi Chapadinha e Imperatriz até janeiro e realizar visitas trimestrais
O38 - Fortalecer Comitê de Ética.	E1 – Atualizar Resolução do Comitê de Ética.			M1 – Alterar Resolução do Comitê de Ética até março
				M2 – Criar novos comitês direcionados aos centros até abril.
				M3 – Aprovar nova Resolução do Comitê de Ética
O39 - Melhorar fluxo de comunicação no DPG.	E1 – Atualizar informações de mestrado e doutorado, MINTER, DINTER, PROCAD.			M1 – Repasse de informações atualizadas ao DCD e ao DCPG a cada mês.
				M2 – Atualização das informações nos sites da PPPG a cada mês
O40 - Acompanhamento da implantação de novos projetos de Mestrado e Doutorado.	E1 – Acompanhamento das informações do APCN e das documentações dos novos programas.			M1 – Verificação dos requisitos para implantação dos cursos de Mestrado e Doutorado até dezembro.
				M2 – Preenchimento e acompanhamento técnico do APCN até fevereiro ano seguinte
O41 - Acompanhamento e regularização dos programas interinstitucionais.	E1 – Regularização dos programas interinstitucionais - DINTER e MINTER			M1 – Verificação dos dados sobre DINTER e MINTER a cada trimestre

EIXO - ACADÊMICO

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011
O42 - Acompanhamento dos programas já existentes.	E1 – Acompanhamento do Coleta CAPES			M1 – Preenchimento e acompanhamento técnico do Coleta CAPES em dezembro e em fevereiro do ano seguinte
	E2 – Acompanhamento da situação dos bolsistas PRODUOTURAL			M1 – Informação mensal sobre bolsas PRODUOTURAL..
	E3 – Regularização dos cursos de especialização.			M1 – Acompanhamento de cursos de especialização à distância periodicamente
			M2 – Acompanhamento de cursos de especialização presenciais	
O43 - Incentivar participação de novos docentes na pós-graduação.	E1 – Organizar Ciclo de Seminários da Pós Graduação dos recém doutores da Universidade e doutores recém contratados.			M1 – Realizar levantamento das informações para Ciclo de Seminários semestral
				M2 – Definir comissão organizadora e calendário de reuniões periódicas
	E2 – Publicar produções científicas dos programas e emitir certificações.			M1 – Publicar teses de pós-graduação
				M2 – Emitir certificados de Lato Sensu
			M3 – Emitir certificados dos cursos de especialização utilizando os novos modelos de certificado a partir de 2011.	
O44 - Reestruturar DCD	E1 – Realizar melhorias na Infraestrutura do setor.			M1 – Realizar levantamento das necessidades e encaminhar ao gabinete até março de 2011
O45 - Atualizar normas da Pós-Graduação na UFMA.	E1 – Acompanhamento das normas regulamentares.			M1 – Acompanhamento dos regimentos internos dos programas.
				M2 – Atualização das normas regulamentadoras dos Cursos Lato Sensu e envio ao Gabinete / PPPG até março

EIXO - ACADÊMICO

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011
				M3 – Atualizar normas sobre afastamento de servidores para pós-graduação até março de 2011 (mestrado, doutorado, pós doc).
O46 - Desenvolver política de Qualidade na Pós-Graduação da UFMA.	E1 – Propor melhorias na Qualidade dos Programas de Pós-Graduação			M1 – Elaborar Programa de Qualidade da Pós-Graduação até fevereiro
	E2 – Incentivar a pós-graduação na UFMA			M1 – Realizar Prêmio Dissertação UFMA a cada dois anos
O47 - Reestruturar o PIBIC e o SEMIC.	E1 – Fortalecer estrutura interna do PIBIC.			M1 – Digitalizar o acervo até dezembro de 2011
				M2 – Aperfeiçoar a plataforma de submissão de projetos do PIBIC até março
				M3 – Criar fluxograma de Rotinas do PIBIC
				M4 – Criar Calendário de Reuniões do Comitê Interno de Avaliação do PIBIC
				M5 – Substituir Parcialmente o Comitê Interno de avaliação
				M6 – Definir novo coordenador do PIBIC até março
				M7 – Aprovar Regimento Interno do PIBIC até março
	E2 – Expandir atuação do PIBIC.			M1 – Criar Ouvidoria do PIBIC até março
				M2 – Ampliar o número de bolsas atuais em 10% até dezembro
	E3 – Planejar e renovar ações direcionadas ao SEMIC.			M1 – Criar Calendário e Rotina do SEMIC a partir do 1º semestre.
			M2 – Reeditar o SEMIC	
O48 - Consolidar a Pesquisa na UFMA.	E1 – Monitorar, registrar e tornar públicas as produções da Pesquisa			M1 – Catalogar qualitativamente a produção até dezembro

EIXO - ACADÊMICO

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011	
	da UFMA.			M2 – Confeccionar catálogo de Grupos até novembro.	
				M3 – Confeccionar catálogo de Projetos online na página da PPPG até novembro.	
	E2 – Desenvolver mecanismos de suporte à Pesquisa.				M1 – Testar e implantar módulo de pesquisa da nova plataforma até dezembro
					M2 – Criar calendário para elaboração do CT-INFRA em janeiro 2011
					M3 – Publicar o ENXOVAL até março
					M4 – Publicar Edital Pró-Publicações até março
	E3 – Fortalecer produção dos Grupos de Pesquisa na UFMA.				M1 – Incrementar o nº de grupos certificados em 10% até dezembro 2011.
					M2 – Diminuir em 20% o nº de grupos considerados atípicos ou desatualizados até dezembro 2011
					M3 – Expandir número de projetos aprovados no CONSEPE em 25% até dezembro 2011
	O49 - Reestruturar a Revista Cadernos de Pesquisa.	E1 – Angariar recursos destinados à Revista Cadernos de Pesquisa tornando-a autossustentável.			M1 – Captar recursos em editais de fomento até dezembro
E2 – Dar notoriedade à Revista				M1 – Indexar a Revista até dezembro	
E3 – Implantar melhorias regulamentares conferindo organicidade à Revista				M1 – Implantar o regimento interno até julho	
O50 - Melhorar a Infraestrutura do Departamento de Apoio a	E1 – Melhoria da infraestrutura física mediante aquisição de mobiliários.			M1 – Solicitar ao Gabinete até dezembro: ilhas, cadeiras e armários para atender divisões do DAPI	

EIXO - ACADÊMICO

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011
Projetos de Inovação e Gestão de Serviços Tecnológicos – DAPI.				M2 – Solicitar ao Gabinete até dezembro: equipamentos de informática (computadores e impressora).
	E2 – Aquisição de acervo e ferramentas de gestão.			M1 – Aquisição de programa de computador para busca até julho
				M2 – Aquisição de livros sobre PI, TT e Inovação até julho
O51 - Estabelecer metas voltadas para a organização jurídica do DAPI	E1 – Contatar Coordenadores de Estágio			M1 – Solicitar estagiário na área de Direito, Ciências Contábeis, Economia, Administração ou afins até julho.
O52 - Definir a equipe básica do DAPI para a sua composição no organograma da PPPG/UFMA	E1 – Aumentar o número de colaboradores do DAPI e definir política de justa remuneração			M1 – Definir competências e efetivar as funções gratificadas até dezembro: Diretor de Dpto (DAPI) - nível CD4, Coordenador do NIT - FG!, Coordenador de Serv. Tecnológicos e de Inovação FG1, Diretor da Divisão de prospecção e redação de patentes - FG5, Diretor da Divisão de Transf. Tecnologia - FG5
O53 - Intensificar as ações de divulgação do DAPI às comunidades acadêmica e empresarial.	E1 – Melhorar e providenciar impressão de material de divulgação do DAPI.			M1 – Preparar material de publicação atualizado até dezembro
				M2 – Passar o Catálogo de Pesquisa e Prospecção Tecnológica da UFMA, e imprimir
	E2 – Realizar reuniões freqüentes com líderes de grupos de pesquisa da UFMA			M1 – Promover pelo menos uma reunião com cada grupo que pode gerar tecnologias protegidas - aumentar o número de tecnologias protegidas (patentes, etc.).
E3 – Emitir e-mails, ofícios e enviar materiais de divulgação aos líderes dos grupos de pesquisa.				M1 – Aumentar em cerca de 60% o nível de conhecimento das atividades do setor

EIXO - ACADÊMICO

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011
	E4 – Concluir a criação do site do DAPI e hospedá-lo na home Page da PPPG			M1 – Apresentar site do DAPI / PPPG à comunidade acadêmica até dezembro.
O54 - Utilizar outras mídias para divulgação.	E1 – Enviar notícias freqüentes à Rádio Universidade, ao Jornal da UFMA e utilizar sites do SEBRAE/MA, FIEMA, SESI e SENAI na divulgação das ações do DAPI			M1 – Divulgar as ações e missão do DAPI na rádio, no Jornal da UFMA e em sites de representantes empresariais até dezembro
O55 - Capacitar e melhorar o nível de informação em Inovação e Propriedade Intelectual (PI) do pessoal do DAPI e da UFMA em geral.	E1 – Promover minicursos de capacitação e palestras de Inovação para comunidade acadêmica.			M1 – Capacitar 90% da equipe do DAPI por meio do minicurso Elaboração de Contratos até dezembro.
	E2 – Participar das oficinas "mão na massa" promovidas pela Rede NIT-NE			M2 – Capacitar 50% da equipe do DAPI por meio do Curso de Valoração de Tecnologias até agosto.
	E3 – Participar de eventos e reuniões temáticas.			M1 – Treinar pelo menos 50% da equipe do DAPI nas oficinas promovidas pela Rede NIT-NE até dezembro
	E4 – Promover treinamentos internos bimestrais para uso de bancos de dados e redação de patentes.			M1 – Participar, com pelo menos 50% da equipe, de reuniões temáticas fora do Estado até dezembro
	E5 – Realizar em São Luis Cursos de Capacitação promovidos pelo INPI.			M1 – Identificar vocações no grupo e intensificar os treinamentos da equipe até dezembro.
				M1 – Capacitar 90% da equipe do DAPI através do Curso de Propriedade Intelectual Intermediário do INPI até junho
			M2 – Capacitar 90% da equipe do DAPI através do Curso de Redação de Patentes do INPI até junho.	

EIXO - ACADÊMICO

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011
O56 - Incrementar o número de propriedades intelectuais (PIs) depositadas pela UFMA no INPI.	E1 – Aumentar o número de patentes de invenção e modelos de utilidade depositadas pela UFMA.			M1 – Realizar 15 reuniões temáticas com líderes de grupos de pesquisa que desenvolvam tecnologias potenciais até dezembro
				M2 – Aumentar em 100% o número de questionários de patenteabilidade preenchidos pelos pesquisadores e/ou líderes de grupos até dezembro.
				M3 – Aumentar em 100% o número de buscas de anterioridade realizadas para tecnologias desenvolvidas ou a serem desenvolvidas por grupos de pesquisa da UFMA até dezembro
				M4 – Depositar pelo menos 04 novas patentes de invenção (PIs) no INPI até dezembro.
O57 - Incrementar o número de propriedades intelectuais (PIs) depositadas pela UFMA no INPI.	E2 – Realizar estudo sobre indicações geográficas potenciais para o Estado do MA.			M1 – Contatar pelo menos 5 instituições que poderão dispor de material de informação sobre Indicações Geográficas (MAPA, Embrapa, Unicamp, INPI, SEBRAE, entidades de classes, etc.) até dezembro.
				M2 – Compilar dados e compor o Relatório Descritivo para a Indicação Geográfica BABAÇU até dezembro.
	E3 – Depositar Modelos de Utilidade (MUs) e de Desenhos Industriais (DIs) desenvolvidos por grupos de pesquisa da UFMA.			M1 – Realizar 05 reuniões com líderes de grupos de pesquisa envolvidos com Mus e DIs até agosto
				M2 – Preencher pelo menos 03 questionários de proteção de MUs e 03 de DIs até dezembro.
				M3 – Realizar pelo menos 05 buscas de anterioridade de Mus até dezembro

EIXO - ACADÊMICO

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011
				M4 – Depositar pelo menos 02 MUs e 02 DIs no INPI até dezembro
O58 - Promover a efetiva articulação do DAPI com a classe empresarial maranhense.	E1 – Organizar eventos comuns com representantes de classes empresariais			M1 – Organizar o II Workshop de Inovação e Transferência de Tecnologia.
	E2 – Participar de eventos organizados por representantes de classe empresarial			M1 – Participação de pelo menos 60% da equipe do DAPI em eventos organizados por outras instituições.
	E3 – Realizar reuniões para seleção dos membros do Comitê de PI e TT do DAPI / PPPG..			M1 – Integrar a formulação de políticas de inovação e transferência de tecnologia da UFMA com a classe empresarial.
O59 - Expandir o número de Núcleos de Inovação Tecnológica (NITs) do MA, através da efetivação da Rede de Núcleos de Inovação Tecnológica (NITs) do Maranhão - RedeNIT-MA.	E1 – Implementar a RedeNIT-MA.			M1 – Identificar as universidades públicas, faculdades privadas que possuem NITs até dezembro
				M2 – Realizar reuniões com coordenadores dos NITs para criação da RedeNIT-MA até dezembro
				M3 – Elaborar o Regimento Interno da RedeNIT-MA até dezembro
				M4 – Realizar pelos menos 01 evento comum a todos os NITs do MA até dezembro
				M5 – Elaborar publicações da RedeNIT-MA até dezembro
				M6 – Participar de feiras e outros eventos realizados pela classe empresarial, juntamente com os demais NITs até dezembro

EIXO - ACADÊMICO

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011
O60 - Implantar os NAGIs - Núcleos de Apoio à Gestão da Inovação - em empresas maranhenses.	E1 – Gestão do Projeto de NAGIs - Edital FINEP/2010, em parceria com FIEMA, Sebrae/MA, IEL, IFMA e UEMA.			M1 – Promover pelo menos 03 (três) reuniões para implantação e avaliação periódica do Projeto até dezembro
				M2 – Promover pelo menos 05 (cinco) reuniões com as 40 empresas selecionadas para atendimento até dezembro
				M3 – Realizar 05 (cinco) minicursos de nivelamento no ambiente empresarial até dezembro.
				M4 – Realizar 05 (cinco) minicursos específicos para a criação e gestão de NAGIs, no ambiente empresarial até dezembro
				M5 – Realizar 05 (cinco) consultorias para a definitiva implantação dos NAGIs e consolidação do Planos de Metas de Inovação nas empresas selecionadas até dezembro.
O61 - Melhorar as práticas de gestão do DAPI em relação à transferência de tecnologias desenvolvidas na UFMA.	E1 – Elaborar modelos de contratos de transferências de tecnologias (cessão de direitos, licenciamentos de tecnologias, etc.).			M1 – Elaborar modelos de contratos e divulgar entre os colaboradores do DAPI, pessoal da PPPG e procuradoria Jurídica da UFMA.
				M2 – Elaborar modelos de Acordos de Colaboração com Empresas e modelos de Contratos de Prestação de Serviços
	E2 – Dar continuidade à realização de reuniões com empresários e representantes de classes empresariais.			M1 – Reuniões com setores estratégicos do Sistema S, com FIEMA e representantes de classes.
				M2 – Realizar avaliações constantes com os colaboradores do DAPI, em relação à interação com empresas.

EIXO - ACADÊMICO

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011
O62 - Otimizar o sistema de gestão do DAPI e de inovação da UFMA.	E1 – Uniformizar pelo menos 1/3 das ferramentas de gestão do NIT/DAPI/PPPG.			M1 – Concluir e Aprovar o Regimento Interno do DAPI até dezembro
	E2 – Aprovar e divulgar a Política de Inovação e Transferência de Tecnologia da UFMA.			M2 – Elaborar e implementar procedimentos operacionais padrão (POPs) até dezembro
O63 - Definição de uma política interna de repasse de recursos para a apropriação da Propriedade Intelectual (PI) da UFMA.	E1 – Estabelecimento de mecanismos de repasse de recursos para o DAPI.			M1 – Solicitar ao Gabinete Dotação Orçamentária para o DAPI / PPPG até março
	E2 – Elaboração de Projetos de estruturação do NIT e garantia da PI gerada na UFMA.			M1 – Elaborar e submeter 02 (dois) projetos para agências financiadoras externas, como FINEP e CNPq até dezembro. M2 – Elaborar e submeter 01 (hum) projeto para a FAPEMA até dezembro
O64 - Estabelecer uma Agenda de Eventos do DAPI.	E1 – Elaboração da Agenda de Eventos, em colaboração com gestores e parceiros.			M1 – Inserir a agenda no contexto do Plano de Metas do DAPI até março
O65 - Consolidar a Regional Nordeste do Fortec através de ações em conjunto com o DAPI.	E1 – Articulação de ações conjuntas com o Fortec- Regional Nordeste.			M1 – Promover pelo menos 01 (hum) evento, como a Reunião Plenária do Fortec-NE, em São Luís - MA até dezembro
				M2 – Apoiar outras ações do Fortec-NE, tais como cursos de capacitação e reuniões temáticas no MA ou em outros estados até dezembro.
O66 - Qualificar professores e técnicos.	E1 – Estimular os docentes e técnicos administrativos do COLUN a participarem de Cursos de Aperfeiçoamento, garantindo as condições de participação.			M1 – Titular no mínimo dez docentes e três técnicos do COLUN em nível de Mestrado
				M2 – Titular no mínimo cinco docentes do COLUN em nível de Doutorado.

EIXO - ACADÊMICO

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011
				M3 – Liberar dentro do Plano de Formação da CAPES - PLANFOR) cinco docentes do COLUN para o Doutorado

EIXO - ASSUNTOS ESTUDANTIS

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011
O67 - Desenvolver Política de Assistência Estudantil.	E1 - Elaborar política de assistência estudantil.	M1 - Realizar uma pesquisa para identificar o perfil do estudante da UFMA	M1 – Elaborar a política estudantil baseada no perfil do estudante da UFMA	M1 – Elaborar a política estudantil baseada no perfil do estudante da UFMA
	E2 - Incrementar o programa de acompanhamento psico-pedagógico.	M1 - Aumentar em 10%/ano o número de estudantes assistidos pelo NAE até em 2011, tendo como ano base 2007	M1 – Aumentar em 10% o número de estudantes assistidos pelo NAE em 2010, tendo como base o ano de 2009	M1 – Aumentar em 20% o número de estudantes assistidos pelo NAE em 2011, tendo como base o ano de 2010
	E3 - Apoiar a participação de alunos da UFMA em eventos nacionais e internacionais.	M1 - Incrementar o recurso destinado ao auxílio bolsa emergencial em 10%/ano, até 2011	M1 – Incrementar o recurso destinado ao auxílio bolsa emergencial em 10% em 2010, tendo como base o ano de 2009	M1 – Incrementar o recurso destinado ao auxílio bolsa emergencial em 20% em 2011, tendo como base o ano de 2010.
		M2 - aumentar o número de bolsas emergenciais em 10%/ano, até 2011, tendo como referência o ano base de 2007	M2 – Aumentar o número de bolsas emergenciais em 10% em 2010, tendo como referência o ano base de 2009	M2 – Aumentar o número de bolsas emergenciais em 20% em 2011, tendo como referência o ano base de 2010
	E4 - Interiorizar a Ação Estudantil.	M1 - Realizar dois relatórios diagnósticos de alunos em situação de vulnerabilidade nos campi de Imperatriz e Chapadinha em 2009	M1 – Realizar dois relatórios diagnósticos de alunos em situação de vulnerabilidade, nos campi de Imperatriz e Chapadinha em 2010.	M1 – Realizar dois relatórios diagnósticos de alunos em situação de vulnerabilidade, nos campi de Imperatriz e Chapadinha em 2011.
		M2 - Implantar 10 bolsas de permanência no campus de Imperatriz em 2009	M2 – Implantar 10 bolsas permanência no campus de Imperatriz em 2010	M2 – Implantar 20 bolsas permanência nos campi do interior em 2011
		M3 - Implantar 10 bolsas permanência no camous de Imperatriz em 2009	M3 - Implantar 10 bolsas permanência no campus de Chapadinha em 2010	
O67 - Desenvolver Política de Assistência Estudantil.		M4 - Ampliar a oferta de Estágio Rural para 4 Municípios, envolvendo os curso da área Médica e compreendendo 160 alunos		

EIXO - ASSUNTOS ESTUDANTIS

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011
	E5 - Ampliar a oferta do RU em São Luis	M1 - Ampliar a oferta em 50% sobre a produção atual até dezembro de 2009	M1 – Ampliar em 30% o número de alunos assistidos em 2010, tendo como base o ano de 2009	M1 – Ampliar a oferta em 30% sobre a produção atual, até dezembro de 2011.
	E6 - Implantar Auxílio Transporte para aluno carente	M1 - Instituir para 10% dos alunos em situação de vulnerabilidade, o auxílio transporte no ano de 2009		
	E7 – Implantar no COLUN uma política de Assistência Estudantil com base nas políticas postas para Educação Básica e Educação Profissional Tecnológica			M1 – Elaborar a política estudantil com base no perfil dos alunos do COLUN, observadas as políticas do MEC.
	E8 – Implementar o atendimento Psicopedagógico aos alunos do COLUN			M1 – Acompanhar periodicamente o atendimento Psicopedagógico dos alunos pela equipe
	E9 – Ampliar a oferta de bolsas para alunos do COLUN em situação de vulnerabilidade econômica			M1 – Preencher o número de bolsas assistenciais disponibilizadas para alunos do COLUN
	E10 – Ampliar o número de alunos beneficiados com o Programa Bolsa Alimentação.			M1 – Ampliar em 30% o número de alunos assistidos em 2011, tendo como base o ano de 2010.
	E11 – Reduzir o desperdício da alimentação produzida no Restaurante Universitário			M1 – Realizar campanha institucional visando a redução do desperdício da alimentação produzida no Restaurante Universitário

EIXO - ADMINISTRATIVO

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011	
O68 - Implementar melhores práticas de gestão na UFMA.	E1 - Certificar a UFMA no GESPÚBLICA.	M1 - Certificar 250 pontos até dezembro de 2009			
	E2 - Elaborar documentos institucionais.	M1 - Elaborar e aprovar, pelo CONSEPE/CONSAD/CONSUN, o Plano de Desenvolvimento Institucional 2008-2012	M1 – Elaborar e aprovar, pelo CONSEPE / CONSAD /CONSUN, o Plano de Desenvolvimento Institucional 2008-2012.	M1 – Elaborar e aprovar, pelo CONSEPE / CONSAD /CONSUN, o Plano de Desenvolvimento Institucional 2011-2016	
		M2 - Realizar o Censo Anual	M2 – Realizar o Censo anual	M2 – Realizar o Censo anual	
		M3 - Acompanhar a verificação do PInglFES	M3 – Acompanhar a verificação do PInglFES		
		M4 - Consolidar o Relatório de Gestão	M4 – Consolidar o Relatório de Gestão	M3 – Consolidar o Relatório de Gestão	
		M5 - Calcular os Indicadores de Gestão	M5 – Calcular os Indicadores de Gestão	M4 – Calcular os Indicadores de Gestão	
	E3 - Implantar práticas inovadoras de gestão.	M1 - Realizar o Seminário sobre Planejamento Estratégico e aprovar nos Conselhos o P.E.			
		M2 - Elaborar os Manuais de Sistematização do uso dos recursos e dos convênios e contratos	M1 – Elaborar os Manuais de Sistematização do uso dos recursos e dos convênios e contratos.		
		M3 - Informatizar o controle de convênios e contratos integrando-o ao Sistema da UFMA	M2 – Informatizar o controle de convênios e contratos, integrando-o ao Sistema da UFMA	M1 – Digitalizar os Convênios e Contratos do Arquivo da ASCONV desde o ano de 1999 até 2010.	
		M4 - Publicar o Anuário Estatístico e folder "UFMA em números"	M3 – Publicar o Anuário Estatístico e folder "UFMA em números"		
		M5 - Implantar o programa 5'S até julho de 2009 com a primeira fase - 1 S	M4 – Concluir até o final de 2010 a etapa 5S em todas as Divisões do Departamento		
		M6 - Aplicar o 2º Questionário de Clima organizacional no 2º semestre de 2009			
	O68 - Implementar melhores práticas de	E3 - Implantar práticas inovadoras de gestão.	M7 - Implantar o 2º.3º., até dezembro de 2010		

EIXO - ADMINISTRATIVO

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011
gestão na UFMA.			M5 – Atualizar mensalmente os dados do SIMEC.	M2 – Atualizar mensalmente os dados do SIMEC.
			M6 – Apresentar a proposta de distribuição orçamentária para o ano de 2010 ao CONSAD	M3 – Apresentar ao CONSAD. a proposta de distribuição orçamentária para o ano de 2011
			M7 – Efetivar o planejamento e a elaboração da proposta orçamentária para 2011 e sua inclusão no SIMEC	M4 – Efetivar o planejamento e a elaboração da proposta orçamentária para 2012 e sua inclusão no SIMEC.
			M8 – Alocar os recursos nas unidades de custo contempladas na proposta de distribuição orçamentária e realizar o acompanhamento dos gastos	M5 – Alocar os recursos nas unidades de custo contempladas na proposta de distribuição orçamentária e realizar o acompanhamento dos gastos.
			M9 – Implantar o uso do SCDP - Sistema de Concessão de Diárias e Passagens, no âmbito da Instituição	
			M10 – Priorizar a prática licitatória de registro de preços para compra de materiais e contratação de serviços	
	E4 - Reestruturar os setores administrativo e acadêmico	M1 - Elaborar e aprovar nos conselhos a nova estrutura	M1 – Elaborar e aprovar nos conselhos a nova estrutura	
	E5 – Elaborar os procedimentos das Divisões do DDRH e do DP		M1 – Concluir a manualização dos procedimentos em todas as Divisões, até o final de 2010	
O69 - Recuperar e ampliar a infra-estrutura	E1 - Melhorar a infra-estrutura das instalações físicas, acadêmicas e	M1 - Concluir o muro do Campus sede	M1 – Concluir o muro no trecho APRUMA – Sá Viana	M1 – Concluir a reforma e ampliação dos auditórios do Campus Sede.

EIXO - ADMINISTRATIVO

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011
da UFMA.	administrativas, visando a melhoria da atividade fim.	M2 - Concluir a reforma e ampliação dos auditórios do Campus Sede	M2 – Concluir a reforma e ampliação dos auditórios do Campus Sede	
		M3 - Construir o Pavilhão de aulas previsto no projeto do REUNI, com 60 salas		
		M4 - Construir o espaço Cultural (concha acústica) para eventos		
		M5 - Reformar a pista de atletismo no Núcleo de Esportes	M3 – Concluir a reforma da pista de atletismo no Núcleo de Esportes	M2 – Concluir a reforma da pista de atletismo no Núcleo de Esportes
		M6 - Construir quadra poliesportiva no Núcleo de Esportes	M4 – Concluir a construção da quadra poliesportiva no Núcleo de Esportes	
		M7 - Ampliar e reformar as instalações físicas do RU: Demolir a cafeteria e Adequar o refeitório 2		
		M8 - Adaptação de um espaço para sala de treinamento do RU		
		M9 - Aquisição de 2 mesas especiais para cadeirantes		
		M10 - Reequipar o RU, pela aquisição de 1 aquecedor e preparador de alimentos, tipo caldeirão industrial, gás, capacidade de 300 l; 4 balanças tipo plataforma, digital, capacidade 500 Kg; 1 carro auxiliar tipo basculhante para higienização de grãos, inox; 4 conservadoras industriais; 15 estantes em aço inoxidável; 2 fornos de convecção a gás capacidade 600 refeições; 1 moedor de carne		
		O69 - Recuperar e ampliar a infra-estrutura	E1 - Melhorar a infra-estrutura das instalações físicas, acadêmicas e	M11 - Ampliar e reformar o Núcleo de tecnologia da Informação - NTI

EIXO - ADMINISTRATIVO

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011
da UFMA.	administrativas, visando a melhoria da atividade fim.	M12 - Modernizar e ampliar os equipamentos de informática para atender a demanda da comunidade universitária (600 computadores; 300 impressoras; 600 estabilizadores; 8 servidores de aplicação; 300 no-breaks; 40 equipamentos de rede		
		M13 - Modernizar 2 laboratórios de ensino com vistas à melhoria da aprendizagem		
		M14 - Concluir obras referentes ao centro de Treinamento da PRH		
		M15 - Reformar e ampliar o prédio de Biologia		
		M16 - Construir prédios para bibliotecas setoriais do CCSO e CCH		
		M17 - Construir prédio de Pós-graduação em Ciências Humanas		
		M18 - Reformar e Ampliar o prédio de Pós-Graduação em Políticas Públicas		
		M19 - Reformar e Ampliar o prédio de Odontologia		
		M20 - Construir cerca para delimitar o perímetro do Campus de Chapadinha		
		M21 - Ampliar o Núcleo Multidisciplinar de Ensino, Pesquisa e Extensão - NEPEME - e a Unidade de estudos Biológicos - UEB - em Chapadinha		
		M22 - Construir fábrica de ração e depósito de insumos agropecuários em Chapadinha		
O69 - Recuperar e ampliar a infra-estrutura	E1 - Melhorar a infra-estrutura das instalações físicas, acadêmicas e	M23 - Construir prédio do Pólo de São Bernardo - MA		

EIXO - ADMINISTRATIVO

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011
da UFMA.	administrativas, visando a melhoria da atividade fim.	M24 - Construir prédio do Centro de Ciências Sociais, Saúde e tecnologia do Campus de Imperatriz		
		M25 - Revitalizar e estruturar o Campus de Bacabal		
		M26 - Reformar as salas de aula, quadra esportiva, banheiros, cozinha e auditório no prédio da Vila Palmeira		
		M27 - Construir 6 salas de aula, 1 sala para Diretoria e 1 Refeitório, ampliar a cozinha, almoxarifado, laboratório de informática e sala dos professores no COLUN - Campus		
		M28 - Reformar as salas do corredor externo da Biblioteca Central		
		M29 - Fazer manutenção preventiva dos aparelhos de ar condicionado		
		M30 - Expandir prédio próprio da BC		
		M31 - Instalar sistema anti-furto nas unidades setoriais do CCET e da Pós-Graduação em Ciências Humanas e Sociais		
		M32 - Adequar portas de emergência em todas as unidades setoriais		
		M33 - Instalar sistemas de segurança (câmeras/sensores)		M5 – Instalar sistemas de segurança (câmeras/sensores).
		M6 – Concluir a construção do Pavilhão Pedagógico Paulo Freire	M3 – Concluir a construção do Pavilhão Pedagógico Paulo Freire	
O69 - Recuperar e ampliar a infra-estrutura	E1 - Melhorar a infra-estrutura das instalações físicas, acadêmicas e		M7 – Concluir a construção do Espaço Cultural (concha acústica) para eventos	M4 – Concluir a construção do Espaço Cultural (concha acústica) para eventos.

EIXO - ADMINISTRATIVO

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011
da UFMA.	administrativas, visando a melhoria da atividade fim.		M8 – Concluir a construção do Guichê de Venda de Crédito para Acesso ao RU	
			M9 – Concluir a construção do Arquivo Morto do RU.	
			M10 – Construir área física para colocação de Grupo Gerador do RU	
			M11 – Instalar Grupo Gerador do RU	M5 – Instalar o grupo gerador
			M12 – Construir uma sala de treinamento para os colaboradores do RU	
			M13 – Reformar sala da Direção/Nutricionista, com rebaixamento e substituição das esquadrias	
			M14 – Transformar o almoxarifado 2, em sala de estagiários e sala da Diretoria	
			M15 – Adaptar a sala de abastecimento, com colocação de vidros para visualização da área de higienização de frutas e hortaliças.	
			M16 – Colocar vidros na área de higienização de frutas e hortaliças	
			M17 – Construir o acesso da câmara de resíduos sólidos para a área externa	
			M18 – Pintar os refeitórios 1 e 2	
			M19 – Substituir os forros dos refeitórios 1 e 2.	M6 – Ampliar os Refeitórios 1 e 2 do Restaurante Universitário
			M20 – Reformar a área de higienização de carros térmicos, com substituição do revestimento da parede	

EIXO - ADMINISTRATIVO

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011
<p>O69 - Recuperar e ampliar a infra-estrutura da UFMA.</p>	<p>E1 - Melhorar a infra-estrutura das instalações físicas, acadêmicas e administrativas, visando a melhoria da atividade fim.</p>		<p>M21 – Substituir o revestimento da parede do corredor principal e da Plataforma de descarga do RU</p>	
			<p>M22 – Construir o muro de contenção da câmara de resíduos sólidos e motores das câmaras frigoríficas</p>	
			<p>M23– Ampliar edifício sede do Departamento de Biologia</p>	<p>M7 – Ampliar edifício sede do Departamento de Biologia.</p>
			<p>M24 – Construir edifício sede de Pós-Graduação / CCBS.</p>	
			<p>M25 – Reformar o edifício sede do Laboratório de Anatomia</p>	
			<p>M26 – Construir auditórios sobre as bibliotecas setoriais dos prédios do CCH e do CCSO</p>	
			<p>M27 – Ampliar a rede elétrica de média tensão nos Campi de Chapadinha, São Bernardo e Imperatriz</p>	
			<p>M28 – Construir subestações nos Campi de Chapadinha, São Bernardo e Imperatriz</p>	<p>M8 – Construir sistema de abastecimento de água e perfurar poços nos Campi de Pinheiro, Codó, Grajaú, Bacabal, Imperatriz, Chapadinha e São Bernardo</p>
			<p>M29 – Urbanizar os Campi de Chapadinha, São Bernardo e Imperatriz</p>	
			<p>M30 – Concluir a construção do prédio do Pólo de São Bernardo – MA</p>	<p>M9 – Concluir a construção do prédio do Pólo de São Bernardo – MA.</p>

EIXO - ADMINISTRATIVO

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011	
<p>O69 - Recuperar e ampliar a infra-estrutura da UFMA.</p>	<p>E1 - Melhorar a infra-estrutura das instalações físicas, acadêmicas e administrativas, visando a melhoria da atividade fim.</p>		<p>M31 – Reformar, ampliar e realizar adaptações no Colégio Universitário: construir 4 salas de aula, 01 sala para Diretoria e 01 Refeitório, ampliar a cozinha, almoxarifado, laboratório de informática e sala dos professores no COLUN – Campus</p>	<p>M10 – Reformar, ampliar e realizar adaptações no Colégio Universitário: construir 4 salas de aula, 01 sala para Diretoria e 01 Refeitório, ampliar a cozinha, almoxarifado, laboratório de informática e sala dos professores no COLUN – Campus.</p>	
			<p>M32 – Recuperar a cobertura e realizar reparos diversos no Bloco 1 do prédio do CCBS.</p>		
			<p>M33 – Adaptar o edifício sede do Centro de Ciências Sociais – CCSO, com condições de acessibilidade</p>		
				<p>M34 – Instalar esquadrias de vidro nas bibliotecas setoriais do CCSO e CCH.</p>	
				<p>M35 – Construir muro, guarita e pórtico nos Campi de Pinheiro, Codó, Grajaú e Bacabal</p>	<p>M11 – Construir muro, guarita e pórtico nos Campi de Pinheiro, Codó, Grajaú e Bacabal</p>
				<p>M36 – Construir edifício de administração e salas de aulas nos Campi de Pinheiro, Codó, Grajaú e Bacabal</p>	
				<p>M37 – Construir sistema de abastecimento de água e perfurar poços nos Campi de Pinheiro, Codó, Grajaú, Bacabal, Imperatriz, Chapadinha e São Bernardo.</p>	
				<p>M38 – Instalar divisórias, bancadas e forro de PVC com estrutura em perfil de alumínio em diversos setores</p>	
				<p>M39 – Restaurar e requalificar o conjunto edificado da antiga fábrica Santa Amélia</p>	

EIXO - ADMINISTRATIVO

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011
O69 - Recuperar e ampliar a infra-estrutura da UFMA.	E1 - Melhorar a infra-estrutura das instalações físicas, acadêmicas e administrativas, visando a melhoria da atividade fim.		M40 – Realizar serviço de drenagem parcial na pista de atletismo do Núcleo de esportes.	
			M41 – Construir a Casa da Justiça	M12 – Construir a Casa da Justiça
			M42 – Construir rede de drenagem pluvial e realizar serviços de urbanização no Campus do Bacanga	
			M43 – Construir Almoxarifado do CCET	
			M44 – Realizar pinturas em diversos prédios da UFMA	M13 – Realizar pinturas em diversos prédios da UFMA
			M45 – Construir complexo esportivo (campo de futebol e pista de atletismo) no Campus de Chapadinha	M14 – Construir complexo esportivo (campo de futebol e pista de atletismo) no Campus de Chapadinha.
			M46 – Construir pista de atletismo no Campus de Imperatriz	M15 – Construir pista de atletismo no Campus de Imperatriz
			M47 – Concluir a ampliação do prédio anexo do Núcleo de Tecnologia da Informação – NTI	
			M48 – Fazer manutenção preventiva dos aparelhos de ar condicionado	M16 – Fazer manutenção preventiva dos aparelhos de ar condicionado
				M17 – Adaptar o sistema de exaustão da área de produção para instalação dos novos equipamentos.
				M18 – Instalar novos sistemas de segurança (câmeras/sensores).
		M19 – Recuperar a cobertura e realizar reparos diversos no Bloco 1 do prédio do CCBS		
O69 - Recuperar e ampliar a infra-estrutura da UFMA.	E1 - Melhorar a infra-estrutura das instalações físicas, acadêmicas e administrativas, visando a melhoria			M20 – Concluir adaptações de acessibilidade no edifício sede do Centro de Ciências Sociais – CCSO.

EIXO - ADMINISTRATIVO

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011
	da atividade fim.			M21 – Instalar esquadrias de vidro nas bibliotecas setoriais do CCSO e CCH
				M22 – Construir edifício de administração e salas de aulas nos Campi de Pinheiro, Codó, Grajaú e Bacabal.
				M23 – Instalar divisórias, bancadas e forro de PVC com estrutura em perfil de alumínio em diversos setores
				M24 – Restaurar e requalificar o conjunto edificado da antiga fábrica Santa Amélia
				M25 – Realizar serviço de drenagem parcial na pista de atletismo do Núcleo de esportes
				M26 – Revisar todo o sistema elétrico do Restaurante Universitário
				M27 – Adquirir 3 balcões térmicos (quente/frio), 6 pass through (quente e frio), 2 fogões industriais com 6 queimadores, 6 bebedouros industriais, 6 carros de apoio tipo chassi para monoblocos ou racks e 2 termômetros infravermelhos com mira a laser.
				M28 – Adquirir e implantar um sistema cook chill
O69 - Recuperar e ampliar a infra-estrutura da UFMA.	E2 - Adaptar de vários espaços do COLUN do Campus para melhorar o atendimento dos seus segmentos da	M1 - Ampliar sala dos professores		
		M2 - Adaptar sala da diretoria		

EIXO - ADMINISTRATIVO				
OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011
	escola.	M3 - Adaptar copa, cozinha, depósito, e lavagem para atendimento da merenda escolar		
		M4 - Adaptar o laboratório de Informática, para atendimento da demanda		
		M5 - Adaptar sala para estagiários		
		M6 - Adaptar espaço para o almoxarifado do COLUN		
	E3 - Melhorar as Tecnologias de Informação e Comunicação - TICs	M1 - Construir prédio anexo ao NTI		
O70 - Desenvolver os servidores, assegurando a sustentabilidade da Instituição.	E1 - Melhorar a qualidade de vida pessoal e profissional dos servidores.	M1 - Elaborar o mapeamento de risco da instituição		
		M2 - Criar o serviço de saúde ocupacional, atendendo 100% da demanda		
		M3 - Interiorizar, pelo menos, 3 ações da DQV nos campi da UFMA		
			M1 – Dar continuidade ao Projeto de Interiorização, expandido aos Campi de Codó e Pinheiro	
			M2 – Dar continuidade aos processos de posse, com ênfase no acolhimento aos novos servidores	
			M3 – Organizar um grupo de estudo para criação do Projeto Mapeamento de Competências.	
			M4 – Reorganizar as atividades, priorizando a qualidade dos serviços prestados	

EIXO - ADMINISTRATIVO

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011
<p>O70 - Desenvolver os servidores, assegurando a sustentabilidade da Instituição.</p>	<p>E1 - Melhorar a qualidade de vida pessoal e profissional dos servidores.</p>		<p>M5 – Substituir as atividades pouco atrativas por outras de interesse dos servidores</p>	
			<p>M6 – Adquirir equipamentos para as novas atividades físicas</p>	
			<p>M7 – Realizar seminários, palestras e outras atividades de divulgação, buscando a conscientização dos servidores para a importância da atividade física</p>	
			<p>M8 – Dar continuidade às análises da água</p>	
			<p>M9 – Efetivar a análise dos alimentos consumidos no Campus</p>	
			<p>M10 – Divulgar os resultados das análises junto à Comunidade Universitária</p>	
			<p>M11 – Realizar o II Seminário Mais Saúde</p>	
			<p>M12 – Realizar oficina sobre a importância da higienização dos alimentos</p>	
			<p>M13 – Redefinir as atribuições da equipe para a realização da VI SSST</p>	
			<p>M14 – Identificar e ampliar o atendimento aos servidores com dependência química</p>	
			<p>M15 – Dar continuidade à divulgação do projeto nos demais Campi</p>	
			<p>M16 – Dar continuidade às campanhas educativas, visitas institucionais e domiciliares, encaminhamentos e reuniões com o grupo de Dependentes Químicos</p>	
			<p>M17 – Identificar as principais drogas consumidas pelos servidores</p>	

EIXO - ADMINISTRATIVO

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011
<p>O70 - Desenvolver os servidores, assegurando a sustentabilidade da Instituição.</p>	<p>E1 - Melhorar a qualidade de vida pessoal e profissional dos servidores.</p>		<p>M18 – Implementar política de redução de danos com o grupo de Dependentes Químicos</p>	
			<p>M19 – Estabelecer parceria com os profissionais do HUUFMA (Dimensão Psicológica).</p>	
			<p>M20 – Identificar as atividades de interesse dos servidores em via de aposentadoria</p>	
			<p>M21 – Oferecer palestras, seminários, oficinas, cursos e workshops a esse público-alvo</p>	
			<p>M22 – Atualizar semestralmente o cadastro dos servidores em via de aposentadoria</p>	
			<p>M23 – Estabelecer parceria com a AAUFMA, PAI, UNITI, SESI, SESC e Instituições afins (Dimensão Psicológica).</p>	
			<p>M24 – Realizar o III Encontro de Mulheres na UFMA, ampliando as ações (concursos).</p>	
			<p>M25 – Promover 03 (três) edições do projeto “Ação Social na UFMA”, no ano</p>	
			<p>M26 – Estabelecer parceria com os profissionais do HUUFMA (Dimensão Social).</p>	
				<p>M27 – Realizar a III Semana do Servidor na UFMA, ampliando as ações (concursos).</p>

EIXO - ADMINISTRATIVO

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011
<p>O70 - Desenvolver os servidores, assegurando a sustentabilidade da Instituição.</p>	<p>E1 - Melhorar a qualidade de vida pessoal e profissional dos servidores.</p>		<p>M28 – Dar continuidade à homenagem aos profissionais do ano, ampliando para datas como o dia das mães e pais</p>	
			<p>M29 – Realizar diagnóstico com os servidores, tendo em vista identificar demandas para subsidiar os projetos e demais ações do setor</p>	
			<p>M30 – Fortalecer a divulgação e mobilização junto aos servidores das ações realizadas pela DQV</p>	
			<p>M31 – Buscar ampliar o número de bolsas junto ao NAE/PROEX</p>	
			<p>M32 – Garantir espaços de estudos da equipe e a participação em eventos regionais e nacionais na área de Qualidade de Vida</p>	
			<p>M33 – Divulgar a DQV, tornando-a um setor de referência na Instituição</p>	
			<p>M34 – Entregar as Cartilhas da DQV junto aos servidores da Instituição</p>	
			<p>M35 – Implantar as brigadas de incêndio nos Campi com os servidores já treinados pelo SESMT</p>	
			<p>M36 – Realizar a SIPAT/UFMA específica anual conforme legislação em vigor</p>	
				<p>M37 – Participar da implementação do SIASS (Sub-Sistema Integrado de Atenção à Saúde do Servidor).</p>

EIXO - ADMINISTRATIVO

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011
O70 - Desenvolver os servidores, assegurando a sustentabilidade da Instituição.	E2 - Capacitar os servidores.	M1 - Estruturar o centro de treinamento de funcionários		
		M2 - Realizar um mestrado profissional para os servidores	M1 – Acompanhar o Mestrado Interinstitucional.	
		M3 - Capacitar 100% dos servidores da PRH		
		M4 - Promover 4 cursos anuais para o ambiente hospitalar		
		M5 - Oferecer 40 cursos às diversas áreas da UFMA		
		M6 - Elaborar estratégia para atender a demanda de treinamento para servidores lotados nos campi		
			M2 – Promover 37 (trinta e sete) cursos de capacitação até o final de 2010	
			M3 – Ter 1295 servidores capacitados até final de 2010	
			M4 – Desenvolver sistema de inscrição on-line para os cursos de capacitação	
			M5 – Capacitar os servidores UFMA para utilizar o sistema SIGRH	
			M6 – Elaborar manual do servidor ingressante.	
			M7 – Acompanhar as ações do Programa de Educação de Jovens e Adultos	
			M8 – Implantar até abril de 2010 o novo mecanismo de Controle de Movimentação de Processos, no Departamento de Pessoal	

EIXO - ADMINISTRATIVO

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011
<p>O70 - Desenvolver os servidores, assegurando a sustentabilidade da Instituição.</p>	<p>E2 - Capacitar os servidores.</p>		<p>M9 – Atualizar, até dezembro de 2010, a Base de Dados SIAPE/SIAPECAD/SAU-2 no Departamento de Pessoal</p>	
			<p>M10 – Implantar, até março de 2010, a nova sistemática de uso do Sistema SIAPE/SIAPECAD com racionalização do atendimento ao público no Departamento de Pessoal</p>	
			<p>M11 – Liquidar, até abril de 2010, as pendências dos pagamentos referentes ao exercício de 2009 na DFC</p>	
			<p>M12 – Desenvolver de janeiro a março de 2010 um trabalho de orientação ao servidor, para que utilize pessoalmente o serviço da internet na obtenção de contracheque, em vez de requerê-lo à DFC</p>	
			<p>M13 – Implantar até março de 2010, mecanismo novo de análise crítica da folha de pagamento a fim de evitar erros ou falhas.</p>	
			<p>M14 – Capacitar servidores nutricionistas do Restaurante Universitário e do Hospital Universitário.</p>	
		<p>M15 – Capacitar manipuladores de alimentos lotados no Restaurante Universitário.</p>		
	<p>E3 - Consolidar o sistema de avaliação de desempenho</p>	<p>M1 - Implantar o sistema de avaliação, na modalidade on-line, reformulando o existente até dezembro de 2009</p>		

EIXO - ADMINISTRATIVO

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011
O70 - Desenvolver os servidores, assegurando a sustentabilidade da Instituição.	E3 - Consolidar o sistema de avaliação de desempenho	M2 - Promover a devolutiva em todos os setores avaliados em 2008		
		M3 - Preparar avaliação dos servidores da UFMA		
			M1 – Rever e criar formulários para o Sistema SIGPRH	
			M2 – Aplicar a avaliação a todos os servidores técnico-administrativos	
			M3 – Intensificar a divulgação do Sistema SAD	
			M4 – Conhecer e aperfeiçoar o SIGAPRH	
			M5 – Manualizar os processos de Avaliação de Desempenho Profissional e de Estágio Probatório	
	E4 - Dimensionar a força de trabalho.	M1 - Elaborar diagnóstico de ocupação dos cargos e das necessidades dos setores, bem como levantar o perfil dos servidores	M1 – Realizar a 2ª etapa do Programa de Dimensionamento até o final de 2010 (dimensionamento qualitativo).	
O71 - Melhorar a comunicação organizacional.	E1 - Implantar o sistema de ouvidoria.	M1 - Implantar ouvidoria até julho de 2009		
	E2 - Otimizar o banco de dados de RH.	M1 - Atualizar a arquitetura do sistema SAU02 para que se integre aos outros sistemas até dezembro de 2009		
	E3 - Fortalecer a imagem da UFMA.	M1 - Ampliar em 10% a exposição positiva da UFMA em mídia local		
			M1 - Criar a logomarca	
		M2 – Usar ferramentas alternativas como twitter e demais redes sociais		

EIXO - ADMINISTRATIVO

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011	
O71 - Melhorar a comunicação organizacional.			M3 - Desenvolver o portal da Universidade no período de 12 meses (3 destinados as planejamento, 6 à execução e outros 3 ao aperfeiçoamento).		
	E4 - Fortalecer a relação com a mídia.	M1 - Aumentar para 10 o número de estagiários		M1 - Aumentar o número de inserções da mídia local em 10%.	
				M2 - Criar Newsletter personalizado (Boletim).	
	E5 - Editar, trimestralmente, o jornal impresso.	M1 - Distribuir 8.000 jornais por edição			
	E6 - Melhorar o atendimento à comunidade interna.	M1 - Estabelecer um trabalho específico de atendimento e produção de textos			
		M2 - Ampliar as ações para o Campus de Imperatriz com a seleção de 2 estagiários para correspondentes		M1 – Estruturar espaço e equipamento no núcleo de Imperatriz	
				M2 – Produzir programa de TV para o site por área de conhecimento interesse com atualização semanal ou mensal para incluir e informar a comunidade	
				M3 – Consolidar o trabalho online no núcleo de Imperatriz	
				M4 – Criar parcerias para o curso de imagem de Imperatriz	
				M5 – Desenvolver programa de treinamento de pessoal	
	E7 - Implantar a Rádio-web.	M1 - Ampliar a assessoria para abrigar a Rádio-Web			
		M2 - Iniciar as operações da Rádio-Web			
			M1 – Criar um estúdio de gravação de áudio		

EIXO - ADMINISTRATIVO

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011	
O71 - Melhorar a comunicação organizacional.			M2 – Consolidar atividades de gravação, sonoplastia e edição pelo núcleo de rádio		
			M3 – Aumentar em 10% o número de reportagens produzidas pela manhã		
			M4 – Aumentar em 10% a produção de matérias fora do CAMPUS do Bacanga e em outros campi.		
			M5 – Iniciar as operações da Rádio Web		
	E8 - Criar um banco de imagens da UFMA.		M1 - Sistematizar o arquivamento de fotos	M1 – Aperfeiçoar e disponibilizar na Web um banco de imagens, destinando um estagiário da ASCOM para a organização do material	
			M2 - Identificar as fotos		
	E9 - Fortalecer a Rádio Universidade.		M1 - Modernizar o cadastramento de músicas adquirindo novo software	M1 - Desenvolver novo software de cadastramento de músicas	
			M2 - Aumentar em 30% a participação do ouvinte no programa da rádio através de chats, sala de bate papo e fóruns virtuais	M2 – Aumentar em 30% o faturamento da rádio	
			M3 - Aumentar em 30% o faturamento da rádio		
			M4 - Fortalecer as parcerias e ampliar em 30%	M3 – Fortalecer as parcerias e ampliar em 30%.	
			M5 - Realizar o Prêmio Universidade FM 2009	M4 – Realizar o Prêmio Universidade FM 2010	
			M6 - Sistematizar em 20% o acervo fotográfico e documental da Rádio	M5 – Ampliar o acervo musical da Rádio em 20%	
			M6 – Instalação de câmeras de segurança nos estúdios e discoteca		

EIXO - ADMINISTRATIVO

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011
O71 - Melhorar a comunicação organizacional.	E9 - Fortalecer a Rádio Universidade.		M7 – Criação de portal de participação do ouvinte em tempo real na programação através do site da emissora	
			M8 – Oferecer cursos de aperfeiçoamentos para qualificação e interação dos funcionários	
			M9 – Comemorar o aniversário da RADIUN	
			M10 – Manual 106: produzir um Manual do Núcleo de Jornalismo	
			M11 – Cobrir grandes eventos de 2010 (Copa do Mundo e Eleições).	
	E10 - Fortalecer a Gráfica Universitária e Editora da UFMA.	M1 - Adquirir 4 novos equipamentos e recuperar 2 existentes	M1 – Adquirir 2 novos equipamentos e recuperar 2 existentes	
		M2 - Ampliar em 50% o quadro de técnicos da Gráfica	M2 – Ampliar em 40% o quadro de técnicos da Gráfica	
		M3 - Ampliar o espaço físico do prédio da Gráfica e Editora Universitárias	M3 – Ampliar o espaço físico do prédio da Gráfica e Editora Universitárias	
		M4 - Ampliar em 20% o número total de impressos, focados nas publicações	M4 – Ampliar em 30% o número total de impressos, com destaque para as publicações	
		M5 - Recompôr o Conselho Editorial	M5 – Reconstituir e humanizar a Editora Universitária	
			M6 – Promover treinamento aos servidores para os equipamentos adquiridos e a adquirir	
			M7 – Promover e divulgar as produções das publicações	
	E11 - Criar a TV Universitária	M1 - Construir o prédio da TV Universitária	M1 – Concluir construção do prédio da TV Universitária	

EIXO - ADMINISTRATIVO

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011
O71 - Melhorar a comunicação organizacional.	E12 - Melhorar as Tecnologias de Informação e Comunicação.	M2 - Equipar a TV Universitária		
		M1 - Implantar novo Sistema de Controle Acadêmico e Administrativo	M1 – Implantar sistema de videoconferência nos 13 novos pólos do estado para atendimento de 890 alunos	
		M2 - Treinar 100% dos servidores no novo sistema acadêmico		
		M3 - Atualizar o sistema de telefonia		
		M4 - Implantar sistema de videoconferência		
		M5 - Implantar 100% da rede acadêmica wireless		
		M6 - Adaptar sala para estagiários		
		M7 - Adaptar espaço para o almoxarifado do COLUN		
			M2 – Adquirir e instalar 50 computadores no laboratório de informática	
			M3 – Adquirir e instalar 30 computadores para a sala de tutoria	
	E13 – Criar duas revistas voltadas para o universo acadêmico.		M1- Criar a Revista Portal Ciência com publicação de três edições/ano, produzindo 5.000 exemplares	
	E14 – Editar, trimestralmente, o jornal impresso		M2- Criar a Revista Idéias com quatro publicações/ano, produzindo 10.000 exemplares/ edição	
			M1 – Distribuir 9.600 jornais por edição	

EIXO - ADMINISTRATIVO

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011
	E15 – Melhorar o desenvolvimento da Administração da ASCOM		M1 – Implantar o projeto para reorganização do espaço físico	
	E16 – Melhorar o atendimento ao Núcleo da Reitoria.		M1 – Melhorar os trabalhos da ASCOM desenvolvidos junto à reitoria	
			M2 – Estruturar o núcleo da reitoria	
O72 - Melhorar a produção e a qualidade de impressos em geral.	E1 – Melhorar o atendimento à comunidade interna.	M1 – Estabelecer um planejamento junto aos órgãos visando uma melhor programação de produção		
		M2 – Estabelecer atendimento através da Intranet		
O73 - Promover a realização de exames ocupacionais periódicos aos servidores da UFMA.	E1 – Celebrar contrato com a Fundação GEAP para realização dos exames ocupacionais periódicos.		M1 – Beneficiar 50% dos servidores até final de 2010	
O74 - Fomentar a utilização do sistema SIAPENET pelos servidores	E1 – Orientar e sensibilizar quanto ao uso do sistema SIAPENET para obtenção de contracheques e declarações de imposto de renda.		M1 – Diminuir em 40% a emissão de contracheques e declarações de imposto de renda até o final de 2010	
O75 – Higienizar as pastas funcionais	E1 – Contratação de empresa especializada em higienização.		M1 – Higienizar 100% das pastas dos servidores ativos e inativos, até o final de 2010.	
O76 - Formalizar, na UFMA, as normas e procedimentos para funcionamento da Ouvidoria.	E1 – Elaborar o Manual de Procedimentos para a Ouvidoria.		M1 – Implantar, até abril 2010, o Manual de Procedimentos para a Ouvidoria	
O77 - Formalizar, na UFMA, as normas e procedimentos para o Núcleo de Sindicância e Processo Administrativo Disciplinar.	E1 – Elaborar o Manual de Procedimentos para o Núcleo.		M1 – Implantar até abril de 2010, o Manual de Procedimentos para o Núcleo de Sindicância e Processo Administrativo Disciplinar	

EIXO - ADMINISTRATIVO

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011
O78 - Disponibilizar, aos servidores, o novo Centro de Capacitação.	E1 – Acompanhar a realização da obra e a aquisição de equipamentos.		M1 – Inaugurar, até dezembro de 2010, o novo Centro de Capacitação	
O79 - Aumentar o quadro de servidores técnico-administrativos em educação.	E1 – Efetivar os candidatos previstos pela pactuação REUNI.		M1 – Dar posse a 33 (trinta e três) candidatos até o final de 2010	
O80 - Melhorar a comunicação institucional via correio eletrônico.	E1 – Consolidar utilização do serviço de e-mail institucional.			M1 – Realizar (re)cadastramento das contas institucionais dos servidores na ferramenta colaborativa de e-mail.
	E2 – Implantar suíte de correio eletrônico.			M1 – Disponibilizar suíte de colaboração Zimbra aos servidores
	E3 – Capacitar servidores.			M1 – Promover treinamentos para utilização da ferramenta
O81 - Difundir o serviço de videoconferência.	E1 – Reduzir custos com deslocamentos para eventos curtos.			M1 – Instalar kit de equipamentos para videoconferência.
	E2 – Promover reuniões virtuais com agendamento e início automático.			M1 – Configurar salas virtuais em concentrador de videoconferência (MCU).
O82 - Redução de custos com telefonia convencional.	E1 – Expandir os serviços da central telefônica.			M1 – Instalar centrais telefônicas nos Campi do interior, iniciando com Codó, Pinheiro, Grajaú e São Bernardo
				M2 – Substituir linhas telefônicas convencionais por ramais da central telefônica nos prédios fora do Campus do Bacanga
O83 - Implantação do serviço de telefonia via internet.	E1 – Implantar o serviço VOIP (voz sobre IP).			M1 – Proporcionar ligações telefônicas via internet
				M2 – Diminuir a quantidade de linhas telefônicas privadas custeadas pela UFMA

EIXO - ADMINISTRATIVO

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011
				M3 – Proporcionar ligações telefônicas com maior qualidade de comunicação sem custo adicional
O84 - Utilizar autenticação única.	E1 – Viabilizar o serviço de autenticação centralizada.			M1 – Proporcionar autenticação com login e senha únicos nos diversos serviços e sistemas de informática disponibilizados pela UFMA
	E2 – Participar da comunidade acadêmica federada – café.			M2 – Implantar serviço de diretórios com base centralizada para autenticação
O85 - Implantação do sistema administrativo – SIPAC.	E1 – Melhorar o sistema administrativo.			M1 – Proporcionar melhoria nos processos administrativo da UFMA
O86 - Implantação do sistema acadêmico – SIGAA.	E1 – Melhorar o sistema acadêmico.			M1 – Beneficiar diretamente a PROEN, coordenações e departamentos acadêmicos, PPPG e Biblioteca.
O87 - Manutenção do sistema de recursos humanos.	E1 – Melhorar o sistema de recursos humanos.			M1 – Beneficiar diretamente o acesso a informação de todos os servidores
O88 - Atualização do sistema de controle de acesso e vendas do RU.	E1 – Expandir e integrar o sistemas do RU.			M1 – Integrar o sistema aos demais sistemas da UFMA.
O89 - Desenvolver um novo sistema acadêmico para o COLUN.	E1 – Melhorar os processos acadêmicos.			M1 – Beneficiar diretamente o COLUN na região acadêmica
O90 - Dar provimento a servidores técnico-administrativos em educação.	E1 – Promover concursos para servidores técnico-administrativos.			M1 – Prover 100% das vagas pactuadas com o MEC para 2011

EIXO - ADMINISTRATIVO

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011
O91 - Adequar as rotinas de trabalho do DDRH ao SIGPRH.	E1 – Capacitar os servidores do DDRH para a utilização do SIGPRH como nova ferramenta de trabalho, promovendo a avaliação de desempenho por mérito profissional 360º, estágio probatório on line e dimensionamento.			M1 – Ter 100% da força de trabalho dimensionada até maio de 2011.
				M2 – Ter 100% de servidores avaliados até novembro de 2011.
				M3 – Ter 100% dos processos de estágio probatório adequados ao SIGPRH até novembro de 2011.
O92 - Promover parcerias de capacitação.	E1 – Firmar parceria de capacitação com a ENAP.			M1 – Promover 2 cursos de capacitação em parceria com a ENAP
O93 - Inaugurar o Centro de Atenção à Saúde do Servidor – CASS.	E1 – Acompanhar a estruturação física e organizacional do CASS.			M1 – Criar a estrutura organizacional interna e o fluxograma de processos até julho de 2011
				M2 – Adequar as rotinas de trabalho da DQV, do SESMT e da Perícia Médica ao CASS até novembro de 2011
O94 – Promover a readaptação e a reversão de servidores à atividade laboral.	E1 – Elaborar projeto com vistas a adequar o retorno do servidor à atividade laboral.			M1 – Lançar o projeto até julho de 2011
O95 – Desenvolver os servidores, assegurando a sustentabilidade da instituição.	E2 – Capacitar os servidores.			M1 – Capacitar servidores nutricionistas do Restaurante Universitário e do Hospital Universitário.
O96 – Adequar as rotinas de trabalho do Departamento de Pessoal ao Sistema Integrado de Gestão e Planejamento de Recursos Humanos – SIGPRH.	E1 – Capacitar os servidores do Departamento de Pessoal para a utilização do sistema SIGPRH como nova ferramenta de trabalho, auxiliando os servidores do DP, DDD e DFC nas inclusões e consultas de dados funcionais e financeiros dos servidores da UFMA.			M1 – Diminuir em até 90% o tempo de inclusão e/ou consultas de dados funcionais e financeiros dos servidores ativos e inativos da UFMA, até dezembro de 2011.

EIXO - ADMINISTRATIVO

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011
O97 - Fomentar a utilização do sistema SIAPENET pelos servidores.	E1 – Orientar e sensibilizar os servidores ativos e inativos quanto ao uso do sistema SIAPENET para obtenção de contracheques e declarações de imposto de renda.			M1 – Diminuir em até 90% a emissão de contracheques e declarações de imposto de renda até o final de 2011
O98 - Higienizar as pastas funcionais dos servidores ativos e inativos.	E1 – Contratar empresa especializada em higienização.			M1 – Higienizar 100% das pastas dos servidores ativos, até o final de 2011
				M2 – Higienizar 100% das pastas dos servidores inativos, até o final de 2011.
O99 - Criar uma Central de Atendimento a servidores da UFMA.	E1 – Capacitar dois servidores do quadro da UFMA com a finalidade de prestar atendimento de qualidade aos servidores ativos e inativos.			M1 – Diminuir em até 80% o grau de insatisfação dos servidores ativos e inativos da UFMA em relação ao atendimento do Departamento de Pessoal.
O100 – Melhorar a imagem e divulgação da instituição.	E1 – Fortalecer a identidade institucional e comunicativa até maio/2011.			M1 – Criar logomarca
				M2 – Usar ferramentas alternativas como twitter e demais redes sociais
				M3 – Desenvolver o portal da Universidade no período de 12 meses (3 destinados ao planejamento, 6 à execução e outros 3 ao aperfeiçoamento).
	E2 – Fortalecer a relação com a mídia.			M1 – Aumentar o número de inserções na mídia local em 10%.
				M2 – Criar newsletter personalizado
E3 – Criar duas revistas voltadas para o universo acadêmico			M3 – Criar uma assessoria multimídia	
				M1 – Criar a revista Portal da Ciência (jornalismo científico) com publicação de três edições/ano, produzindo 5.000 exemplares

EIXO - ADMINISTRATIVO

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011	
O100 – Melhorar a imagem e divulgação da instituição.				M2 – Criar a revista Idéias com quatro publicações/ano, produzindo 10.000exemplares por edição	
	E4 – Editar, trimestralmente o jornal impresso.			M1 – Distribuir 10.000 jornais por edição	
	E5 – Aumentar a disseminação da Rádio-web e TV em 20%.				M1 – Consolidar atividade de gravação, sonoplastia e edição pelo núcleo de rádio
					M2 – Criar um estúdio de gravação de áudio
					M3 – Produzir diariamente programa de Radio para o site, fazer um mailing e disponibilizar material para outros canais de comunicação
					M4 – Aumentar a qualidade das reportagens produzidas
					M5 – Produzir a cada ano um vídeo institucional com versão em inglês e espanhol
					M6 – Aumentar em 10% a produção de matérias fora do CAMPUS do Bacanga e em outros Campi e setores como o Palácio Cristo Rei e Hospital Universitário
					M7 – Iniciar operações de Rádio-web
					M8 – Finalizar a edição dos programas Viver saúde, Retratos e Caminhos da educação do núcleo de TV
			M9 – Consolidar trabalho online em Imperatriz		
O101 – Desenvolver a comunicação interna na ASCOM e potencializar o	E1 – Aumentar trabalhos voltados para atualização da equipe em 20%.			M1 – Promover workshops para toda equipe a cada 6 meses, ministrado pelos próprios profissionais contratados	

EIXO - ADMINISTRATIVO

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011	
desempenho da equipe.				da assessoria	
				M2 – Incentivar a participação dos funcionários e estagiários em palestras e eventos da área que contariam como horas de estágio, já que estes fariam também a cobertura dos eventos.	
				M3 – Trimestralmente realizar oficinas de rádio e TV com base na publicação de autores da área	
				M4 – Criar parceria com curso de imagem em Imperatriz	
	E2 – Promover trabalhos de orientação para novos membros a cada nova demanda de estagiários.				M1 – Elaboração de vídeo didático especificando as atividades desenvolvidas na ASCOM
					M2 – Elaboração de manual impresso sobre as atividades
					M3 – Propiciar aos novos estagiários conhecer todos os núcleos e suas atividades por completo
					M4 – Atribuir o atendimento dos novos estagiários a um funcionário que se responsabilizará pela organização da apresentação da ASCOM
					M5 – Desenvolver planilha geral com a definição de cargos
					M6 – Alocar novos estagiários de acordo com habilidades pessoais
O101 – Desenvolver a comunicação interna na ASCOM e potencializar o	E3 – Iniciar informatização de processos internos.			M1 – Elaboração de software ou escolha de software livre para melhor organização dos processos internos.	

EIXO - ADMINISTRATIVO

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011
desempenho da equipe.				M2 – Disponibilização de 1 estagiário para adicionar dados relevantes no programa como, por exemplo, agenda com informações e contatos.
				M3 – Treinamento da equipe para utilização da nova ferramenta
	E4 – Melhorar o desenvolvimento da gestão da ASCOM.			M1 – Fixar metas e prioridades mensais para cada núcleo para atender a um objetivo geral
				M2 – Nomear um responsável para cada área, do qual serão cobrados os resultados
				M3 – Fazer reuniões semanais com os responsáveis por cada equipe para apresentação dos resultados, inclusive aqueles pertencentes ao quadro da ASCOM, mas que atuam em setores como PROEN, NEaD, ASEI, PPPG, PROEX, DEIC, Palácio Cristo Rei, Reitoria
				M4 – Acompanhar com maior frequência as atividades do Núcleo de Imperatriz
O102 – Melhorar a relação com os demais setores da UFMA.	E1 – Melhorar o atendimento ao Núcleo da Reitoria.			M1 – Estruturar o Núcleo da Reitoria
	E2 – Manter consenso com as Pró-Reitorias, Assessorias e Diretores de Centro em relação às atividades de Comunicação			M2 – Solicitar celular institucional para o repórter da reitoria
	E3 – Harmonizar e melhorar a comunicação co outros cursos para ajudar na produção e edição de vídeos para UFMA			M1 – Estabelecer contato com outros cursos, como o de música, para produção de trilhas sonoras

EIXO - ADMINISTRATIVO

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011
O103 – Melhorar a comunicação organizacional.	E1 – Fortalecer e modernizar a Rádio Universidade.			M1 - Desenvolver novo software de cadastramento de músicas
				M2 – Criar portal de participação do ouvinte em tempo real na programação através do site da emissora
				M3 – Aumentar em 30% o faturamento da rádio
				M4 – Fortalecer as parcerias e ampliar em 30%.
				M5 – Realizar o Prêmio Universidade FM 2011
				M6 – Oferecer cursos de aperfeiçoamentos para qualificação e interação dos funcionários
				M7 – Ampliar o acervo musical em 20%.
				M8 – Comemorar o aniversário de 25 anos da RADIUN.
				M9 – Criar Manual dos Núcleos da Rádio Universidade
				M10 – Pesquisar, criar e publicar uma Revista Institucional dos 25 anos da Rádio Universidade FM.
O104 – Ampliar o atendimento aos serviços gráficos e promover a produção de publicações por meio da editora da UFMA	E1 – Reorganizar a Imprensa Universitária com o principal objetivo de atender à Editora da UFMA			M1 – Aparelhar os setores novos, os reformulados e o de Pré-impressão com novos equipamentos e móveis adequados aos processos gráficos e editoriais
				M2 – Recompôr em 50% o quadro técnico da Gráfica e Editora, opor meio de concurso ou de contratação de prestadores de serviços

EIXO - ADMINISTRATIVO

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011
				M3 – Reorganizar o espaço de trabalho em ampliação com identificação e normatização dos setores, processos e atendimento.
				M4 – Ampliar em 10% a produção de impressos em geral e 50% de publicações

METAS - HOSPITAL UNIVERSITÁRIO

EIXO - ASSISTENCIAL				
OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011
Reduzir o atendimento aos procedimentos de atenção básica	Realizar as ações de atenção à saúde no setor ambulatorial nas áreas do Programa de Atenção Básica	Reduzir gradativamente os procedimentos ambulatoriais/mês de Atenção Básica à Saúde até 2012	Reduzir gradativamente os procedimentos ambulatoriais/mês de Atenção Básica a Saúde até 2.012	Reduzir gradativamente os procedimentos ambulatoriais/mês de Atenção Básica a Saúde até 2012
Realizar atenção à saúde em serviços de média complexibilidade.	Executar ações de atenção à saúde no serviço de pacientes externos nas áreas de: consulta especializada, consulta especializada em urgência/emergência, atendimento médico com observação e procedimentos especializados realizados por outros profissionais de nível superior	Realizar 60.073 procedimentos ambulatoriais/mês de média complexibilidade	Realizar 80.680 procedimentos ambulatoriais/mês de Média Complexidade	Realizar 80.680 procedimentos ambulatoriais/ mês de Média Complexidade
	Executar ações médico-hospitalares nas áreas de: Clínica Médica, Clínica Pediátrica, Clínica Obstétrica e Clínica Cirúrgica	Realizar 1.094 internações/mês em procedimentos de média complexidade	Realizar 1.074 internações/mês em procedimentos de Média Complexidade	Realizar 1.074 internações/mês em procedimentos de Média Complexidade
	Implantar o Centro de Prevenção de Doenças Renais	Realizar consultas: 600 pacientes/mês	Realizar consultas: 600 pacientes/mês	Realizar consultas: 600 pacientes/mês
Realizar atenção à saúde em serviços de alta complexidade.	Executar procedimentos nas áreas de: hemodinâmica, tomografia computadorizada, arteriografia e litotripsia - LECO	Realizar 1.130 procedimentos/mês de alta complexidade	Realizar 1.169 procedimentos/mês de Alta Complexidade	Realizar 1.669 procedimentos/ mês de Alta Complexidade
	Ampliar o serviço de imagem com a aquisição de aparelho de Ressonância Magnética	Realizar 435 procedimentos/mês de ressonância magnética	Realizar 435 procedimentos/mês de Ressonância Magnética	
	Executar internações nas áreas de: clínica cirurgia cardiovascular, neurocirurgia e ortopedia	Realizar 140 procedimentos/mês de alta complexidade	Realizar 221 procedimentos/mês de Alta Complexidade	Realizar 221 procedimentos/mês de Alta Complexidade (SIH).

EIXO - ASSISTENCIAL

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011
Realizar ações assistenciais nos procedimentos financiados pelo Fundo de Ações Estratégicas e Complementares – FAEC.	Executar procedimentos ambulatoriais dos Fundo de Ações Estratégicas e Complementares - FAEC, nas áreas de: terapia renal substitutiva, facectomia, fotocoagulação a laser, facoemulsificação, transplante de córnea, busca de órgãos para transplante, acompanhamento de pacientes, SISCOLO, prótese auditiva e criação de fístula	Realizar 5.051 procedimentos ambulatoriais/mês	Realizar 5.740 procedimentos ambulatoriais/mês	Realizar 5.740 procedimentos ambulatoriais/mês.
	Executar internações de Ações Estratégicas e Complementares - FAEC nas áreas de: transplante renal, terapia renal substitutiva, gastroplastia e angioplastia	Realizar 23 procedimentos/mês de transplante renal, terapia substitutiva, gastroplastia, angioplastia	Realizar 13 procedimentos/mês: tranplante renal, gastroplastia, angioplastia	Realizar 13 procedimentos/ mês de Transplante renal, Gastroplastia e Angioplastia
Melhorar a qualidade da informação nos prontuários médicos.	Manter o corpo clínico informado das exigências quanto ao prontuário médico			Divulgar manuais, tabelas e portarias do SUS.
	Monitorar as atividades da Auditoria interna			Acompanhar o trabalho dos profissionais auditores
	Acompanhar a implantação dos módulos do AGHU			Diagnosticar problemas no sistema
	Acompanhar a reestruturação e monitoramento da Comissão de prontuário			Implantar e treinar pessoal para apoio aos módulos AGHU

EIXO - ASSISTENCIAL / TRANSPLANTE

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011
Reduzir fila de espera.	Dar continuidade às palestras do Projeto "Educando para Doação", na rede municipal de ensino	Aumentar em 50% o número de doadores de múltiplos órgãos em referência a 2008 (11 doadores em 2008)	Aumentar em 50% o numero de doadores de múltiplos órgãos em referencia a 2008.(11 doadores em 2008)	Aumentar em 50% o número de doadores em referência a 2010.
	Ampliar o Projeto "Educando para Doação para rede estadual e privada			
	Elaborar um projeto educacional para pacientes e familiares dos Centros de Diálise			
	Manter o Projeto educacional para pacientes e familiares dos Centros de Diálise			
	Realizar traigem na atual lista de espera de rim/córnea	Implementar uma metodologia adequada de controle de fila de espera	Implementar uma metodologia adequada do controle da fila de espera	Integrar com o gestor para compor a fila de espera única
	Contatar mensalmente com os Centros de Diálise para informar dados sobre óbitos, transferência e afastamento dos pacientes da lista de espera			
Criar Centrais Regionais.	Elaborar projeto para o Governo do Estado (SES)	Fomentar a criação de uma central Regional em Imperatriz	Fomentar a criação de uma Central Regional em Imperatriz	
	Reunir com gestores municipais e estaduais e profissionais envolvidos com o processo de doação/transplante			
Sensibilizar a população e os profissionais de saúde para doação de órgãos/transplantes.	Construir um calendário de visitas nos serviços de emergência e unidade de terapia intensiva no município de São Luis	Garantir 8 visitas em cada hospital notificante	Garantir 12 visitas anuais aos hospitais notificantes	Garantir 12 visitas anuais aos hospitais notificantes.

EIXO - ASSISTENCIAL / TRANSPLANTE

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011
	Aplicar calendário de visitas nos serviços de emergência e unidades de terapia intensiva no município de São Luis	Qualificar 200 profissionais da área de saúde dos hospitais notificantes		
	Alocar profissionais de comunicação para elaboração de estratégias de divulgação	Elaborar um plano de divulgação da Central de Doação de Órgãos		
	Construir calendário de reuniões com as diretorias dos hospitais notificantes	Articular a viabilidade do funcionamento das Comissões intra-hospitalares de Transplante		
	Agendar reuniões com as CIHDOTT's dos hospitais e com direção			
	Planejar curso de coordenadores intra-hospitalares de transplante			
	Dar continuidade às palestras do Projeto "Educando para Doação", na rede municipal de ensino. (55 palestras realizadas em 2009).		Aumentar em 20% o número de palestras	Aumentar em 20% o número de palestras
	Ampliar o Projeto "Educando para Doação" para rede estadual e privada		Alcançar alunos e professores da rede estadual e privada de ensino	Alcançar alunos e professores da rede estadual e privada de ensino.
	Ampliar o projeto educacional para pacientes e familiares dos Centros de Diálise (12 palestras realizadas em 2009)		Aumentar em 20% o número de palestras	Aumentar em 20% o número de palestras
	Elaboração de um projeto educacional para os estudantes universitários da rede pública e privada do município de São Luís.		Alcançar alunos e professores universitários da capital	Alcançar alunos e professores universitários da capital.

EIXO - ASSISTENCIAL / TRANSPLANTE

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011
	Elaborar um projeto educacional para proferir palestras em empresas		Sensibilizar a classe trabalhadora em relação a doação de órgãos	Sensibilizar a classe trabalhadora em relação a doação de órgãos
Melhorar a estrutura da Central de Transplantes do Maranhão.	Definir temas a serem abordados	Oferecer dois cursos de qualificação por ano para os profissionais da Central		
	Identificar e contatar facilitador do curso			
	Garantir a logística necessária para realização dos cursos			
	Realizar os cursos de qualificação			
	Pleitear junto à Direção do HUUFMA e SES a possibilidade de ampliação	Elaborar um projeto de ampliação da Central, para implementação	Aumentar o numero de serviços e equipes transplantadoras no estado	
	Elaborar um projeto de estrutura física da CNCDO			
	Criar um Manual de Procedimento da CND0			
	Organizar e realizar as atividades de Educação Continuada			
	Realizar atividade de Educação Continuada	Qualificar as rotinas de Trabalho		
Estimular a criação de novos serviços de transplantes	Articular junto às diretorias dos hospitais da rede a criação de novos serviços			Aumentar o numero de serviços e equipes transplantadoras no estado
Qualificar profissionais dos hospitais da rede	Realizar cursos anuais para a qualificação profissional de integrantes da rede hospitalar do município de São Luis: 01 curso sobre morte encefálica, 01 curso sobre manutenção de potencial doador de órgãos e 01 curso sobre Comissão Intra-Hospitalar de doação de órgãos e tecidos para		Qualificar 200 profissionais da área de saúde dos hospitais notificantes	qualificar 200 profissionais da área de saúde dos hospitais notificantes

EIXO - ASSISTENCIAL / TRANSPLANTE

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011
	transplantes.			
Criar um plano de comunicação para a CNCDO/MA	Alocar profissionais de comunicação e Reunir para elaboração de estratégias de divulgação		Elaboração de um plano de divulgação da Central/ doação de órgãos	
Criar CIHDOTT'S em hospitais do município de São Luis	Articular a viabilidade do funcionamento das Comissões intra-hospitalares de Transplante		Aumento de 10% no número de CIHDOTT's em funcionamento	
Captar Doadores voluntários de medula óssea	Realizar 10 campanhas de coleta de doadores voluntários de medula óssea		Aumentar a chance dos pacientes em lista de espera por um transplante de medula	Aumentar a chance dos pacientes em lista de espera por um transplante de medula.
Agilizar o protocolo de morte encefálica	Solicitar junto ao HUUFMA e a SES a contratação de profissionais especializados (intensivistas, neurologistas e enfermeiros).		Finalizar protocolos de morte encefálica em tempo hábil	
Elaborar um projeto de ampliação da CNCDO/MA	Pleitear junto à direção do HUUFMA e a SES a ampliação da estrutura física da CNCDO/MA (construção de uma sala administrativa, banheiro e copa)		Ampliação de 30 % do espaço físico da CNCDO/MA	

EIXO - ENSINO / PÓS-GRADUAÇÃO

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011
Fortalecer e expandir a pós-graduação.	Ampliar e implementar as ações de ensino no Hospital Universitário	Criar quatro novos programas de residência médica	Manter 13 Programas de Residência Médica	Manter 14 Programas de Residência Médica, com 131 bolsas
		Criar 3 novas residências em áreas prioritárias para o SUS		Apoiar o desenvolvimento dos 4 novos programas
	Manter os Programas de Residência Médica nas áreas de: Pediatria, Endocrinologia, Cardiologia, Cirurgia Geral, Clínica Médica, Medicina Intensiva, Obstetrícia Ginecologia, Urologia, Nefrologia, Ortopedia e Traumatologia e Gastroenterologia, Patologia, Anestesiologia, Cirurgia Cardiovascular, Pneumologia, Infectologia Pediátrica e UTI Pediátrica	Apoiar a Comissão de Residência Médica (COREME), para o desenvolvimento das atividades teóricas e de treinamento em serviço	Apoiar a Comissão de Residência Médica (COREME), para o desenvolvimento das atividades teóricas e de treinamento em serviço dos 13 programas	
	Manter e implementar a Residência Multiprofissional em Saúde.	Apoiar a Comissão de Residência Multiprofissional, para desenvolvimento das atividades teóricas e de treinamento em serviço de 20 residentes	Criar 04 Programas da Residência Integrada Multiprofissional em Saúde	Apoiar o desenvolvimento dos 04 Programas da Residência Integrada Multiprofissional em Saúde com 30 bolsas
			Apoiar a Comissão de Residência Multiprofissional, para o desenvolvimento das atividades teóricas e de treinamento em serviço de 30 residentes.	Apoiar a Comissão de Residência Multiprofissional, para o desenvolvimento das atividades teóricas e de treinamento em serviço de 60 residentes

EIXO - ENSINO / PÓS-GRADUAÇÃO

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011
	Manter e implementar a Especialização em Enfermagem Clínica e Cirúrgica na modalidade de Residência	Apoiar a Comissão de Residência de Enfermagem, para o desenvolvimento das atividades teóricas e de treinamento em serviço de 20 residentes	Apoiar a Comissão de Residência de Enfermagem, no desenvolvimento das atividades teóricas e de treinamento em serviço de 20 residentes	Apoiar a Comissão de Residência de Enfermagem, no desenvolvimento das atividades teóricas e de treinamento em serviço de 20 residentes.
	Ampliar a oferta de cursos de especialização que atendam ao perfil do Hospital Universitário e às demandas da rede SUS	Criar 6 novos cursos de especialização	Criar 03 cursos de especialização: Gestão em Serviços de Saúde, Especialização em Centro Cirúrgico e Centro de Material e Esterilização e Enfermagem Cardiológica	Criar 3 cursos de especialização: Engenharia Clínica, Nutrição Clínica, Saúde do Trabalhador com as especificidades: medicina do trabalho, enfermagem do trabalho e odontologia do trabalho.
	E6 – Manter os cursos de especialização em desenvolvimento.			Especialização em Centro Cirúrgico e Centro de Material e Esterilização e Enfermagem em Cardiologia
	Apoiar o Desenvolvimento de Mestrados e Doutorados.		Participar de 03 processos seletivos de Mestrado e 01 de Doutorado	Participar de 03 processos seletivos de Mestrado e 01 de Doutorado
			Orientar Projetos de Pesquisa	Orientar Projetos de Pesquisa
			Ministrar aulas	Ministrar aulas
			Aprovar Projetos de Pesquisa	Aprovar Projetos de Pesquisa

EIXO - ENSINO / EDUCAÇÃO CONTINUADA				
OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011
Promover ações de capacitação educação continuada	Qualificar profissionais nas diversas áreas, proporcionando atualização e reavaliação de condutas e protocolos	Realizar 20 ações/mês que contemplem docentes, profissionais do HU e da rede SUS e alunos	Realizar 20 ações/mês que contemplem docentes, profissionais do HU e da rede SUS e alunos	Realizar 20 ações/mês que contemplem docentes, profissionais do HU e da rede SUS e alunos

EIXO - ENSINO / EXTENSÃO				
OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011
Promover atividades de extensão universitária	Ampliar e fortalecer as ações de extensão do Hospital Universitário	Aumentar em 20% a cobertura dos atendimentos pelos projetos de extensão	Criar mais 02 Ligas Acadêmicas atendendo demandas de atenção ao usuário e das unidades acadêmicas	Criar mais 02 Ligas Acadêmicas atendendo demandas de atenção ao usuário e das unidades acadêmicas
	Ampliar e fortalecer as ações das Ligas Acadêmicas do HU	Criar mais quatro Ligas Acadêmicas atendendo demandas de atenção ao usuário e das unidades acadêmicas	Desenvolver estratégias de capacitação de profissionais e alunos	
	Realizar a Jornada Científica do HU.			Organizar anualmente a jornada científica
Contribuir para qualificação de profissionais na rede SUS	Oportunizar treinamentos em serviço nos diversos setores do HU	Oferecer 12 vagas anuais	Oferecer 12 vagas anuais	Oferecer 12 vagas anuais

EIXO - ENSINO / GRADUAÇÃO

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011	
Fortalecer e expandir o ensino de graduação.	Possibilitar ao aluno de graduação condições para sua formação científica, técnica e humanística	Disponibilizar 1000 vagas para prática de estágio aos alunos dos cursos de graduação nas unidades Presidente Dutra e Materno Infantil	Disponibilizar 1000 vagas para prática e estágio aos alunos dos cursos de graduação nas unidades Presidente Dutra e Materno Infantil	disponibilizar 1.100 vagas para prática de estágio aos alunos dos cursos de graduação nas unidades assistenciais	
	Implantar o Programa Planejando Vivenciando a Avaliação - PPVA nas atividades práticas e dos alunos de graduação e da rede de saúde	Criar instrumentos que contemplem critérios de acompanhamento e avaliação das atividades de ensino desenvolvidas no HU, com participação de docentes e técnicos da Instituição			
	Articular com os departamentos acadêmicos e coordenadorias de cursos, ações voltadas para a formação de alunos	Realizar reuniões, seminários e oficinas pedagógicas visando a integração e desenvolvimento didático	Realizar reuniões, seminários e oficinas pedagógicas visando a integração e desenvolvimento e didático	Realizar eventos pedagógicos visando a integração e desenvolvimento didático.	
	Oportunizar intercâmbio nacional e internacional entre docentes, técnicos e alunos, possibilitando trocas de experiências no ensino, pesquisa e assistência	Oferecer : 6 vagas por semestre para Coordenação de Estágios de Vivências e 2 vagas para docentes e técnicos	Oferecer: 6 vagas por semestre para Coordenação de Estágios de Vivências e 2 vagas para docentes e técnicos	oferecer 6 vagas por semestre para Coordenação de Estágios de Vivências e 2 vagas para docentes e técnicos	
	Ampliar e fortalecer as ações de extensão do Hospital Universitário		Aumentar em 20% a cobertura dos atendimentos pelos projetos de extensão	Aumentar em 20% a cobertura dos atendimentos pelos projetos de extensão	
	Ampliar vagas para outros cursos da graduação: Hotelaria e Administração			Oferecer 10 vagas para cada curso	

EIXO - ENSINO / PESQUISA

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011
Desenvolver pesquisas e inovação tecnológica em saúde.	Favorecer condições para o desenvolvimento de pesquisas e inovação tecnológica	Ampliar em 10% a produtividade científica e técnica	Ampliar em 10% a produtividade científica e técnica	Ampliar em 10% a produtividade científica e técnica
	Monitorar e avaliar as atividades de pesquisas	Acompanhar em 100% as pesquisas em desenvolvimento	Acompanhar em 100% as pesquisas em desenvolvimento	Acompanhar em 100% as pesquisas em desenvolvimento
Promover atividades de informação e comunicação.	Editar Boletim Informativo da DIAPE/HU	Elaborar semestralmente o Boletim Informativo	Elaborar semestralmente o Boletim Informativo	Elaborar semestralmente o Boletim Informativo
	Editar a Revista do Hospital Universitário/UFMA e implantar na modalidade eletrônica	Elaborar quadrimestralmente um número da revista impressa e eletrônica	Elaborar quadrimestralmente um número da revista impressa e eletrônica	Elaborar, quadrimestralmente, um número da revista impressa e eletrônica
	Realizar a Jornada Científica do HU	Organizar anualmente a jornada científica	Editar a Revista do Hospital Universitário/UFMA e implantar na modalidade eletrônica	Elaborar bimensalmente o Boletim do CEP
	Promover e apoiar a realização de seminários, jornadas e outras atividades de interesse da Comunidade	Incentivar a participação de discentes, docentes, técnicos do HU e comunidade	Incentivar a participação de discentes, docentes, técnicos do HU e comunidade	Incentivar a participação de discentes, docentes, técnicos do HU e comunidade.
	Realizar I Encontro de Comitês de Ética em Pesquisa do Estado do Maranhão			Organizar encontro estadual
Promover o estudo de tele-saúde nas diversas áreas de aplicação, por meio de ensino, da pesquisa e da assistência.	Atuar na prestação de serviços técnicos e consultorias junto aos setores produtivo e governamental	Construir cooperação entre Núcleo de tele-saúde e outras instituições de pesquisa e desenvolvimento tecnológico nacional e internacional	Construção de cooperação entre Núcleo de Telessaúde e outras Instituições de pesquisa e desenvolvimento tecnológico nacional e internacional	Construção de cooperação entre Núcleo de Telessaúde e outras Instituições de pesquisa e desenvolvimento tecnológico nacional e internacional.
	Ser um pólo produtor de tecnologia voltado para transferência de conhecimento, fomentando atividades de empreendedorismo e desenvolvimento tecnológico	Articular, definir e estabelecer vínculo de pesquisa no âmbito da UFMA e com outras instituições de ensino e pesquisa voltadas para área de tele-saúde	Articulação, definição e estabelecimento de vínculo de pesquisa no âmbito da UFMA e com outras instituições de ensino e pesquisa voltadas para área de telessaúde	articulação, definição e estabelecimento de vínculo de pesquisa no âmbito da UFMA e com outras instituições de ensino e pesquisa voltadas para área de telessaúde

EIXO - INFRAESTRUTURA

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011
Dotar o HUUFMA de condições técnicas e administrativas para realização de suas atividades.	Ampliar o atendimento ambulatorial especializado aos pacientes dos SUS.	Adquirir 01 (um) aparelho de Ressonância Magnética		
		Adquirir 01 (um) aparelho de Tomógrafo Computadorizado		Aquisição de 01 (um) aparelho de Tomógrafo Computadorizado
	Garantir a mobilidade e acesso dos usuários e funcionários aos serviços	Modernizar e elavador de serviço da Unidade Materno Infantil	Modernização do elevador de serviço da Unidade Materno Infantil	Modernização do elevador de serviço da Unidade Materno Infantil
	Garantir a infra-estrutura adequada para a realização das atividades assistenciais.	Instalar Grupo Gerador na Unidade materno Infantil		
		Adquirir Grupo Gerador para a Unidade Presidente Dutra	Aquisição de Grupo Gerador para a Unidade Presidente Dutra	
		Montar uma segunda central de vácuo	Montagem de uma segunda central de vácuo	
	Prover infra-estrututura adequada para o desenvolvimento de atividades administrativas	Adquirir Duplicador para impressos utilizados na Unidades Hospitalares		
	Garantir infra-estrututura adequada para a realização das atividades do Serviço de Nutrição	Substituir 3 (três) Câmaras Frigoríficas	Substituição de (03) três Câmaras Frigoríficas para o serviço de Nutrição e Dietética	Substituição de (03) três Câmaras Frigoríficas.
	Garantir à Divisão de Engenharia condições técnicas e operacionais para o funcionamento adequado dos equipamentos.	Substituir tanque de combustível (óleo diesel) da caldeira	Substituição de tanque de combustível (óleo diesel) da caldeira	Substituição de tanque de combustível (óleo diesel) da caldeira
		Substituir bombas de água e vácuo das Unidades Dutra e Materno Infantil	Substituição das bombas de água e vácuo das Unidades Dutra e Materno Infantil	Substituição da tubulação de aço galvanizado para PVC das Unidades Materno Infantil e Presidente Dutra.
Dotar o HUUFMA de condições técnicas e administrativas para realização de suas		Substituir tubulação de aço galvanizado para PVC das Unidades Materno Infantil e Presidente Dutra		

EIXO - INFRAESTRUTURA

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011
atividades.	Garantir infra-estrutura adequada para o funcionamento das atividades no Instituto do Fígado do Maranhão	Reformar, ampliar e adaptar o Instituto do Fígado do Maranhão (573,61 m ²)	Reforma ampliação e adaptação do prédio do Instituto do Fígado do Maranhão e Serviço de Oftalmologia (573,61 m ²).	Reforma, ampliação e adaptação do Instituto do Fígado do Maranhão , Endocrinologia e Dermatologia (971 m ²)
	Garantir infra-estrutura adequada para a realização das atividades do Serviço de Patologia Clínica	Concluir Instalação da Câmara de Cadáveres na Unidade Presidente Dutra		
	Garantir infra-estrutura adequada para o sistema elétrico-subestação	Substituir a laje de cobertura da Subestação - Unidade Presidente Dutra	Substituição da laje de cobertura da Subestação - Unidade Presidente Dutra	Substituição da laje de cobertura da Subestação - Unidade Presidente Dutra
				Modernização das Subestações das Unidades Presidente Dutra e Materno Infantil.
				Implantar nova Substação para o atendimento dos Anexos - Centro de Prevenção Renal, Centro de Oftalmologia, Ambulatório de Urologia / Litotripsia / Coleta de Exames.
	Garantir infra-estrutura adequada para a realização das atividades dos serviços assistenciais	Adquirir Usina Geradora de Oxigênio e Ar Medicinal	Aquisição de Usina Geradora de Oxigênio e Ar Medicinal	Aquisição de Usina Geradora de Oxigênio e Ar Medicinal.
			Ampliação da rede de gases medicinais das Unidades Materno Infantil e Presidente Dutra	
	Garantir infraestrutura com condições técnicas e operacionais adequadas para a segurança dos bens patrimoniais das unidades		Ampliação do circuito interno de TV	Ampliação do circuito interno de TV
Dotar o HUUFMA de condições técnicas e operacionais para realização de suas atividades	Garantir infraestrutura com condições técnicas e operacionais para a calibração dos equipamentos		Aquisição de instrumental/equipamentos para a calibração de aparelhos médicos hospitalares	Aquisição de instrumental/equipamentos para a calibração de aparelhos médicos hospitalares.

EIXO - INFRAESTRUTURA

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011
	Garantir infraestrutura com condições técnicas e operacionais para o acondicionamento e distribuição de equipamentos médico-hospitalares		Implantação da Central de Equipamentos	
	Garantir a funcionalidade plena da estrutura física e de equipamentos por serviços de terceiros		Expansão do número de contratos de manutenção predial e de equipamentos	
	Garantir a mobilidade e acesso dos usuários e funcionários aos serviços			Modernização do elevador de serviço da Unidade Materno Infantil
	Garantir infraestrutura adequada para a realização das atividades do Serviço de Nutrição			Reforma e adaptação do Refeitório Unidades Materno Infantil e Presidente Dutra
	Garantir infraestrutura com condições técnicas e operacionais adequadas para a segurança dos bens patrimoniais das unidades			Reforma e adequação das enfermarias Ala E, 3º Andar (430,00 m²).
	Garantir infraestrutura física com condições técnicas e operacionais para a realização das atividades da Divisão de Engenharia e Manutenção.			Construção de área física para as oficinas de manutenção
	Garantir infraestrutura e condições adequadas para melhor conforto dos funcionários			Reforma dos Vestiários Masculinos e Femininos - Unidade Presidente Dutra
	Garantir infra-estrutura adequada para a realização das atividades dos serviços assistenciais	Ampliar rede de gases medicinais, Unidades Materno Infantil e Presidente Dutra		
Dotar o HUUFMA de condições técnicas e operacionais para realização de suas atividades	Garantir infra-estrutura com condições técnicas e operacionais adequadas para a segurança dos bens patrimoniais das unidades	Ampliar circuito interno de TV		

EIXO - INFRAESTRUTURA

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011
	Garantir infra-estrutura com condições técnicas e operacionais para a calibração dos equipamentos	Adquirir instrumentos/equipamentos para a calibração de aparelhos médicos hospitalares		
	Garantir infra-estrutura com condições técnicas e operacionais para o acondicionamento e distribuição de equipamentos médico-hospitalares	Implantar Central de Equipamentos		
	Garantir a funcionalidade plena da estrutura física e de equipamentos por serviços de terceiros	Expandir o número de contratos de manutenção predial e de equipamentos		
	Garantir infra-estrutura adequada para a realização das atividades da Diretoria de Ensino, Pesquisa e Extensão e usuários	Reformar a Biblioteca UPD		
	Garantir infra-estrutura adequada para realização das atividades do Serviço do Banco de Sangue	Reformar e adequar a Agência Transfusional da Unidade Presidente Dutra		
	Garantir infra-estrutura adequada para a realização das atividades Administrativas	Expandir e adequar a Área Administrativa (99,72 m ²)		
	Garantir infra-estrutura adequada para a realização das atividades do Serviço de Nutrição	Reformar e adequar o Refeitório das Unidades Materno Infantil e Presidente Dutra		
Dotar o HUUFMA de condições técnicas e operacionais para realização de suas atividades	Garantir infra-estrutura com condições técnicas e operacionais adequadas para a segurança dos bens patrimoniais das unidades	Reformar e adequar as enfermarias Ala E, 3º Andar (430,00 m ²)		

EIXO - INFRAESTRUTURA

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011
	Garantir infra-estrutura com condições técnicas e operacionais adequadas para a segurança dos bens patrimoniais das unidades	Revisar e reformar o Sistema de pára-raios das Unidades Materno Infantil e Presidente Dutra		
	Garantir a infra-estrutura adequada para a realização das atividades do Serviço de Imagenologia	Reformar e ampliar o Serviço de Imagenologia (208,28 m ²)	Reforma e ampliação do Serviço de Imagenologia (208,28 m ²)	
	Garantir infra-estrutura adequada para a realização das atividades do Centro de Notificação, Captação e Doação de órgãos - CNCDO e Banco de Olhos	Adequar área física da CNCDO e Banco de Olhos		
	Garantir infra-estrutura física com condições técnicas e operacionais para a realização das atividades da Divisão de Engenharia e Manutenção	Construção de área física para as oficinas de manutenção	Construção de área física para as oficinas de manutenção	
	Garantir infra-estrutura e condições adequadas para melhor conforto dos funcionários	Reformar os Vestiários Masculinos e Femininos - Unidade Presidente Dutra	Reforma dos Vestiários Masculinos e Femininos - Unidade Presidente Dutra	
	Garantir infraestrutura adequada para o funcionamento das atividades no Instituto do Fígado do Maranhão e do Serviço de Oftalmologia		Reforma, ampliação e adaptação do prédio do Instituto do Fígado do Maranhão e Serviço de Oftalmologia (573,61 m ²)	
	Garantir infraestrutura adequada para o funcionamento das atividades no Instituto do Fígado do Maranhão		Reforma, ampliação e adaptação do prédio da Central de Esterilização da Unidade Materno Infantil, totalizando 303,07 m ² .	
Dotar o HUUFMA de condições técnicas e operacionais para realização de suas atividades	Garantir infraestrutura adequada para o funcionamento das atividades no Instituto do Fígado do Maranhão		Reforma, ampliação e adaptação do prédio sede do Banco Nacional de Tumores-MA, totalizando 138 m ²	

EIXO - INFRAESTRUTURA

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011
	Garantir infraestrutura adequada para a realização das atividades do Serviço do Banco de Sangue		Reforma e adequação da Agência Transfusional da Unidade Presidente Dutra	
	Garantir infraestrutura adequada para a realização das atividades do Serviço de Nutrição		Reforma e adaptação do Refeitório Unidades Materno Infantil e Presidente Dutra	
	Garantir infraestrutura com condições técnicas e operacionais adequadas para a segurança dos bens patrimoniais das unidades		Reforma e adequação das enfermarias Ala E, 3º Andar (430,00 m ²)	
	Garantir infraestrutura adequada para a realização das atividades do Centro de Notificação, Captação e Doação de Órgãos - CNCDO e Banco de Olhos		Adequação da área física da CNCDO e Banco de Olhos	

EIXO - PROCEDIMENTOS ADMINISTRATIVOS

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011
Prover o HUUFMA de ferramentas administrativas adequadas para a realização de suas rotinas.	Garantir a racionalização nos processos de aquisição de material e equipamento	Expandir as ferramentas de acompanhamento, controle e avaliação dos processos licitatórios	Expandir as ferramentas de acompanhamento, controle e avaliação dos processos licitatórios	Expandir as ferramentas de acompanhamento, controle e avaliação dos processos licitatórios
	Garantir o cumprimento dos contratos de fornecimento dos produtos e execução dos serviços de forma adequada, plena e com qualidade	Expandir as ferramentas de acompanhamento e fiscalização dos contratos administrativos	Expandir as ferramentas de controle, acompanhamento e fiscalização dos contratos administrativos	Expandir as ferramentas de controle, acompanhamento e fiscalização dos contratos administrativos
	Garantir a aquisição de material aos diversos setores das Unidades de forma adequada, plena e com qualidade	Expandir as ferramentas de controle, acompanhamento das aquisições	Expandir as ferramentas de controle, acompanhamento das aquisições	expandir as ferramentas de controle, acompanhamento das aquisições
	Garantir o controle e acompanhamento dos bens patrimoniais.	Expandir as ferramentas de controle, acompanhamento, distribuição dos bens patrimoniais	Expandir as ferramentas de controle, acompanhamento, distribuição dos bens patrimoniais.	Expandir as ferramentas de controle, acompanhamento, distribuição dos bens patrimoniais
				Implementação do controle de depreciação dos bens patrimoniais no sistema financeiro e contábil

EIXO - RECURSOS HUMANOS

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011
Viabilizar capacitação para os servidores do HUUFMA, com vistas à transformação do processo de trabalho, orientado para melhoria da qualidade dos serviços	Capacitar servidores através de cursos, treinamentos e demais atividades que estejam voltadas para melhor desenvolvimento de suas atividades	Promover 10 (dez) ações de capacitação por semestre abrangendo todos os setores do HUUFMA	Promover 15 (quinze) ações de capacitação por semestre abrangendo todos os setores do HUUFMA.	Promover 15 (quinze) ações de capacitação por semestre abrangendo todos os setores do HUUFMA.
Recadastrar os servidores lotados no HUUFMA para atualização de banco de dados cadastrais	Distribuir formulários para preenchimento pelo servidor em todos os setores	Atingir no mínimo, 90% de recadastramento de todos os servidores deste HUUFMA e efetuar alterações no 1º semestre de cada ano	Atingir no mínimo 90% (noventa por cento) de recadastramento de todos os servidores deste HUUFMA e efetuar alterações no 1º semestre de cada ano	Atingir no mínimo 90% (noventa por cento) de recadastramento de todos os servidores deste HUUFMA e efetuar alterações no 1º semestre de cada ano
Implantar um novo sistema de gerenciamento do banco de dados dos servidores do HUUFMA	Elaborar e implantar um novo programa que atenda as necessidades de consultas dos dados cadastrais de cada servidor	Elaborar e implantar, até o 2º semestre do ano de 2009, o novo sistema de informações	Elaborar e implantar o novo sistema de informações.	Implantar até o 1º semestre do ano de 2011 os novos campos no sistema de informações
Elaborar pastas funcionais dos servidores do HUUFMA com titularidade de acordo com planilha de sistema de qualidade	Solicitar, junto aos setores, documentos comprobatórios das titularidades dos servidores, de acordo com o cargo exercido	Atingir 100% da documentação para apresentação na auditoria anual de re-certificação ISO 9001	Atingir 100% (cem por cento) da documentação para apresentação na auditoria anual de re-certificação ISO 9001	Atingir 100% (cem por cento) das avaliações de desempenho dos servidores lotados neste HUUFMA, no 1º semestre de 2011.
Realizar os exames periódicos dos servidores do HUUFMA	Convocar servidores, de acordo com o calendário pré-estabelecido para o setor, para atualização dos exames periódicos	Realizar 100% dos exames periódicos dos servidores deste hospital até setembro de 2012	Realizar 100% (cem por cento) dos exames periódicos dos servidores deste hospital até setembro de 2012	Atingir 100% (cem por cento) dos preenchimentos do dimensionamento pelas chefias e servidores até o 2º semestre de 2011.
Divulgar e realizar o lançamento da programação de férias e frequência no Sistema SIGPRH de todos os servidores da UFMA	Capacitar os servidores e chefias deste HU, através de treinamento específico com o NTI sobre o sistema SIGPRH, para realização do lançamento da programação de férias 2012 e das frequências do pessoal.			Atingir 100% (cem por cento) dos preenchimentos do dimensionamento pelas chefias e servidores até o 2º semestre de 2011

EIXO - RECURSOS HUMANOS

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011
Realizar os exames periódicos dos servidores.	Convocar servidores, de acordo com calendário pré-estabelecido para o setor, para atualização dos exames periódicos			Realizar 100% (cem por cento) dos exames periódicos dos servidores deste hospital até setembro de 2012.
Capacitar os colaboradores, através de cursos específicos na área de Hotelaria Hospitalar.	Garantir aos colaboradores capacitação técnica para desempenho de suas atividades			Capacitação de 100% dos colaboradores da Divisão de Hotelaria, através do NEP

EIXO - HUMANIZAÇÃO

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011
Instaurar uma política institucional de resgate e potencialização da humanização na assistência à saúde em sintonia com a política nacional.	Desenvolver ações de cuidados específicos voltadas ao servidor, tanto no que se refere a saúde física, como psíquica e/ou emocional.	Realizar 105 eventos para atingir 1.050 servidores (oficinas e encontros), focados na elevação do grau de satisfação do trabalhador, possibilitando a melhoria do atendimento do cliente interno	Atendimento terapêutico e apoio psicoemocional aos colaboradores que buscam esse serviço	
		Realizar atendimento e acompanhamento psicoemocional ao colaborador que buscam esse serviço	Realização de atendimento coletivo (feira de saúde para 300 servidores)	
		Realizar atendimento coletivo "Feira da Saúde" para 500 servidores		
	Realizar Oficinas Sistemáticas numa perspectiva de disseminação dessa política num processo educativo dinâmico que oportunize a participação efetiva do servidor nesse processo	Realizar 105 oficinas atingindo 1.050 servidores	Realizar 60 oficinas com foco nas diretrizes da PNH	
	Fortalecer o processo de escuta qualificada através do serviço de Ouvidoria.	Atender a todos os clientes externos e internos em suas manifestações dirigidas à Ouvidoria	Atender a todos os clientes externos e internos em suas manifestações dirigidas à Ouvidoria e Caixas de Sugestões	
		Realizar uma pesquisa de Satisfação do Cliente Interno e Externo por ano	Realizar, anualmente, a pesquisa de Satisfação do Cliente Interno e Externo	
			Promover o mínimo de 02 cursos sobre a política do SUS.	
Efetivar na política institucional do HU, o resgate e potencialização de práticas mais humanizadas na assistência à saúde em	Promover gradativamente o modelo de gestão participativa na comunidade do HU.			Coordenar reuniões mensais da Direção com as chefias de serviços
				Realizar rodas de conversa com as equipes de serviços, de acordo com as demandas apresentadas e planejadas.

EIXO - HUMANIZAÇÃO

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011
sintonia com a Política Nacional de Humanização do Ministério da Saúde – PNH.	Desenvolver ações de cuidados específicos voltadas ao servidor, tanto no que se refere aos aspectos físico, psíquico e profissional, na perspectiva de implantação da saúde e valorização do trabalhador do HU.			Realizar atendimento terapêutico e apoio psicoemocional aos colaboradores que buscam esse serviço.
				Oferecer ginástica laboral e oficina de ritmos.
				Criar um serviço de triagem para identificar as necessidades do servidor e encaminhá-lo aos recursos na instituição.
				Realizar semestralmente um evento coletivo (Feira de saúde do trabalhador).
	Realizar oficinas de acordo com as necessidades apresentadas pelas equipes de profissionais, num processo educativo dinâmico com a participação do servidor.			Realizar oficinas com foco nas necessidades do servidor.
				Promover eventos com a colaboração de apoiadores da PNH/MS, no sentido de instrumentalizar a prática profissional das equipes do HU.
	Fortalecer os processos de escuta qualificada por meio do Serviço de Ouvidoria, caixas de sugestões e Pesquisa de satisfação do cliente.			Tratar as demandas dos clientes externos e internos nas manifestações dirigidas ao serviço de Ouvidoria e caixas de sugestões.
				Coordenar a realização anual das pesquisas de Satisfação dos clientes.
	Fomentar a prática interdisciplinar nas Clínicas de Internação com a criação das Equipes de Referência.			Implementar, pelo menos 05 (cinco) equipes de referência envolvendo as unidades de assistência.
				Fortalecer o vínculo entre usuários e profissionais.

EIXO - PLANEJAMENTO E AÇÕES ESTRATÉGICAS

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011
Fortalecer as atividades que asseguram a qualidade na prestação de serviços e manutenção do alto padrão de qualidade do atendimento.	Assegurar, junto ao gestor, a redução das filas de espera para atendimento ao usuário	Acompanhar as metas estabelecidas	Acompanhar o Relatório das metas estabelecidas no Plano Operativo	Acompanhar o Relatório das metas estabelecidas no Plano Operativo
	Monitorar os indicadores de assistência, ensino e pesquisa e gestão			
	Aprimorar os instrumentos voltados para a política de qualidade			
Garantir a renovação da política de Gestão estratégica.	Implantar o Sistema de Custo Hospitalar.	Sinalizar os possíveis desequilíbrios em relação à produção e custo de cada setor	Sinalizar os possíveis desequilíbrios em relação à produção e custo de cada setor	Implantar o Sistema de Custo Hospitalar.
	Implantar o Sistema de Informação.	Aperfeiçoar a retroalimentação das informações	Definir a estrutura organizacional da Divisão de Informática	Dar suporte a implantação do Plano Diretor de Informatização.
			Estruturar a rede de informática	Dar suporte ao Núcleo de Tecnologia da Informação
			Adquirir equipamentos	
			Capacitar Recursos Humanos	Capacitar os recursos humanos
			Integrar os sistemas de informatização disponíveis no HUUFMA	Integrar os sistemas de informatização disponíveis no HUUFMA
	Implantar a Unidade Orçamentária para execução da política de controle de orçamento.	Acessar diariamente o Sistema de Administração Financeira e Orçamentária - SIAFI	Acessar diariamente o Sistema de Administração Financeira e Orçamentária – SIAFI	Acessar diariamente o Sistema de Administração Financeira e Orçamentária – SIAFI
		Controlar repasses orçamentários e financeiros destinados à manutenção do HUUFMA	Controlar repasses orçamentários e financeiros destinados à manutenção do HUUFMA	Controlar repasses orçamentários e financeiros para a manutenção do HU.
		Controlar a execução orçamentária adequando o detalhamento dos valores às ações realizadas	Controlar a execução orçamentária adequando o detalhamento dos valores às ações realizadas	Controlar a execução orçamentária adequando o detalhamento dos valores às ações realizadas

EIXO - PLANEJAMENTO E AÇÕES ESTRATÉGICAS

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011
		Instruir processos de aquisição de material ou prestação de serviços quanto à existência de saldo orçamentário para a realização de empenhos/licitações	Instruir processos de aquisição de material ou prestação de serviços quanto à existência de saldo orçamentário para a realização de empenhos/licitações	Instruir processos de aquisição de material ou prestação de serviços quanto à existência de saldo orçamentário para a realização de empenhos/licitações.
		Elaborar proposta orçamentária anual e plurianual	Elaborar proposta orçamentária anual e plurianual	Elaborar proposta orçamentária anual e plurianual
Promover ajustes de ordem funcional em consonância com a Direção geral.	Assessorar a Direção Geral nas tomadas de decisão		Atender as demandas	
	Participação de reuniões: nos Ministérios da Saúde e Educação; da Associação Brasileira de Hospitais Universitários e de Ensino - ABRAHUE; da Comissão de Acompanhamento de Controle e Avaliação; da Comissão Intergestores Bipartite e outras, quando convocadas		Atender o calendário proposto pelas instituições	
Garantir o cumprimento das ações, modernizando processos de trabalho e adequando a estrutura física, tecnológica às exigências de sua missão.	Adotar sistemáticas de avaliação e acompanhamento das ações que configurem o trabalho institucional		Cumprir a programação pactuada com o gestor	Cumprir a programação pactuada com o gestor.
	Acompanhar a liberação dos recursos financeiros oriundos dos Sistema Único de Saúde	Cumprir a programação pactuada com o gestor	Análise comparativa dos valores dos recursos apresentados e pagos	Análise comparativa dos valores dos recursos apresentados e pagos.
	Acompanhar a liberação dos recursos financeiros oriundos do Ministério da Educação – MEC			Matriz de Distribuição para os Hospitais Universitários
Atender as necessidades de infraestrutura e material e outras dos Serviços do Hospital Universitário	Selecionar e elaborar projetos de interesse da Instituição	Atender a demanda de solicitações	Atender a demanda de solicitações em todas as suas etapas	Atender a demanda de solicitações em todas as suas etapas
	Acompanhar o desembolso financeiro dos projetos			

EIXO - PLANEJAMENTO E AÇÕES ESTRATÉGICAS

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011
	Acompanhar a execução e a prestação de contas dos projetos			
Consolidar e processar os dados de produção dos Serviços.	Manter atualizado o servidor (processador e faturista) e os serviços produtivos sobre as constantes alterações do Sistema de Informação Ambulatorial e de Internação advindas do MS/DATASUS	Divulgar as alterações dos procedimentos (portarias e manuais) através de constantes reuniões	Divulgar as alterações dos procedimentos (Portarias e Manuais) através de constantes reuniões	Divulgar as alterações dos procedimentos (Portarias e Manuais) através de constantes reuniões
	Gerar documentos de cobrança em meio magnético e apresentá-los ao gestor local do SUS	Gerar relatório em conformidade com as metas compactuadas com o gestor municipal	Gerar relatório em conformidade com as metas compactuadas com o gestor municipal	Gerar relatório em conformidade com as metas compactuadas com o gestor municipal
	Monitorar todos os procedimentos assistenciais através de Auditoria Interna	Verificar nos Setores se o procedimento realizado está em conformidade com a indicação clínica	Gerar documentos de cobrança em meio magnético apresentando-os ao gestor local do SUS, seguindo a programação pré-estabelecida pelo DATASUS.	Verificar a conformidade dos procedimentos com a Indicação clínica
Consolidar dados para a elaboração de relatórios gerais	Atender solicitações das esferas federal, estadual e municipal	Consolidar informações relativas ao ensino e pesquisa; gestão assistencial; gestão econômico-financeira e infra-estrutura	Consolidar informações relativas ao ensino e pesquisa; gestão assistencial; gestão econômico-financeira e infra-estrutura	Consolidar informações relativas ao ensino e pesquisa; gestão assistencial; gestão econômico-financeira e infra-estrutura.
Assegurar as certificações já conquistadas pelo Hospital Universitário	Assessorar as ações da Diretoria do Ensino, Pesquisa e Extensão e do Núcleo de Gestão de Qualidade, NGQ	Avaliar constantemente os indicadores	Gerar relatórios e produção das metas	
	Garantir a política de manutenção de dados do Sistema de Monitoramento do MEC.		Manter atualizado o Programa Nacional de Reestruturação dos Hospitais Universitários - REHUF	
			Manter atualizado os dados das tabelas de PPA-Monitoramento e Avaliação	

EIXO - PLANEJAMENTO E AÇÕES ESTRATÉGICAS

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011	
Assegurar as certificações já conquistadas pelo Hospital Universitário / UFMA	Assessorar as ações da Diretoria de Ensino, Pesquisa e Extensão, dos Servidos Certificados e do Núcleo de Gestão de Qualidade-NGQ		Garantir a qualidade dos serviços prestados pelo HU	Garantir a qualidade dos serviços prestados pelo HU	
Melhorar a qualidade da informação nos prontuários médicos.	Manter o corpo clínico informado das exigências quanto ao prontuário médico		Divulgar manuais, tabelas e portarias do SUS	Divulgar manuais, tabelas e portarias do SUS.	
	Monitorar as atividades da Auditoria interna				
	Acompanhar o AGHU				
Fortalecer as atividades que assegurem a qualidade na prestação dos serviços e na manutenção do alto padrão do atendimento.	Acompanhar o Relatório das metas estabelecidas no Plano Operativo pactuado com a Secretaria de Saúde do Município			Acompanhar o Relatório das metas estabelecidas no Plano Operativo pactuado com a Secretaria de Saúde do Município	
	Monitorar os indicadores de assistência, ensino e pesquisa e gestão				
	Aprimorar os instrumentos voltados para a política de qualidade e Humanização.				
	Garantir a política de manutenção de dados do Sistema de Monitoramento do MEC.				Manter atualizado o Programa Nacional de Reestruturação dos Hospitais Universitários – REHUF
					Manter atualizado os dados das tabelas de PPA - Monitoramento e Avaliação.
					Manter alimentado os dados das Escalas de APH.
Acompanhar a execução das metas da assistência e ensino pactuadas e contratualizadas	Monitorar metas			Gerar relatórios e produção das metas	
Melhorar a qualidade da informação nos prontuários	Manter o corpo clínico informado das exigências quanto ao prontuário			Divulgar manuais, tabelas e portarias do SUS.	

EIXO - PLANEJAMENTO E AÇÕES ESTRATÉGICAS

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011
médicos	médico			
	Monitorar as atividades da Auditoria interna			
	Acompanhar o AGHU			
Atender as necessidades de infraestrutura dos Serviços.	Acompanhar o desembolso financeiro dos projetos.			Atender a demanda de solicitações em todas as suas etapas
	Acompanhar a execução e a prestação de contas dos projetos.			
Consolidar e processar os dados de produção dos Serviços.	Manter atualizados os colaboradores (faturista, digitadores) sobre a legislação do SUS quanto às alterações do Sistema de Informações Ambulatoriais e Sistema de Informações Hospitalares do DATASUS/MS.			Divulgar as alterações dos procedimentos (Portarias e Manuais) através de constantes reuniões
	Gerar documentos de cobrança em meio magnético apresentando-os ao gestor local do SUS, seguindo a programação pré-estabelecida pelo DATASUS			Gerar relatório em conformidade com as metas compactuadas com o gestor municipal
	Monitorar os procedimentos assistenciais através de Auditoria Interna			Verificar a conformidade dos procedimentos com a Indicação clínica
Consolidar dados para elaboração de Relatórios Gerais	Atender solicitações das esferas federal, estadual e municipal.			Consolidar informações relativas ao ensino e pesquisa; gestão assistencial; gestão econômico-financeira e infraestrutura.
Acompanhar a execução das metas da assistência e ensino pactuadas e contratualizadas	Monitorar metas			Gerar relatórios e produção das metas

EIXO - QUALIDADE

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	METAS 2009	METAS 2010	METAS 2011
Consolidar as ações já desenvolvidas pelo Sistema de Gestão da Qualidade – SGQ.	Manter a vigilância nos Setores certificados pela ISO 9001:2008.			Coordenar reuniões mensais da Direção com as chefias de serviços
				Realizar rodas de conversa com as equipes de serviços, de acordo com as demandas apresentadas e planejadas.
Adequar o Sistema de Gestão da Qualidade - SGQ aos requisitos da Organização Nacional de Acreditação – ONA.	Adequar os setores certificados pela ISO 9001:2008 .			Coordenar reuniões mensais da Direção com as chefias de serviços.
				Realizar rodas de conversa com as equipes de serviços, de acordo com as demandas apresentadas e planejadas
Implantar o processo de qualidade do GESPÚBLICA, através do Modelo de Excelência em Gestão Pública – MEGP	Implantar as ações previstas para mudança da Cultura Organizacional.			Coordenar reuniões mensais da Direção com as chefias de serviços.
				Realizar rodas de conversa com as equipes de serviços, de acordo com as demandas apresentadas e planejadas.