



**FORMULÁRIO DE AVALIAÇÃO DO SERVIDOR SEM FUNÇÃO GERENCIAL
PELA CHEFIA**

Servidor:

SIAPE:

Cargo:

Órgão de Lotação:

Unidade de Exercício:

Chefia Avaliadora:

SIAPE:

INDICADORES DE DESEMPENHO

Conceitos:

4 = acima do esperado 3 = dentro do esperado 2 = abaixo do esperado 1 = insuficiente

ITEM	DESCRIÇÃO	CONCEITO
1	COMPETÊNCIA TÉCNICA Conhecimento e habilidade necessários para o desempenho das atividades inerentes ao cargo, visando alcançar os objetivos e metas da unidade e institucionais.	
2	PLANEJAMENTO E ORGANIZAÇÃO Competência e habilidade para realizar as atividades com critérios e métodos adequados com foco no plano de trabalho individual	
3	ÉTICA E RESPONSABILIDADE Observação aos princípios éticos que orientam o exercício do cargo público, atuando de forma responsável e comprometida para o alcance dos objetivos da instituição.	
4	TRABALHO EM EQUIPE Capacidade de trabalhar em equipe, adotando uma postura profissional, participativa e colaboradora, respeitando as posições contrárias.	
5	CRIATIVIDADE E INICIATIVA Autonomia para criar e propor idéias inovadoras que favoreçam melhoria nos processos de trabalho.	
6	ORIENTAÇÃO PARA RESULTADOS Empenha-se em apresentar resultados esperados, considerando quantidade, qualidade e prazos com foco nos objetivos e missão institucionais.	

Data: / /

Assinatura da Chefia: