



ANEXO IV DA RESOLUÇÃO Nº 203 – CONSAD, 03 de outubro de 2017.

**AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DE SERVIDORES EM ESTÁGIO PROBATÓRIO
CARREIRA MAGISTÉRIO ENSINO BÁSICO, TÉCNICO E TECNOLÓGICO
MANIFESTAÇÃO DO USUÁRIO**

1 – IDENTIFICAÇÃO DO AVALIADO	
NOME:	
SLAPE:	REGIME DE TRABALHO:
CLASSE / NÍVEL:	
UNIDADE:	SUBUNIDADE:
DATA DO INICIO DO EXERCICIO: ____/____/____	

ESCALA DE AVALIAÇÃO	INSUFICIENTE	REGULAR	BOM	MUITO BOM	EXCELENTE
	1	2	3	4	5

		1	2	3	4	5
Fator 1: INICIATIVA Capacidade de agir, de modo adequado, dentro dos limites de sua competência de forma a contribuir para o aperfeiçoamento do trabalho.	É capaz de tomar decisões em situações não habituais.	<input type="radio"/>				
	Adapta-se, facilmente, a inovações no trabalho, sugerindo novas possibilidades de aprendizagem.	<input type="radio"/>				
	É criativo. Faz sugestões e críticas construtivas para retroalimentação.	<input type="radio"/>				
	Investe no autodesenvolvimento. Procura atualizar – se, conhecer a legislação, instruções e normas/manuais e promove retorno técnico e/ou pedagógico à instituição.	<input type="radio"/>				
	Contribui para o desenvolvimento da Instituição com sua experiência.	<input type="radio"/>				

		1	2	3	4	5
Fator 2: DISCIPLINA Comportamento discreto e preocupação que demonstra em conhecer, compreender e cumprir as normas legais e regulares.	Conhece e cumpre as normas de funcionamento do setor e da Instituição.	<input type="radio"/>				
	Respeita os princípios éticos profissionais.	<input type="radio"/>				
	Conhece e observa a hierarquia funcional, cumprindo com presteza as orientações recebidas.	<input type="radio"/>				
	Coopera e participa efetivamente dos trabalhos em equipe, revelando consciência de grupo.	<input type="radio"/>				



UNIVERSIDADE FEDERAL DO MARANHÃO
 Fundação Instituída nos termos da Lei nº 5.152, de 21/10/1966
 São Luís - Maranhão

		1	2	3	4	5
Fator 3: PRODUTIVIDADE Grau de atenção dispensado ao trabalho e ao nível da exatidão com que o realiza, bem como à produtividade apresentada.	Organiza as atividades, observando os objetivos definidos no planejamento pedagógico.	<input type="radio"/>				
	Utiliza os recursos didáticos e tecnológicos, dentro de sua capacidade produtiva.	<input type="radio"/>				
	Desenvolve as atividades de forma regular, conforme carga horária de trabalho e regime de trabalho com o objetivo de garantir sua qualidade.	<input type="radio"/>				
	Desenvolve projetos, pesquisas ou extensão na sua área de atuação, visando o aprimoramento do seu trabalho.	<input type="radio"/>				

		1	2	3	4	5
Fator 4: RESPONSABILIDADE Seriiedade com que encara seu trabalho bem como ao zelo pelo material (máquinas, equipamentos e documentos) manuseado.	Empenha-se no cumprimento do seu plano de trabalho.	<input type="radio"/>				
	Revê e aperfeiçoa o trabalho que executa.	<input type="radio"/>				
	Cumpre os compromissos de trabalho dentro dos prazos estabelecidos.	<input type="radio"/>				
	Zela pelo patrimônio da Instituição, evita desperdícios de material e gastos desordenados.	<input type="radio"/>				

		1	2	3	4	5
Fator 5: ASSIDUIDADE Cumprimento do horário de trabalho e constância no comparecimento.	É pontual e empenha-se no cumprimento de sua carga horária.	<input type="radio"/>				
	Preocupa-se em comunicar as eventuais chegadas com atraso ou saídas antecipadas do local de trabalho.	<input type="radio"/>				
	Só falta ao trabalho por motivo justificado.	<input type="radio"/>				

<p>IDENTIFICAÇÃO DO USUÁRIO</p> <p>SEGMENTO: () DOCENTE () DISCENTE () TÉCNICO-ADMINISTRATIVO</p> <p>NOME: _____</p> <p>DATA: ____/____/____</p>
--