



**FORMULÁRIO DE AVALIAÇÃO DO SERVIDOR COM FUNÇÃO GERENCIAL  
PELA CHEFIA**

**Servidor:**

**SIAPE:**

**Cargo:**

**Órgão de Lotação:**

**Unidade de Exercício:**

**Chefia Avaliadora:**

**SIAPE:**

**INDICADORES DE DESEMPENHO**

**Conceitos:**

**4 = acima do esperado 3 = dentro do esperado 2 = abaixo do esperado 1 = insuficiente**

ITEM	INDICADORES DE DESEMPENHO	CONCEITO
1	COMPETÊNCIA TÉCNICA Domínio sobre os processos de trabalho, objetivos e metas desenvolvidos na unidade sob sua gestão, propondo idéias inovadoras.	
2	DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS Habilidade para identificar e desenvolver talentos em potencial, de forma a valorizar e estimular sua equipe de trabalho.	
3	PLANEJAMENTO E ORGANIZAÇÃO Prioriza planos, metas e prazos e distribui adequadamente as atividades, visando à otimização dos recursos e meios disponíveis para o cumprimento dos objetivos da unidade e institucionais.	
4	GESTÃO PARTICIPATIVA Coordena e estimula a equipe de trabalho a participar e comprometer-se na elaboração e execução dos trabalhos da unidade sob sua gestão.	
5	LIDERANÇA Capacidade de assumir decisões e de delegar competência de forma coerente, inspirando segurança, credibilidade e respeito à equipe de trabalho, com foco nos objetivos e metas institucionais.	
6	RELACIONAMENTO INTERPESSOAL Interage adequadamente com as pessoas, assumindo uma postura profissional e de respeito, de forma a manter um ambiente de harmonia entre os pares, com o objetivo de alcançar resultados.	

**Data:** / /

**Assinatura da Chefia:**