



## FORMULÁRIO DE AUTO-AVALIAÇÃO DE SERVIDOR COM FUNÇÃO GERENCIAL

Servidor:

SIAPE:

Cargo:

Órgão de Lotação:

Unidade de Exercício:

### INDICADORES DE DESEMPENHO

Conceitos:

4 = *acima do esperado* 3 = *dentro do esperado* 2 = *abaixo do esperado* 1 = *insuficiente*

ITEM	INDICADORES DE DESEMPENHO	CONCEITO
1	COMPETÊNCIA TÉCNICA Domínio dos processos de trabalho desenvolvidos na unidade sob sua gestão, visando alcançar os objetivos e metas da instituição.	
2	DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS Habilidade para descobrir talentos em potencial, propiciando oportunidades de desenvolvimento, de forma a valorizar e estimular a sua equipe de trabalho.	
3	PLANEJAMENTO E ORGANIZAÇÃO Define e prioriza planos, metas e prazos, distribuindo adequadamente as atividades e acompanhando a sua execução, visando a otimização dos recursos e meios disponíveis para o cumprimento dos objetivos da unidade.	
4	GESTÃO PARTICIPATIVA Estimula a participação e o comprometimento da equipe na elaboração e execução dos trabalhos, inspirando segurança, credibilidade e respeito ao grupo.	
5	LIDERANÇA Capacidade de assumir decisões e de delegar competência de forma a garantir a motivação da equipe na realização dos trabalhos.	
6	RELACIONAMENTO INTERPESSOAL Habilidade para interagir com as pessoas, assumindo uma postura profissional e de respeito aos acordos e negociações firmados.	

**MEDIADORES DE DESEMPENHO** - condições que interferem no desempenho, facilitando ou restringindo

Conceitos:

4= *ajudou muito*

3 = *ajudou*

2= *dificultou*

1= *dificultou muito*

ITEM	DESCRIÇÃO	CONCEITO
A	Relacionamento interpessoal.	
B	Apoio institucional às ações.	
C	Condições de trabalho ( físicas, materiais e financeiras).	
D	Recursos humanos (aspectos quantitativos e qualitativos).	
E	Conhecimento técnico/institucional.	
F	Frequência e assiduidade ao trabalho.	

Data: / /

Assinatura do servidor: