



FORMULÁRIO DE AUTO-AVALIAÇÃO DE SERVIDOR SEM FUNÇÃO GERENCIAL

Servidor:

SIAPE:

Cargo:

Órgão de Lotação:

Unidade de Exercício:

INDICADORES DE DESEMPENHO

Conceitos:

4 = *acima do esperado* 3 = *dentro do esperado* 2 = *abaixo do esperado* 1 = *insuficiente*

ITEM	INDICADORES DE DESEMPENHO	CONCEITO
1	COMPETÊNCIA TÉCNICA Domínio sobre os processos de trabalho, objetivos e metas desenvolvidos na unidade sob sua gestão, propondo idéias inovadoras.	
2	ORGANIZAÇÃO Competência e habilidade para realizar as atividades com critérios e métodos adequados.	
3	ÉTICA Observação aos princípios éticos que orientam o exercício do cargo público, atuando de forma responsável e comprometida para o alcance dos objetivos da instituição.	
4	TRABALHO EM EQUIPE Capacidade de trabalhar em equipe, adotando uma postura profissional, participativa e colaboradora.	
5	CRIATIVIDADE E INICIATIVA Autonomia para criar e propor idéias inovadoras que favoreçam melhoria nos processos de trabalho.	
6	ORIENTAÇÃO PARA RESULTADOS Empenho em apresentar resultados esperados, considerando quantidade, qualidade e prazos com foco nos objetivos e missão institucionais.	

MEDIADORES DE DESEMPENHO - condições que interferem no desempenho, facilitando ou restringindo.

Conceitos:

4= *ajudou muito* 3 = *ajudou* 2= *dificultou* 1= *dificultou muito*

ITEM	DESCRIÇÃO	CONCEITO
A	Relacionamento interpessoal.	
B	Condições físicas e materiais do ambiente de trabalho.	
C	Composição da equipe de trabalho (aspectos quantitativos e qualitativos).	
D	Conhecimento técnico/institucional.	
E	Freqüência e assiduidade ao trabalho.	

Data: / /

Assinatura do servidor: