

INFORMAÇÕES SOLICITADAS PARA A COMPOSIÇÃO DO RELATÓRIO DE GESTÃO DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO MARANHÃO / ANO 2021

ORIENTAÇÕES GERAIS

Encaminhar resultados e informações de forma sucinta, clara, objetiva, preferencialmente através de infográficos, contendo comparações em relação ao exercício anterior. É imprescindível que haja análise textual dos dados demonstrando de que maneira eles afetam os objetivos institucionais e a geração de valor na instituição em curto, médio e longo prazos.

REITORIA

- ✓ Mensagem do Dirigente: breve mensagem contendo principais resultados alcançados no ano, prioridades da gestão, responsabilidade por assegurar a integridade do Relatório de Gestão.

1 – PPGT

- ✓ Declaração de integridade das informações contábeis.
- ✓ Declaração da Diretoria de Convênios e Contratos.

1.1 - DGMT

- ✓ Dados obrigatórios para compor a Mensagem do Dirigente;
- ✓ Visão Organizacional e Ambiente Externo: Missão, Visão e Valores, Histórico;
- ✓ Estrutura Organizacional: Organograma da UFMA;
- ✓ Estrutura de Governança;
- ✓ Modelo de Negócio;
- ✓ Cadeia de Valor;
- ✓ Ambiente Externo;
- ✓ Riscos, Oportunidades e Perspectivas;
- ✓ Governança, Estratégia e Desempenho: Objetivos Estratégicos, Objetivos Estratégicos em Relação a Estrutura de Governança;

- ✓ Indicadores de Gestão (Decisão TCU 408/2002);

1.2 - DORF

- ✓ Gestão Orçamentária e Financeira: Demonstrativo do Orçamento Inicial de Custeio 2021 – Recursos da União, Comparativo LOA 2020/2021 – Recursos de Capital da União;

- ✓ Evolução do Orçamento: Gráfico Comparativo com os Orçamentos Iniciais dos anos 2020 e 2021 (análise de evolução ou involução), Custeio e Investimentos da UFMA, Pessoal e Encargos Sociais da UFMA;

- ✓ Evolução das Dotações Iniciais e Atualizadas dos anos 2020 e 2021;

- ✓ Execução Orçamentária das Ações Temáticas 2020/2021;

- ✓ Quadro Comparativo do Orçamento 2020-2021 – Recursos de Custeio da União;

- ✓ Quadro Orçamento de Custeio 2021 – Recursos da União;

- ✓ Quadro Principais Contratos Executados na Ação 20RK;

- ✓ Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis: Notas Explicativas, Estrutura Organizacional Orçamentária, Resumo dos Principais Critérios e Políticas Contábeis, Demonstrações Contábeis, Ativo e Passivos Contingentes, Apuração do Resultado;

- ✓ Declaração Anual do Contador;

- ✓ Rol de responsáveis.

1.3 - CPL

- ✓ Gestão de Licitações e Contratos - Conformidade legal: principais normas internas e mecanismos de controle e prevenção de irregularidades ou falhas utilizadas;

- ✓ Resumo dos valores de contratações classificadas por pelos principais tipos de serviço ou bens, bem como com a indicação das áreas da organização favorecidas com a aquisição;

- ✓ Contratações mais relevantes, sua associação aos objetivos estratégicos e justificativas para essas contratações;

- ✓ Principais metas não alcançadas, principais desafios, ações e perspectivas para os próximos exercícios;

1.4 - DIAD

- ✓ Contratações diretas: participação nos processos de contratação, principais tipos e justificativas para realização;
- ✓ Gestão Patrimonial e Infraestrutura - Conformidade legal: principais normas internas e mecanismos de controle e prevenção de falhas e irregularidades: Tombamento de Bens Oriundos de Doações e Convênios, Recolhimento de Bens em Disponibilidade;
- ✓ Principais investimentos de Capital (infraestrutura e equipamentos), Avaliação do Custo-benefício e Impacto sobre os Objetivos Estratégicos;
- ✓ Desfazimento de Ativos;
- ✓ Locações de Imóveis e Equipamentos;
- ✓ Mudanças e Desmobilizações relevantes;
- ✓ Principais metas não alcançadas, principais desafios, ações e perspectivas para os próximos exercícios;
- ✓ Sustentabilidade Ambiental: Critérios de sustentabilidade nas contratações e aquisições;
- ✓ Ações para redução do consumo de recursos naturais;
- ✓ Ações de Redução de resíduos poluentes;

2 - SUPERINTENDÊNCIA DE CORREIÇÃO – SC:

- ✓ Principais Ações de Controle e Correição: Relatório de Procedimentos Instaurados, Relatório de Procedimentos Encaminhados para Julgamento e Relatório de Procedimentos Julgados;
- ✓ Conformidade Legal;
- ✓ Conclusões de auditorias independentes e/ou dos órgãos de controle público e medidas adotadas em relação a conclusões ou eventuais apontamentos;

3 - SUPERINTENDÊNCIA DE COMUNICAÇÃO E EVENTOS – SCE (Editora UFMA, TV UFMA, Diretoria de Comunicação, Rádio UFMA e Diretoria de Eventos e Concursos)

- ✓ Quantidade de Projetos Gráficos;

- ✓ Levantamento e Catalogação junto à Biblioteca Nacional (ISBN emitidos);
- ✓ Quantidade de Depósito Legal;
- ✓ Quantidade de Livros Recebidos;
- ✓ Total de Convênios;
- ✓ Total de Impressões;
- ✓ Objetivos, Metas, Parcerias, Projetos, Aquisições, Faturamento, Principais

Desafios Gerados pela Pandemia da Rádio TV;

- ✓ Principais ações realizadas pela TV UFMA, Produções, Programas, Divulgações, Objetivos, Metas e Resultados Alcançados;

- ✓ Principais ações realizadas pelos Núcleos da Diretoria de Comunicação incluindo comparativo em relação ao ano anterior do alcance da UFMA em suas redes sociais;

- ✓ Eventos realizados, Concursos e Seletivos realizados e Previstos;
- ✓ Quantitativo de Eventos Realizados nos Espaços da UFMA.

4 – OUVIDORIA:

- ✓ Quantidades de solicitações, reclamações, elogios, denúncias, sugestões e outras informações pertinentes a serem disponibilizadas;

- ✓ Principais ações realizadas;
- ✓ Perspectivas para o próximo exercício.

5 – PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS - PROGEP:

- ✓ Conformidade Legal - principais normas internas e mecanismos de controle adotados na gestão da folha de pagamentos e na gestão de pessoas;

- ✓ Apontamentos dos Órgãos de Controles, Processos Abertos em 2021: Processos abertos sobre Acumulação Irregular de Cargos; Descumprimento de Jornada de Trabalho, Auxílio-Alimentação Pago em Duplicidade, Dedicção Exclusiva Desrespeitada, Servidor Sócio/Gerente/Administrador de Empresa Privada;

- ✓ Indicadores de Conformidade: Total de Reposição ao Erário de Valores Indevidamente Recebidos por Servidores;

- ✓ Avaliação da força de trabalho /distribuição por áreas e/ou subunidades ou unidades vinculadas; principais categorias: Quantidade de Servidores por Carreira;

Servidores por Gênero, Servidores por Faixa Etária; Servidores por Campus de Exercício, Servidores por Unidade Acadêmica x Administrativa, Servidores por Faixa Salarial, Situação Funcional dos Servidores, Cargos Comissionados Ocupados por Servidores Efetivos;

- ✓ Estratégia de recrutamento e alocação de pessoas, situação de servidores com condições de aposentadoria: Quantitativo de Servidores por Carreira (Docentes e Técnico-administrativos), Total de Nomeações de docentes e técnico-administrativos, Contratações Temporárias; Gráfico de Servidores em Condição de Aposentadoria;

- ✓ Detalhamento da despesa de pessoal (ativo, inativo e pensionista), evolução dos últimos anos e justificativa para o aumento/a diminuição: Detalhamento de Despesa com Pessoal (Ativo, Inativo e Pensionista), Evolução com Gastos com Pessoal, Pagamento de Adicionais; Dispêndio com Ativo, Pensionista e Aposentado; Benefícios Pagos: Assistência Pré-Escolar, Auxílio Transporte e Auxílio – Alimentação;

- ✓ Estratégia de valorização por desempenho; estratégias para alavancar o desempenho e a eficiência, sistemas/ferramentas de apoio, trabalho remoto, valorização do ambiente e das condições de trabalho, etc: Avaliação de Desempenho concedida aos Servidores e técnico-administrativo, Levantamento de Necessidade de Treinamento, Ações da Coordenação de Atenção à Saúde do Servidor; Cargos Comissionados Ocupados por Servidores Efetivos, Processo seletivo e Concurso Público;

- ✓ Ação Capacitação de Servidores Públicos Federais em Processo de Qualificação e Requalificação: Cursos de Capacitação do 1º e 2º Semestre de 2021;

- ✓ Principais metas não alcançadas, principais desafios, ações e perspectivas para os próximos exercícios;

- ✓ Declaração de Integridade e Completude dos Registros no Sistema de Apreciação e Registro dos Atos de Admissão e Concessões;

- ✓ Declaração de Cumprimento das Disposições da Lei 8.730/1993 quanto à entrega das Declarações de Bens e Rendas.

6 – PRÓ-REITORIA DE ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL – PROAES:

- ✓ Auxílios e Bolsas do Programa Nacional de Assistência Estudantil – PNAES;

- ✓ Tipos de Auxílios Concedidos;

- ✓ Estratégias de Estímulo à Permanência;
- ✓ Gerenciamento de Bolsas com Destinação Específica oriundas do Ministério de Educação;
- ✓ Resultados em números da Assistência Estudantil em 2021;
- ✓ Editais Publicados pelo PROAES no ano de 2021 para a Concessão de Bolsas e Auxílios;
- ✓ Investimentos em Bolsas e Auxílios aplicados na Política de Assistência Estudantil da UFMA em 2021;
- ✓ Investimentos em ações Especiais da Política de Assistência Estudantil;
- ✓ Principais Ações da Política de Esporte e Lazer;
- ✓ Ações e Projetos da Divisão de Educação em Saúde: Porcentagem de Alunos por campus que buscaram o serviço de orientação online em saúde mental, Porcentagem de Alunos por campus que buscaram o serviço de orientação online em saúde mental;
- ✓ Principais metas não alcançadas, principais desafios, ações e perspectivas para os próximos exercícios;
- ✓ Dados financeiros e de número de usuários do Restaurante Universitário incluindo comparativo com o ano anterior.

7 – PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO E CULTURA – PROEC:

- ✓ Ações e Projetos da Divisão de Extensão;
- ✓ Ações, Projetos e Programas realizados pela UNITI;
- ✓ Principais metas não alcançadas, principais desafios, ações e perspectivas para os próximos exercícios;
- ✓ Total de Projetos de Extensão por Campus;
- ✓ Alcance dos Projetos de Extensão e Ações de Cultura;
- ✓ Concessão de Bolsas através do Projeto de Extensão;
- ✓ Editais de Bolsas;
- ✓ Ações de Assuntos culturais: Oficinas, Projetos, Festivais, Memoriais e outros;
- ✓ Resultados das Ações realizadas no Exercício de 2021.

8 – SUPERINTENDÊNCIA DE INFRAESTRUTURA – SINFRA:

- ✓ Principais Obras realizadas nos Campus no Exercício de 2021;
- ✓ Nível de Atendimento Mensal das Ordens de Serviços;
- ✓ Relatório de Serviços de Manutenção por Especialidade;
- ✓ Percentual de Atendimento Mensal de Manutenção da UFMA;
- ✓ Resultados em Números das Ações realizadas na UFMA;
- ✓ Principais metas não alcançadas, principais desafios, ações e perspectivas

para os próximos exercícios;

- ✓ Gestão da frota de veículos.

9 – DIRETORIA INTEGRADA DE BIBLIOTECAS – DIB:

- ✓ Quantitativo de Livros Recuperados em 2021;
- ✓ Demonstrativo de Compras de Materiais Informacionais em 2021;
- ✓ Quantitativo do Material Informacional Processado, distribuído por

Biblioteca;

- ✓ Atividades Realizadas pelo Setor de Periódicos Eletrônicos;
- ✓ Itens Inseridos na Divisão de Informação Digital;
- ✓ Quantitativo de Usuários Potenciais da DIB – 2021;
- ✓ Quantitativo de Novos Usuários Cadastrados em 2021;
- ✓ Quantitativo de Empréstimos, Consultas Locais, Catalogação na Fonte

realizados em 2021;

- ✓ Capacitação de Usuários realizadas em 2021;
- ✓ Eventos e Projetos Promovidos pela DIB;
- ✓ Principais Ações realizadas pela DIB em 2021;
- ✓ Demonstrativo de Recursos Financeiros destinados à DIB em 2021;
- ✓ Principais metas não alcançadas, principais desafios, ações e perspectivas

para os próximos exercícios.

10 – SUPERINTENDÊNCIA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO – STI

- ✓ Conformidade legal;
- ✓ Modelo de governança de TI.;
- ✓ Montante de recursos aplicados em TI.;
- ✓ Contratações mais relevantes de recursos de TI;
- ✓ Principais iniciativas (sistemas e projetos) e resultados na área de TI por cadeia de valor;
- ✓ Segurança da informação;
- ✓ Principais metas não alcançadas, principais desafios, ações e perspectivas para os próximos exercícios;
- ✓ Total de Investimento realizado no Exercício de 2021 (notebooks, computadores, tablets e projetores multimídias);
- ✓ Custeio detalhado por Serviço UFMA – STI 2021;
- ✓ Contratações de TIC;
- ✓ Chamados por Serviços de TIC;
- ✓ Atendimentos realizados na Plataforma de Serviços de TIC;
- ✓ Chamados para serviços de TIC por Grupo (serviço e ações);
- ✓ Projetos de Infraestrutura;
- ✓ Principais Projetos de Desenvolvimento Executados (aplicativos e outros);
- ✓ Ações, desafios, metas, projetos realizados no exercício de 2021;
- ✓ Principais Ações realizadas e criadas de Sustentabilidade Ambiental;
- ✓ Perspectivas de Sustentabilidade Ambiental.

11 – PRÓ-REITORIA DE ENSINO – PROEN:

- ✓ Total de Alunos matriculados na Educação Básica (Fundamental, Médio, Ensino Médio Regular e Ensino Médio Integrado);
- ✓ Alunos matriculados na Educação Profissional (cursos técnicos);
- ✓ Projetos e Convênios de Estágio Celebrados em 2021;
- ✓ Quantidade de Ingressantes nos Cursos de Graduação;
- ✓ Número de Matrículas de estudantes nos Cursos de Graduação;
- ✓ Número de Cancelamentos de Matrículas de estudantes nos Cursos de Graduação;

- ✓ Número de Trancamento de Matrículas em Cursos de Graduação;
- ✓ Total Alunos Diplomados por Centro/Campus;
- ✓ Total de Convênios de Estágios Celebrados no Exercício;
- ✓ Principais Ações de Projetos Pedagógicos de Cursos.
- ✓ Principais metas não alcançadas, principais desafios, ações e perspectivas

para os próximos exercícios;

11.1 DIRETORIA DE ACESSIBILIDADE – DACES:

- ✓ Discentes Atendidos pelo DACES;
- ✓ Atendimentos realizados pela área de Serviço Social;
- ✓ Principais Ações desenvolvidas pelos tradutores de Libras da DACES;
- ✓ Resultados das Ações, Projetos, Atendimentos, Visitas, Programas,

Aquisições, Oficinas da DACES no Exercício de 2021;

- ✓ Principais metas não alcançadas, principais desafios, ações e perspectivas

para os próximos exercícios.

11.2 DIRETORIA DE AÇÕES ESPECIAIS – DAESP

✓ Principais Ações desenvolvidas através dos Programas: PARFOR, PIBITI, PROSEMEB, Residência Pedagógica, Escola da Terra, PET tanto no Âmbito Acadêmico-Pedagógico quanto no Âmbito Administrativo;

✓ Programa de Residência Pedagógica (bolsas, residentes, preceptores, docentes orientadores, projetos e subprojetos);

✓ Principais metas não alcançadas, principais desafios, ações e perspectivas para os próximos exercícios.

12 – AGÊNCIA DE INOVAÇÃO, EMPREENDEDORISMO, PESQUISA, PÓS-GRADUAÇÃO E INTERNACIONALIZAÇÃO – AGEUFMA:

✓ Total de Alunos matriculados na Especialização, Mestrado e Doutorado em 2021;

- ✓ Total de Novos Mestres e Doutores;

- ✓ Total de Doutorados e Mestrados;
- ✓ Total de Matrículas Ativas: Doutorados, Mestrados, Especializações e Programas de Residência;
- ✓ Total de Programas de Residências Médicas e Área Profissional da Saúde;
- ✓ Novos Cursos Lato e Stricto Sensu 2021;
- ✓ Total de Cursos de acordo com o Conceito CAPES;
- ✓ Alunos Ingressantes na Pós-Graduação Lato e Stricto Sensu;
- ✓ Publicação em Periódicos Indexados no Web of Science;
- ✓ Total de Tipos de Publicação por Ano (artigos publicados em periódicos, livros publicados/organizados ou edições, capítulos de livros, trabalhos em anais de eventos e resumo em anais de eventos);
- ✓ Total de Projetos de Pesquisas registrados no SIGAA;
- ✓ Registro de Propriedade Intelectual (marcas, patentes, programas de computador e desenho industrial);
- ✓ Bolsas destinadas à Pós-Graduação Stricto Sensu;
- ✓ Plano de Trabalho, Bolsas e Alunos Voluntários.
- ✓ Total de Empresas Juniores;
- ✓ Total de Empresas Juniores que estão em Processo de Aprovação;
- ✓ Total de Coordenadores (Professores) Empresas Juniores;
- ✓ Total de Alunos Envolvidos nas Empresas Juniores;
- ✓ Ações Empreendedoras nos Cursos de Graduação e Pós-Graduação da UFMA;
- ✓ Principais Eventos realizados para fomentar o Empreendedorismo na UFMA.
- ✓ Principais Atividades Efetuadas com participação da DIN;
- ✓ Principais Acordos Internacionais firmados pela DIN;
- ✓ Quantidade de Cursos Desenvolvidos pela DIN;
- ✓ Quantidade de Programas de Bolsas oferecidos pela DIN;
- ✓ Quantidade de Cursos de Línguas Ofertados pela DIN;
- ✓ Principais metas não alcançadas, principais desafios, ações e perspectivas para os próximos exercícios.

13 – CENTROS ACADÊMICOS

✓ Atividades Desenvolvidas: Atividades de Extensão, Prêmios, Projetos de Pesquisa, Publicações, Programas e Eventos e demais informações que foram realizadas no exercício de 2021;

✓ Principais metas não alcançadas, principais desafios, ações e perspectivas para os próximos exercícios.

14 – COORDENAÇÃO DE CIÊNCIAS DO MAR- CCMAR

✓ Principais Parcerias e Atividades desenvolvidas;

✓ Plano de Atividades 2021;

✓ Embarques Institucionais;

✓ Total de Pessoas Embarcadas por Categoria;

✓ Abastecimento do CMII;

✓ Principais Matérias e Entrevistas Concedidas pela CCMAR;

✓ Principais metas não alcançadas, principais desafios, ações e perspectivas para os próximos exercícios.

15 – DIRETORIA DE TECNOLOGIA NA EDUCAÇÃO – DTED

✓ Projetos Vigentes e Principais Ações da DTED

✓ Quantidade de Vagas nos Cursos de Graduação EAD;

✓ Total de Alunos EaD;

✓ Total de Concessão de Bolsas;

✓ Orçamento Disponível: total de recursos financeiros liberados;

✓ Treinamentos, Webinários e Cursos;

✓ Cursos Ofertados;

✓ Evasão;

✓ Principais metas não alcançadas, principais desafios, ações e perspectivas para os próximos exercícios.

16 – HOSPITAL UNIVERSITÁRIO – HU/UFMA

✓ Encaminhar principais informações referentes à Gestão de 2021: execução orçamentária, projetos, ações e resultados, treinamentos, programas, eventos, ações em combate à pandemia, cursos, palestras, concessão de bolsas, principais metas não alcançadas, principais desafios e perspectivas para os próximos exercícios.